

	KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Labuhan Ratu – Bandar Lampung 35142		No. Dokumen 4.FM-D2.04.03
	FORMULIR RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)		
	No. Revisi 01	Hal 1 dari 18	
Matakuliah : PERILAKU ORGANISASI	Semester: 6 (Enam)	sks: 4/0 SKS	Kode MK: MAN 21453
Program Studi : MANAJEMEN	Dosen Pengampu/ Penanggungjawab : BETTY MAGDALENA, S.Pd. M.M		
Capaian Pembelajaran Lulus (CPL)	<u>Sikap</u> 1. Bertakwa kepada Tuhan Yang Esa dan mampu menunjukkan sikap religius. 2. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain. 3. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan dengan keahlian secara mandiri. <u>Keterampilan Umum:</u> 4. Menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan/atau teknologi sesuai dengan bidang manajemen. <u>CP Keterampilan Khusus</u> 5. Mampu mengidentifikasi masalah di dalam organisasi dan mengambil tindakan solutif yang tepat berdasarkan alternatif yang dikembangkan. 6. Mampu bekerjasama dalam kelompok baik sebagai pemimpin maupun anggota kelompok. 7. Mampu menerapkan ilmu manajemen dalam kontek global. <u>CP Pengetahuan</u> 8. Menguasai konsep teoritis, metode dan perangkat analisis fungsi manajemen dan fungsi organisasi pada berbagai jenis organisasi. 9. Menguasai kaidah dan teknik komunikasi lintas fungsi dan level organisasi.		

Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)		Setelah mengikuti mata kuliah Perilaku Organisasi diharapkan agar mahasiswa dapat menguraikan pentingnya Perilaku Organisasi dalam suatu perusahaan, manfaat Perilaku Organisasi dan memiliki wawasan tentang isu-isu utama yang dihadapi organisasi, manajer dan pekerja.					
Deskripsi Matakuliah :		Mata kuliah Perilaku Organisasi merupakan mata kuliah yang membekali pengetahuan dan pemahaman yang dibagi menjadi 3 bagian. Apa itu Perilaku Organisasi, Keragaman dalam Organisasi, Sikap dan Kepuasan Kerja, Emosi dan Suasana Hati, Kepribadian dan Nilai, Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu, Konsep Motivasi, Motivasi dari Konsep Menjadi Penerapan, Dasar dari Perilaku Kelompok, Memahami Kerja Tim, Komunikasi, Kepemimpinan, Kekuatan dan Politik, Konflik dan Negosiasi, Dasar pada Struktur Organisasi.					
Minggu ke	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Bentuk Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Waktu (menit)	Penilaian		
					Teknik	Indikator	Bobot (%)
1	Mampu menjelaskan Konsep Perilaku Organisasi	Arti penting Perilaku Organisasi 1. Ketrampilan Interpersonal 2. Fungsi dan peran manajer 3. Disiplin dan perilaku organisasi 4. Tantangan dan peluang dalam Perilaku Organisasi 5. Pengembangan Model Perilaku Organisasi 6. Implikasi Untuk manajer	Metode : Ceramah dan tanya jawab Pengalaman Belajar : 1.	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Tengah Semester (UTS) 2. Penjelasan Ketrampilan Interpersonal 3. Penjabaran tantangan dan peluang dalam Perilaku Organisasi	Ketepatan menjelaskan 1. Ketrampilan Interpersonal 2. Menjelaskan fungsi dan peran manajer 3. Menjabarkan disiplin dalam Perilaku Organisasi 4. Menjabarkan tantangan dan peluang dalam Perilaku Organisasi 5. Menjabarkan Pengembangan Model Perilaku Organisasi	5%

