

# ETIKA PROFESI DAN ETIKA KERJA

PERTEMUAN 14

**Egi Safitri, S.Mat., M.Si**

**Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya**

**Lampung**

Etik atau etika berasal dari kata ethos (bahasa Yunani) yang berarti karakter, watak, kesusilaan atau adat. Etika akan berkaitan dengan konsep yang dimiliki oleh individu ataupun kelompok untuk menilai apakah tindakan-tindakan yang telah dikerjakan itu :

**BENAR** atau **SALAH**

**BAIK** atau **BURUK**

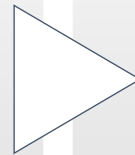
Etika memberikan semacam standar yang mengatur bagaimana seharusnya seseorang melakukan suatu tindakan

## **Baik**

Sesuatu yang mendatangkan rahmat, keberkahan, perasaan senang atau bahagia

## **Buruk**

Segala sesuatu yang tercela, perbuatan buruk berarti perbuatan yang bertentangan dengan norma-norma masyarakat yang berlaku



# KEGUNAAN ETIKA

1. Mengambil sikap yang wajar dalam suasana perbedaan
2. Memahami adanya perbedaan (suku, budaya, agama, prinsip, dll)
3. Mampu menyesuaikan dengan dampak modernisasi yang membawa perubahan yang berbeda
4. Penuntun kehidupan

# PRINSIP ETIKA

## 1. Prinsip Keindahan

etika manusia berkaitan dengan nilai-nilai keindahan

## 2. Prinsip Persamaan

hakekat manusia menghendaki adanya persamaan antara manusia satu dengan yang lain.

## 3. Prinsip Kebaikan

segala sesuatu yang menimbulkan pujian. Manusia kebaikan tatanan sosial, ilmu pengetahuan, agama dll

## 4. Prinsip Keadilan

adanya kemauan yang tetap dan kekal untuk memberikan kepada setiap orang apa yang semestinya.

## 5. Prinsip Kebebasan

menginginkan keleluasaan bertindak berdasarkan pilihan.

## 6. Prinsip Kebenaran

segala sesuatu harus dapat dibuktikan kebenarannya

# DUA JENIS ETIKA

## 1. Etika Deskriptif

- Merupakan etika yang berbicara mengenai fakta yaitu nilai dan pola perilaku yang membudaya di masyarakat
- Berkaitan dengan membuat/ mengambil keputusan

## 2. Etika Normatif

- Merupakan etika yang memberikan penilaian atau himbauan tentang bagaimana harus bertindak sesuai dengan norma yang berlaku
- Berkaitan dengan tindakan untuk melakukan atau tidak melakukan

# ETIKA ≠ ETIKET

Etiket adalah sopan santun, misal bertutur kata yang lembut.

Contoh :

Ada pejabat yang bertutur kata lembut. Tapi ternyata melakukan tindak pidana korupsi. Pejabat itu **beretiket baik** karena tutur katanya lembut, namun **tidak mempunyai etika** karena melakukan tindak korupsi.

# ETIKA ≠ ETIKET

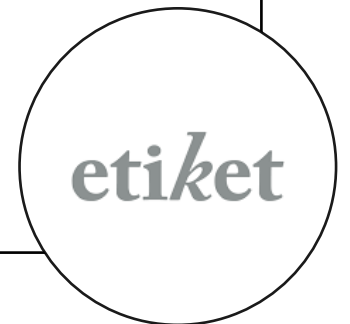
Bagaimana dengan :

- Kadang kala datang terlambat ke tempat kerja?
- Searching Web pada saat senggang?
- Download beberapa lagu ke computer anda?
- Install software tanpa persetujuan perusahaan?
- Alpa melaksanakan beberapa tugas yang diberikan?
- Terbentur pada satu masalah tetapi tidak mau mencari pertolongan (bertanya)

- Berasal dari bahasa Yunani “Ethos” yang artinya watak/karakter/adat kebiasaan
- Menyangkut suatu perbuatan boleh atau tidak, benar atau salah
- Berlaku kapan saja
- Absolut
- Memandang manusia secara lahir dan bathin



- Berasal dari Bahasa Inggris “Ethics” dan Perancis “Etiquette” yang artinya sopan santun
- Menyangkut cara melakukan sesuatu kepada orang lain
- Berlaku jika ada saksi
- Relatif
- Hanya memandang lahirnya saja



