



# Budaya dan Lingkungan Organisasi

## PERTEMUAN KE 3

# Perspektif Manajemen

- Pandangan Mumpuni
- Pandangan Simbolis

# Dimensi Budaya Organisasi

1. Perhatian pada detail
2. Inovasi dan pengembangan resiko
3. Stabilitas
4. Agresivitas
5. Orientasi tim
6. Orientasi manusia
7. Orientasi hasil

# Budaya Kuat VS Budaya Lemah

## Budaya Kuat

1. Nilai diterima secara luas
2. Budaya memberi pesan yang konsisten
3. Karyawan mengidentikkan jati diri
4. Adanya kaitan yang erat antara nilai dan perilaku

## Budaya Lemah

1. Nilai hanya dianut segolongan orang
2. Budaya memberikan pesan yang saling bertolak belakang
3. Karyawan tidak peduli dengan identitas
4. Tidak ada kaitan yang kuat antara nilai dan perilaku

# Keputusan Manajemen dipengaruhi oleh Budaya

1. Perencanaan
2. Penataan
3. Kepemimpinan
4. Pengendalian

# Pemangku Kepentingan Organisasi

- Karyawan
- Serikat Pekerja
- Pemegang Saham
- Masyarakat
- Pemasok
- Media massa
- Pemerintah
- Asosiasi Dagang dan Industri
- Pesaing
- Kelompok Aksi Sosial dan Politik
- Pelanggan

# Terima Kasih