2	Mampu menjelaskan Keragaman dalam organisasi	Keragaman dalam Organisasi 1. Keragaman 2. Karakteristik Biografis 3. Kemampuan 4. Implementasi Strategi Manajemen Keragaman 5. Implikasi untuk manajer	Diskusi dan tanya jawab	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Tengah Semester (UTS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab Pertanyaan	Mahasiswa mampu : 1. Menjelaskan dua bentuk utama keragaman tenaga kerja. 2. Menjabarkan Karakteristik Biografis dalam Organisasi 3. Menjelaskan hubungannya terhadap Perilaku Organisasi 5. Membandingkan kemampuan intelektual dan fisik 6. Menjelaskan implementasi strategi manajemen	5%
3	Mahasiswa mampu menjelaskan dan membandingkan Sikap dan Kepuasan Kerja	Sikap dan Kepuasan Kerja 1. Sikap 2. Komponen Sikap 3. Sikap utama 4. Kepuasan kerja 5. Ukuran Kepuasan Kerja 6. Faktor Kepuasan Kerja dan Dampak Kepuasan Kerja	Diskusi dan tanya jawab	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Tengah Semester (UTS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas	Mahasiswa mampu 1. Menjabarkan tiga komponen sikap 2. Menjelaskan hubungan antara sikap dan perilaku 3. Menjabarkan sikap-sikap kerja yang utama 4. Mengidentifikasi sebab sebab utama kepuasan kerja 5. Mengidentifikasi faktor Kepuasan Kerja dan dampaknya	5%

					3. Keaktifan Menjawab Pertanyaan		
4	Mahasiswa mampu Menjelaskan dan mengidentifikasikan Emosi dan Suasana Hati	Emosi dan Suasana Hati 1. Arti Emosi dan Suasana Hati 2. Emosi Dasar dan Suasana hati Dasar 3. Sumber Emosi dan Suasana hati 4. Emosi Pekerja 5. Teori Peristiwa Efektif 6. Kecerdasan Emosional 7. Pengaturan Emosi 8. Aplikasi Perilaku Organisasi terhadap Emosi dan Suasana Hati 9. Implikasi Untuk Manajer	Diskusi dan tanya jawab	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Tengah Semester (UTS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab pertanyaan	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan arti Emosi dan Suasana Hati 2. Menjelaskan Emosi Dasar dan Suasana Hati dasar 3. Menjelaskan sumber Emosi dan Suasana Hati 4. Mengidentifikasikan Emosi Pekerja 5. Menjabarkan Teori Peristiwa Efektif 6. Menjabarkan Kecerdasan Emosional dan Pengaturan Emosi. 7. Mengidentifikasikan aplikasi Perilaku Organisasi terhadap Emosi dan Suasana Hati	5%
5	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasikan	Kepribadian dan Nilai 1. Kepribadian 2. Model Kepribadian	Presentasi dan tanya jawab	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Tengah Semester (UTS)	Mahasiswa mampu : 1. Menjelaskan Kepribadian, cara mengukurnya dan	5%

	an Kepribadian dan Nilai	3. Dark Triad 4. Nilai 5. Hubungan kepribadian dan Nilai 6. Nilai-nilai Internasional 7. Implikasi untuk manajer			2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab	faktor-faktor pembentukannya. 2. Menjelaskan kerangka kerja indikator Myers-B 3. Mengidentifikasi sifat-sifat utama dalam model kepribadian Lima Besar. 4. Membandingkan nilai-nilai terminal dan instrumental 5. Membandingkan perbedaan secara generasional dalam nilai-nilai	
6	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasikan Persepsi dalam Pengambilan Keputusan Individu	Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu 1. Pengertian persepsi 2. Faktor-faktor persepsi 3. Penialain atas orang lain 4. Teori Atribusi 5. Hubungan persepsi dengan keputusan 6. Pengambilan keputusan dalam organisasi 7. Perbedaan individu dan batasan organisasi 8. Etika pengambilan keputusan 9. Kreativitas 10. Inplikasi bagi manajer	Presentasi dan Diskusi	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Tengah Semester (UTS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3 Keaktifan Menjawab pertanyaan	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan pengertian Persepsi dan faktor faktor persepsi. 2. Menjelaskan teori atribusi dan tiga penentu atribusi 3 Menjelaskan hubungan antara persepsi dan pengambilan keputusan. 4 Menjabarkan pengambilan	5%

