



Budaya dan Lingkungan Organisasi

PERTEMUAN KE 3

Perspektif Manajemen

- Pandangan Mumpuni
- Pandangan Simbolis



Dimensi Budaya Organisasi

1. Perhatian pada detail
2. Inovasi dan pengembangan resiko
3. Stabilitas
4. Agresivitas
5. Orientasi tim
6. Orientasi manusia
7. Orientasi hasil

Budaya Kuat VS Budaya Lemah

Budaya Kuat

1. Nilai diterima secara luas
2. Budaya memberi pesan yang konsisten
3. Karyawan mengidentikkan jati diri
4. Adanya kaitan yang erat antara nilai dan perilaku

Budaya Lemah

1. Nilai hanya dianut segolongan orang
2. Budaya memberikan pesan yang saling bertolak belakang
3. Karyawan tidak peduli dengan identitas
4. Tidak ada kaitan yang kuat antara nilai dan perilaku

Keputusan Manajemen dipengaruhi oleh Budaya

1. Perencanaan
2. Penataan
3. Kepemimpinan
4. Pengendalian

Pemangku Kepentingan Organisasi

- Karyawan
- Serikat Pekerja
- Pemegang Saham
- Masyarakat
- Pemasok
- Media massa
- Pemerintah
- Asosiasi Dagang dan Industri
- Pesaing
- Kelompok Aksi Sosial dan Politik
- Pelanggan

Terima Kasih

