



Etika dan Nilai Kepemimpinan

Pertemuan 3

Pengertian Etika Kepemimpinan

Kepemimpinan Etis :

- a. Mendemonstrasikan perilaku dengan tindakan-tindakan yang normatif dan tepat
- b. Antar personal dan hubungan interpersonal dan promosi perbuatan
- c. Komunikasi dua arah , penguatan , pembuatan keputusan kepada pengikut

Fungsi Etika Kepemimpinan

1. Norma etika : sebagai norma dan nilai-nilai etika dalam organisasi dan bagian dari budaya organisasi
2. Pemimpin : menerapkan nilai dan norma sebagai contoh berperilaku baik organisasi maupun pribadi
3. Perilaku yang mempengaruhi pemimpin yang etis : pemimpin menggunakan nilai dan norma dalam teknik mempengaruhi yang dapat diterima oleh pengikut dan organisasi.

4. Iklim etika : persepsi pemimpin dan pengikut mengenai apa yang terjadi secara rutin dalam lingkungan organisasi

5. Kinerja pengikut : bekerja secara maksimal, meningkatkan motivasi, etos kerja dan kepuasan kerja yang terbentuk dari iklim etika

6. Visi tercapai : kinerja pengikut maksimal, kinerja organisasi akan maksimal dan visi pemimpin tercapai.

■ PERILAKU ETIS

1. Dapat dipercaya
2. Menghargai dan menghormati orang lain
3. Bertanggung Jawab
4. Adil
5. Kewargaan organisasi(organizational citizenship)
6. Menggunakan kekuasaannya secara bijak
7. Jujur



NILAI KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI

1. Teoritik , berhubungan dengan usaha mencari kebenaran dan mencari pembenaran secara rasional
2. Ekonomis, menikmati setiap peristiwa untuk kepentingan sendiri.
3. Sosial, menaruh belas kasihan terhadap sesama, simpati, tidak mementingkan diri sendiri

4. Politis, berorientasi pada kekuasaan, melihat kompetisi sebagai faktor yang vital

5. Religius, selalu menghubungkan setiap aktivitas dengan Sang Pencipta



FAKTOR-FAKTOR NILAI KEPEMIMPINAN

1. Gagasan apa yang benar dan baik
2. Memahami sikap dan motivasi
3. Persepsi yang mempengaruhi



NILAI KEPEMIMPINAN PARA TOKOH

1. Mandela
2. Soeharto
3. Soekarno
4. Imelda Marcos
5. Hairul Tanjung



- **PEMIMPIN, MEMOTIVASI dan BERKOMUNIKASI**

Pada intinya, kepemimpinan bukan membentuk suatu kekuasaan akan tetapi memberi kuasa kepada orang banyak

Ukuran seorang Pemimpin ditentukan oleh :

1. Dalamnya Keyakinan
2. Visinya yang Luas
3. Cita-citanya yang ingin dicapai.

Memotivasi anak buah dan melakukan komunikasi penugasan merupakan esensi dari tugas pemimpin untuk “menggerakkan” mereka menuju tujuan organisasi dan dalam jangka panjang untuk mencapai visi (

A.B.Susanto,26)

TERIMAKASIH.....

***Stay at Home
Stay Safe***