						keputusan dalam organisasi. 5 Membandingkan individu dan batasan organisasi 6 Mengidentifikasikan etika pengambilan keputusan	
7	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi tentang Konsep Motivasi	Konsep Motivasi 1. Teori hirarkhi kebutuhan 2. Teori X dan Y 3. Teori Dua Faktor 4. Teori Kebutuhan Mc.Clelland 5. Teori-Teori Kontemporer 6. Integrasi Teori-teori Motivasi 7. Implikasi bagi manajer	Ceramah dan diskusi	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Tengah Semester (UTS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan Teori Hirarkhi Kebutuhan 2. Menjabarkan Teori X dan Y 3. Menjelaskan Teori Dua Faktor 4. Menjelaskan Kebutuhan Mc. Clelland 5. Menjelaskan Teori- teori Kontemporer 6. Mengidentifikasi integrasi Teori-teori Motivasi	5%
8	UTS						10 %

9	Mahasiswa menjelaskan dan mengidentifikasikan tentang Dasar-dasar Perilaku Kelompok	Dasar-dasar Perilaku Kelompok 1. Klasifikasi Kelompok 2. Tahap-tahap Pengembangan kelompok 3. Peranan Norma dan Status 4. Pengambilan keputusan kelompok 5. Implikasi perilaku kelompok untuk Organisasi 6. Tinjauan akhir Bab	Ceramah dan Diskusi	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Akhir Semester (UAS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab Pertanyaan	Mahasiswa mampu 1. Mengklasifikasikan kelompok 2. Menjabarkan Tahap tahap Pengembangan Kelompok 3. Menjabarkan Peranan Norma dan Status 4. Mengidentifikasikan Pengambilan Keputusan Kelompok 5. Menjabarkan Implikasi Perilaku Kelompok untuk Organisasi	5%
10	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisa Kerja Tim	Memahami Kerja Tim 1. Popularitas Tim 2. Perbedaan Kelompok dan Tim 3. Tipe Tim 4. Tim efektif 5. Individu pemain Tim 6. Implikasi bagi manajer 7. Tinjauan akhir bab	Presentasi dan diskusi	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 2. Ujian Akhir Semester (UAS) 3. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 4. Keaktifan Menjawab Pertanyaan	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan Popularitas Tim 2. Membandingkan kelompok dengan tim 3. Menjabarkan lima tipe tim 4. Mengidentifikasi karakteristik dari tim yang efektif 5. Mengidentifikasikan individu pemain tim	5%

11	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tentang Komunikasi	Komunikasi 1. Fungsi Komunikasi 2. Proses komunikasi 3. Arah komunikasi 4. Komunikasi organisasi 5. Mode komunikasi 6. Saluran komunikasi 7. Komunikasi persuasif 8. Hambatan komunikasi 9. Implikasi global	Ceramah dan tanya jawab	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Akhir Semester (UAS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab Pertanyaan	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan fungsi utama komunikasi 2. Menjelaskan proses komunikasi formal dan informal 3. Menjelaskan antara komunikasi kebawah, keatas, dan lateral 4. Menjelaskan jaringan komunikasi dan jaringan komunikasi sempurna 5. Membedakan komunikasi lisan, tulisan, dan nonverbal 6. Maembedakan proses komunikasi otomatis dan terkendali 7. Mengidentifikasi hambatan dalam komunikasi	5%
12	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi tentang Kepemimpinan	Kepemimpinan 1. Teori Sifat 2. Teori-teori mengenai perilaku 3. Teori Kontingensi 4. Teori pertukaran Pemimpin dan Anggota 5. Kepemimpinan Khrismatik dan Transformasional 6. Kepemimpinan Autentik 7. Terdepan untuk masa Depan	Presentasi dan diskusi	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Akhir Semester (UAS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan Teori Sifat 2. Menjelaskan Teori mengenai Perilaku 3. Menjelaskan Teori Kontingensi 4. Menjelaskan Teori Pertukaran pemimpin dan Anggota	5%

