

Smile Indonesia

PERENCANAAN KARIR



PERENCANAAN KARIR

Perencanaan karir adalah salah satu fungsi manajemen karir. Perencanaan karir adalah perencanaan yang dilakukan baik oleh individu pegawai maupun oleh organisasi berkenaan dengan karir pegawai, terutama mengenai persiapan yang harus dipenuhi seorang pegawai untuk mencapai tujuan karir tertentu.



PERENCANAAN KARIR

Seseorang yang telah memiliki perencanaan karir tentunya memiliki perbedaan dengan yang belum memiliki perencanaan karir, seseorang yang telah memiliki perencanaan karir tentunya lebih terarah dalam pengambilan keputusan hidupnya baik itu pendidikan maupun gaya hidupnya,



Ciri – Ciri Perencanaan Karir

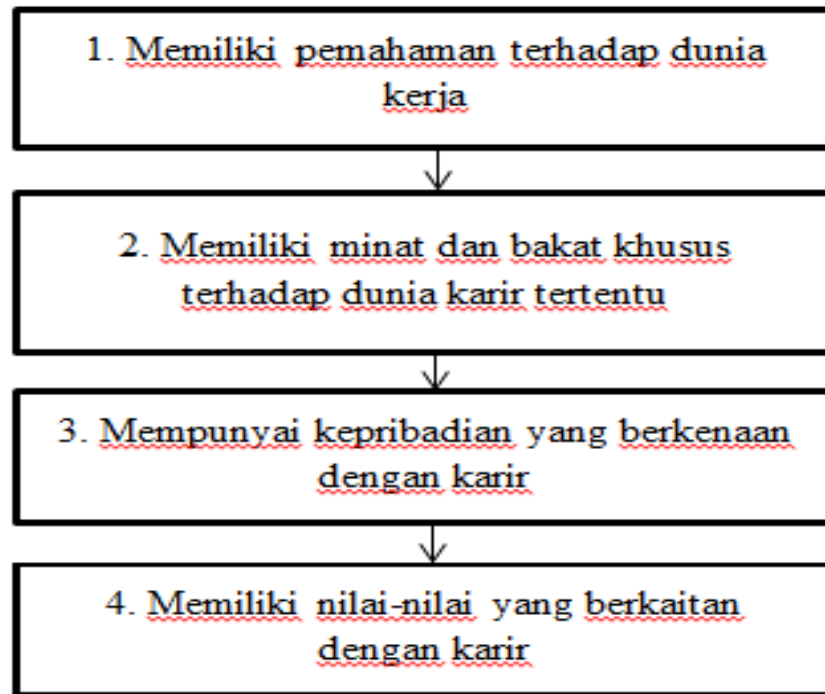
Nurjannah (2013)



Gambar 9. Ciri –Ciri Perencanaan Karir

Ciri – Ciri Perencanaan Karir

Tohirin (2013)



Gambar 10. Perencanaan Karir



LANJUTAN

Ada lima perbedaan motif dasar karir yang menjelaskan jalan bagi orang-orang untuk memilih dan mempersiapkan karirnya, di mana mereka menyebutnya sebagai jangkar karir (*career anchors*) yaitu antara lain:



Gambar 11. Jenjang Karir (*Career Anchors*)

MANFAAT PERENCANAAN KARIR



Menurut Ifdil (2011) adapun manfaat perencanaan karier antara lain sebagai berikut :

1. Menghindarkan siswa dari kesalahan atau kekeliruan dalam pemilihan Karier.
2. Memudahkan siswa dalam melakukan penilaian terhadap kesesuaian antara berbagai macam karier dan kemampuan diri.
3. Mendorong siswa untuk dapat menyusun peta perencanaan karier.
4. Pelaksanaan perencanaan karier secara keseluruhan dapat digunakan sebagai alat evaluasi terhadap kemampuan diri dan kondisi lingkungan yang dapat digunakam untuk mendukung ketercapaian karier.

LATIHAN



1. Kecakapan-kecakapan apakah yang sudah saya miliki, dan apakah kemungkinan-kemungkinannya untuk mengembangkan atau untuk mempelajari hal-hal yang baru?
2. Apakah sesungguhnya yang saya butuhkan untuk saya sendiri sepanjang mengenai pekerjaan?
3. Kemampuan dan kecakapan saya sekarang yang mana yang dapat saya berikan?
4. Apakah yang sesungguhnya diperlukan untuk pekerjaan-pekerjaan/jabatan-jabatan tertentu?
5. Latihan apakah yang diperlukan apabila saya memilih mengejar tujuan karir tertentu?

