



Kepemimpinan Strategies

Pertemuan 12

KONDISI KEPEMIMPINAN SAAT INI :

- (1) Lemahnya nilai-nilai spiritual
 - (2) Kurangnya rasa percaya diri
 - (3) Kurangnya penerapan moral bangsa
 - (4) Proses seleksi kurang ketat
 - (5) Hukum yang masih rendah
- (Maryani , 2017)

•

PRINSIP-PRINSIP KEPEMIMPINAN STRATEGIS

Kepemimpinan strategis dapat diartikan sebagai suatu kemampuan mengantisipasi , memiliki visi ,mempertahankan fleksibilitas , dan memberi kuasa kepada orang-orang lain untuk menciptakan perubahan strategis yang perlu

Kepemimpinan strategis menuntut kemampuan mengakomodasi dan mengintegrasikan kondisi-kondisi eksternal maupun internal dan kemampuan untuk mengelola ambiguitas dan terlibat dalam pemrosesan Informasi yang kompleks.

BEBERAPA PRINSIP-PRINSIP KEPEMIMPINAN STRATEGIS

- (1) Mahir dalam soal-soal teknis dan taktis
- (2) Mengetahui diri sendiri ,mencari dan selalu berusaha memperbaiki diri
- (3) Memiliki keyakinan bahwa tugas-tugas dimengerti, diawasi, dan dijalani
- (4) Mengenal anggota-anggota bawahan serta memelihara kesejahteraannya
- (5) Memberi teladan dan contoh yang baik
- (6) Menumbuhkan rasa tanggung jawab di kalangan anggota
- (7) Melatih anggota bawahan sebagai satu tim yang kompak
- (8) Buat keputusan –keputusan yang sehat,tepatpada waktunya.

MENGEMBANGKAN PEMIMPIN YANG STRATEGIS

(1) Melibatkan beberapa aspek yang paling penting memiliki standar kode etika moral dan pemimpin strategis secara bertahap membangun kearifan yang diperoleh sebagai pengalaman dari waktu ke waktu yang pada akhirnya memperluas perspektif pemimpin dalam menentukan keputusan.

(2) Pemimpin strategis walaupun tidak mengambil keputusan strategis, akan tetapi masih bisa memberikan kontribusi dan mempengaruhi dari keputusan strategis yang diambil.

•
(3) Pemimpin memiliki kompetensi strategis dapat memahami keputusan dan perspektif kedepan yang lebih baik

(4) Untuk menjadi kepemimpinan strategis banyak faktor yang mempengaruhi baik enternal maupun eksternal. Beberapa tantangan yang dihadapi seperti volatilitas, ketidak pastian ,kompleksitas dan ambiguitas

KEPEMIMPINAN LINGKUNGAN STRATEGIS

(1) Lingkungan Keamanan Nasional (*National Security Environment*).

- Memperhitungkan dengan kondisi situasi Ideologi dalam kehidupan berbangsa dan bernegara
- Perkembangan Politik yang ada apakah mempengaruhi proses berbangsa dan bernegara
- Ekonomi yang berkembang telah merubah tatanan dalam perekonomian negara dengan adanya perdagangan bebas dan organisasi WTO

- Budaya. Harus dipertahankan meskipun adanya budaya asing karena globalisasi.
- HanKam, merupakan upaya negara dalam menjaga kedaulatannya dari aggressor.
- Demografi, jumlah penduduk dalam suatu negara merupakan aset sumberdaya manusia yang dapat dimanfaatkan untuk kepentingan Negara.
- Geografis. Letak geografis dengan posisi strategis untuk jalur internasional
- Sumber daya alam , merupakan potensi kekayaan alam yang dimiliki negara , harus dimanfaatkan dan dijaga dari pencurian

(2) Lingkungan Domestik (*Domestic Environment*)

Perkembangan Domestik dapat mempengaruhi lingkungan strategis suatu Negara

(3) Lingkungan Internasional (*International Environment*)

Dengan adanya hubungan Bipolar dan multi polar antar Negara perlu adanya pertimbangan dalam setiap pengambilan keputusan , karena menyangkut suatu kebijakan untuk kepentingan kawasan itu (ASEAN , OPEC , KTT AA)

KEPEMIMPINAN MASA DEPAN

Adalah pemimpin yang terus belajar ,
memaksimalkan energi dan menguasai perasaan
yang terdalam , kesederhanaan dan multifokus
(Hodgson and Crainer ,2015)

Pemimpin masa depan haruslah orang yang
memiliki landasan values, misi, visi dan tujuan
yang jelas.

- **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL**

Adalah kemampuan pemimpin mengubah lingkungan kerja, motivasi kerja, pola kerja dan nilai-nilai kerja yang dipersepsikan bawahan sehingga mereka lebih mampu mengoptimalkan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi .

Kepemimpinan Transformasional menunjuk pada proses membangun komitmen terhadap sasaran organisasi dan memberi kepercayaan kepada para pengikut untuk mencapai sasaran.

KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

Merupakan salah satu gaya kepemimpinan yang intinya menekankan transaksi diantara pemimpin dan bawahan.

Kepemimpinan Transaksional memungkinkan pemimpin memotivasi dan mempengaruhi bawahan dengan cara mempertukarkan *reward* dengan kinerja tertentu. Artinya, dalam sebuah transaksi bawahan dijanjikan untuk diberi reward bila bawahan mampu menyelesaikan tugasnya sesuai dengan kesepakatan bersama.

TERIMAKASIH.....

Stay at Home
Stay Safe