		8. Tantangan Membangun Kepemimpinan 9. Menciptakan Pemimpin yang Efektif Implikasi untuk manajer			pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab Pertanyaan	5. Menjabarkan Kepimpinan Autentik 6. Mengidentifikasi Kepimpinan Kharismatik dan Transformational 7. Mengidentifikasikan Pemimpin yang Efektif	
13	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasikan Kekuasaan dan Politik	Kekuasaan dan Politik 1. Definisi Kekuasaan 2. Kepemimpinan dan Kekuasaan 3. Dasar-dasar Kekuasaan 4. Kunci Menuju Kekuasaan 5. Kekuasaan Taktik 6. Pengaruh kekuasaan 7. Politik 8. Perilaku Politik 9. Etika Perilaku Politik 10. Implikasi bagi manajer	Presentasi dan Diskusi	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Akhir Semester (UAS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab Pertanyaan	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan Definisi kekuasaan 2. Mengidentifikasikan Kepimpinan dan Kekuasaan 3. Menjabarkan Dasar-dasar Kekuasaan 4. Menjabarkan Kunci Menuju Kekuasaan 5. Menjabarkan Pengaruh Kekuasaan 6. Menjelaskan tentang Politik dan Perilaku Politik 7. Menjabarkan Etika Perilaku politik dan Karir Politik	5%

14	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Konflik dan Negosiasi	Konflik dan Negosiasi 1. Definisi konflik 2. Tipe dan Lokus Konflik 3. Proses konflik 4. Manfaat Konflik 5. Pengelolaan Konflik 6. Mengatasi Konflik 7. Negosiasi 8. Implikasi bagi Manajer 9. Tinjauan Bab	Presentasi dan Diskusi	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Akhir Semester (UAS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab Pertanyaan	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan definisi Konflik 2. Menjabarkan Tipe dan Lokus Konflik 3. Menjelaskan Proses Konflik 4. Menjelaskan manfaat Konflik 5. Menjabarkan Pengelolaan Konflik 6. Menjabarkan Bagaimana mengatasi Konflik 7. Menjabarkan tentang Negosiasi	5%
15	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menjabarkan tentang Budaya Organisasi	Budaya Organisasi 1. Definisi budaya 2. Peran budaya dalam organisasi 3. Menciptakan dan mempertahankan budaya 4. Mempelajari budaya 5. Budaya beretika 6. Budaya positif 7. Spiritualitas dan budaya organisasi 8. Implikasi budaya bagi organisasi 9. Tinjauan akhir	Diskusi dan tanya jawab	2 kali tatap muka (4 x 50 menit)	Tes Tertulis 1. Ujian Akhir Semester (UAS) 2. Penilaian Tugas Terstruktur : a. Ketepatan Jawaban Tugas b. Ketepatan waktu pengumpulan tugas 3. Keaktifan Menjawab Pertanyaan	Mahasiswa mampu 1. Menjelaskan Definisi budaya 2. Menjabarkan Peran Budaya dalam Organisasi 3. Mengidentifikasi Menciptkan dan dan mempertahankan Budaya 4. Menjabarkan Budaya Beretika dan Budaya Positif 5. Menjabarkan tentang Spritualitas dan Budaya Organisasi	5%