Etika

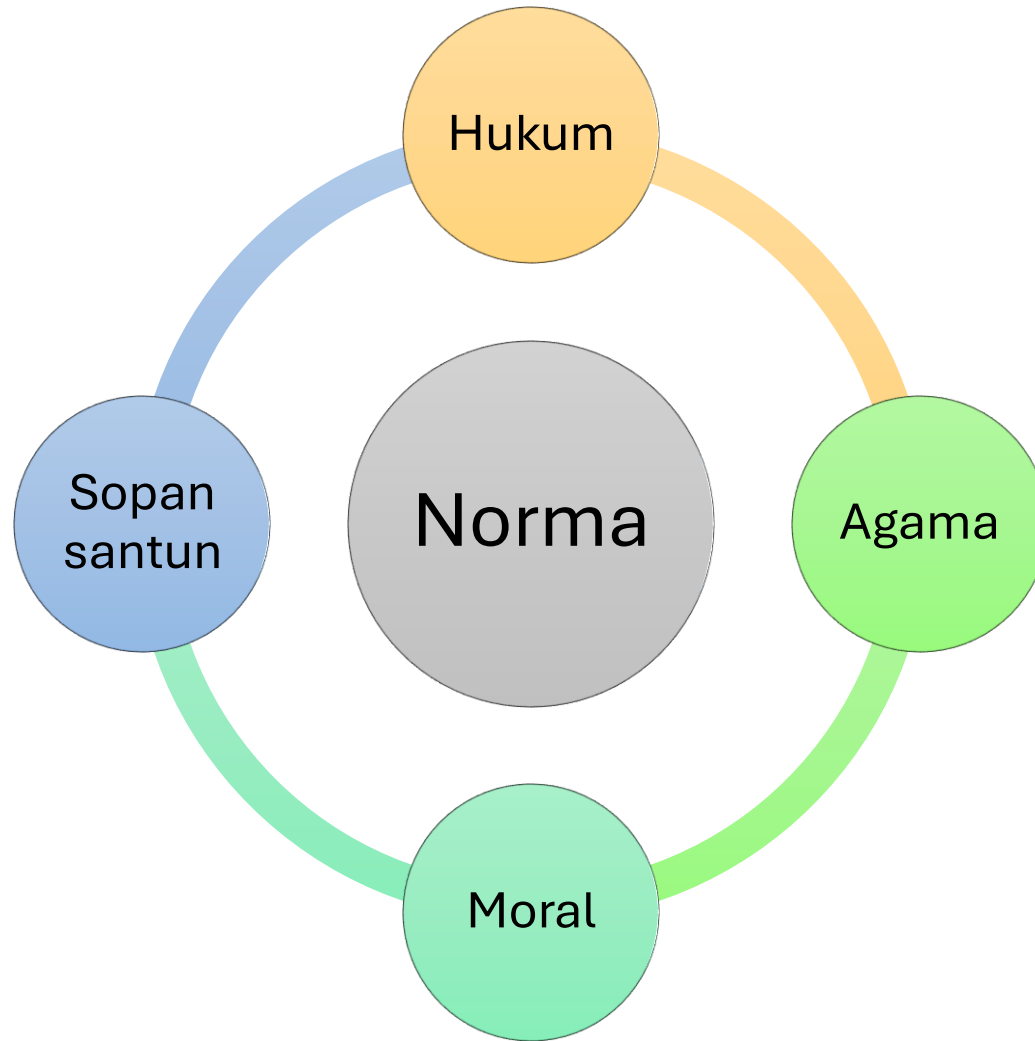


Etiket



mengatur perilaku manusia secara **NORMATIF**, artinya memberi NORMA bagi perilaku manusia dan dengan demikian menyatakan apa yang harus dilakukan dan apa yang tidak boleh dilakukan

# NORMA=NILAI=KAIDAH



# PEKERJAAN DAN PROFESI

## PEKERJAAN

Suatu aktivitas manusia untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

## PROFESI

1. Pekerjaan yang mengharuskan pelakunya memiliki pengetahuan yang diperoleh dari pendidikan formal, keahlian dan ketrampilan tertentu yang diperoleh melalui praktek dan pengalaman kerja pada orang yang terlebih dahulu menguasai keahlian tersebut.
2. Profesi adalah bagian dari pekerjaan.
3. Tidak semua pekerjaan adalah profesi.
4. Profesi mempunyai karakteristik sendiri yg membedakannya dari pekerjaan lainnya.

# ETIKA, PROFESI DAN PROFESIONALISME

“Profesionalisme” adalah sebutan yang mengacu kepada sikap mental dalam bentuk **komitmen** dari para anggota suatu profesi **untuk** senantiasa **mewujudkan dan meningkatkan kualitas profesionalnya**



Berasal dari Bahasa Yunani “Ethos” yang berarti **watak kesusilaan, karakter, atau adat kebiasaan**

Merupakan suatu **jabatan atau pekerjaan yang menuntut keahlian atau keterampilan dari pelakunya**

# ETIKA, PROFESI DAN PROFESIONALISME

- Etika kerja adalah aturan normatif yang mengandung sistem nilai dan prinsip moral yang merupakan pedoman bagi karyawan dalam melaksanakan tugas pekerjaannya dalam perusahaan.
- Agregasi dari perilaku karyawan yang beretika kerja merupakan gambaran etika kerja karyawan dalam perusahaan. Karena itu etika kerja karyawan secara normatif diturunkan dari etika bisnis. Bahkan dia diturunkan dari perilaku etika pihak manajemen.
- Setiap keputusan etika dalam perusahaan tidak saja dikaitkan dengan kepentingan manajemen tetapi juga karyawan. Pelembagaan dan pembudayaan etika kerja sangat penting dilakukan agar setiap elemen organisasi selalu mematuhi kaidah-kaidah norma kehidupan berorganisasi dengan baik.

# ETIKA KERJA

- **Dalam etika kerja tercakup semua perilaku kerja yang positif seperti :**

- Disiplin
- Kerja keras
- Ulet
- Hemat
- Jujur
- Ramah
- Efisien
- Antusias dan sebagainya
- jujur
- ramah
- loyal
- kreatif
- inovatif
- imajinatif
- efektif

# PRINSIP ETIKA KERJA KARYAWAN

- Melaksanakan tugas sesuai dengan visi, misi dan tujuan perusahaan,
- Selalu berorientasi pada budaya peningkatan mutu kinerja,
- Saling menghormati sesama karyawan,
- Membangun kerjasama dalam melaksanakan tugas-tugas perusahaan,
- Memegang amanah atau tanggung jawab, dan kejujuran,
- Mananamkan kedisiplinan bagi diri sendiri dan perusahaan.

# PERAN PERUSAHAAN DALAM MEMBANGUN ETIKA KERJA KARYAWAN

Dalam membangun etika kerja karyawan diperlukan peranan perusahaan . Perusahaan dapat berperan dalam berbagai bentuk upaya, seperti:

- Membuat kode etika kerja dengan melibatkan para karyawan,
- Pelatihan tentang pengertian dan penerapan etika kerja,
- Melaksanakan proses sosialisasi dan internalisasi etika kerja,
- Meningkatkan komunikasi horisontal dan vertikal: formal dan informal,
- Meningkatkan fungsi pengawasan kerja,
- Memberikan penghargaan kepada para karyawan yang beretika kerja tinggi sebagai motivasi bagi karyawan lainnya dalam meningkatkan etika kerjanya.

## 1. Hubungan antara karyawan dengan perusahaan

- Seorang karyawan harus berusaha yang terbaik untuk kepentingan perusahaan, jelasnya bahwa setiap karyawan harus berbuat yang terbaik bagi perusahaan.
- Seorang karyawan harus berusaha meningkatkan kemampuannya untuk mencapai yang terbaik, yakni kontribusi karyawan tergantung dari kemampuan dan semangat untuk menghasilkan yang terbaik.
- Seorang karyawan harus bersikap achievement oriented yaitu pencapaian orientasi target dalam kerja.
- Seorang karyawan harus bertingkah laku yang baik dan menghindari hal-hal yang mencemarkan nama baik perusahaan.

## 2. Hubungan antara tugas, wewenang, dan jabatan

- Seorang karyawan harus mempunyai rasa tanggung jawab dalam menggunakan wewenang dan jabatan agar tidak merugikan perusahaan, rekan kerja, orang lain dan dirinya sendiri.
- Jangan menyalah gunakan wewenang demi kepentingan pribadi, atau mendahulukan atau memihak kelompok-kelompok tertentu.
- Jangan mengungkapkan data atau strategi perusahaan yang bersifat rahasia kepada pihak-pihak yang tidak berhak mengetahuinya yang dapat menyebabkan kelangsungan hidup perusahaan terancam.

## 3. Hubungan antara atasan dan bawahan

- Bawahan harus bersikap hormat pada atasannya, dengan kata lain penghormatan bawahan terhadap atasannya semata-mata atas pertimbangan wewenang, tanggung jawab dan wibawa.
- Garis tanggung jawab adalah dari bawah keatas, yakni bawahan bertanggung jawab kepada atasan dan atasan mempertanggung jawabkan bawahannya.
- Seorang karyawan jangan membohongi, menyembunyikan data atau dengan sengaja berusaha menyesatkan atasannya untuk hal-hal yang ada kaitannya dengan perusahaan. Atasan yang tidak mendapat informasi, atau mendapat informasi yang salah berakibat kesimpulan dan keputusan yang salah pula, yang pada akhirnya menyebabkan kerugian perusahaan.

# ETIKA KERJA KARYAWAN

- Atasan harus bersifat mendidik dan memberi pengarahan kepada bawahannya, sehingga mereka dapat meningkatkan kemampuan unjuk kerja dan sikap kerja, karena kemajuan anak buah merupakan tanggung jawab atasannya.
- Seorang atasan harus menjadi panutan bagi bawahannya, tingkah laku atasan harus mencerminkan nilai-nilai yang dianut oleh bawahannya.

## 4. Hubungan antar karyawan

- Saling menghargai dan membina semangat kerjasama yakni dengan saling menghargai karena persamaan harkat dan martabat dan membina kerjasama kerana semua karyawan bekerja dalam team yaitu perusahaan.
- Menghindari tindakan ketidak harmonisan, pertentangan dan keresahan diantara karyawan.
- Demikian ulasan dari etika kerja karyawan dan semoga dapat bermanfaat bagi kita semua.

## 4. Hubungan antar karyawan

- Saling menghargai dan membina semangat kerjasama yakni dengan saling menghargai karena persamaan harkat dan martabat dan membina kerjasama kerana semua karyawan bekerja dalam team yaitu perusahaan.
- Menghindari tindakan ketidak harmonisan, pertentangan dan keresahan diantara karyawan.
- Demikian ulasan dari etika kerja karyawan dan semoga dapat bermanfaat bagi kita semua.

**TERIMA KASIH**