16	UJIAN AKHIR SEMESTER			90			10 %
----	----------------------	--	--	----	--	--	------

Tugas mahasiswa dan penilaian

1. Tugas

Minggu ke	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Tugas		Waktu (menit)	Penilaian	Indikator	Bobot (%)
1	Arti penting Perilaku Organisasi	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P Robbins dan Timothy A.Judge hal 1 sd 23				
		Terstruktur	Mereview materi, latihan berupa tanya jawab	120	1. Penjelasan Keterampilan Interpersonal 2. Penjabaran tantangan dan peluang dalam Perilaku Organisasi	1. Kemampuan menjelaskan rangkuman dan kesimpulan materi Arti Penting perilaku Organisasi 2. Ketepatan isi rangkuman dan kesimpulan dengan materi Arti Penting Perilaku Organisasi 3. Kemampuan menjawab pertanyaan tentang materi Arti Penting Perilaku Organisasi	

2	Keragaman Dalam Organisasi	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 25 sd 42				
		Terstruktur	Mengerjakan latihan soal tentang Keragaman dalam Organisasi	120	1. Penjelasan jawaban latihan soal mengenai Keragaman Dalam Organisasi	1. Kemampuan menjawab pertanyaan. tentang Keragaman dalam Organisasi 2. Ketepatan waktu penyelesain latihan soal	
3	Sikap dan Kepuasan Kerja	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 43 sd 56.				
		Terstruktur	Merangkum materi dengan menjelaskan kesimpulan dari materi Sikap dan Kepuasan	120	1. Penjelasan rangkuman Materi Sikap dan Kepuasan	1. Ketepatan merangkum materi 2. Kemampuan menjelaskan isi rangkuman 3. Kemampuan menjawab pertanyaan	

4	mosi dan Suasana Hati	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 59 sd 80				
		Terstruktur	Presentasi Kelompok tentang Emosi dan Suasana Hati	120	1. Presentasi materi Emosi dan suasa Hati 2. Menjawab pertanyaan Presentasi tentang Emosi dan Suasana hati	1. Kemampuan berpresentasi 2. Kemampuan menjelaskan materi presentasi 3. Kemampuan menjawab pertanyaan berdasarkan materi yang di pelajari	
5	Kepribadian dan Nilai	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 81 sd 101				
		Terstruktur	Mengerjakan Latihan soal dari buku Perilaku Organisasi	120	1. Menjawab pertanyaan tentang materi Kepribadian dan Nilai dari Buku Perilaku Organisasi	1. Kemampuan dan ketepatan menjawab pertanyaan soal mengenai materi Kepribadian dan Nilai	
6	Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individu	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 103 sd 125				
		Terstruktur	Mereview materi dan menyimpulkan tentang materi persepsi dan pengambilan Keputusan Individu	120	1. Penjelasan tentang hasil Kesimpulan materi Pengambilan Keputusan Individu	1. Kemampuan menyampaikan kesimpulan 2. Kesesuaian kesimpulan dengan materi 3. Kemampuan menjawab pertanyaan	

7	Konsep Motivasi	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 127 sd 155				
		Terstruktur	Menjawab pertanyaan terbuka dalam bentuk diskusi	120	1. Penjelasan tentang Teori Motivasi 2. Menjawab pertanyaan mengenai Teori Motivasi dalam forum diskusi	1. Kemampuan menjelaskan konsep Motivasi 2. Kemampuan menjawab pertanyaan mengenai Konsep Motivasi	
8	UJIAN TENGAH SEMESTER						
9	Dasar-dasar Perilaku Kelompok	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 177 sd 200				
		Terstruktur	Diskusi dan tanya jawab Mengenai Dasar-dasar Perilaku Kelompok	120	1. Penjelasan tentang diskusi Dasar-dasar Perilaku Kelompok 2. Menjawab pertanyaan tentang Dasar-dasar Perilaku Kelompok di forum diskusi	1. Kemampuan menjelaskan materi diskusi tentang Dasar-dasar Perilaku Kelompok 2. Kemampuan menjawab pertanyaan dan keaktifan	

10	Memahami Kerja Tim	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 177 sd 200				
		Terstruktur	Mengerjakan latihan soal tentang Memahami Kerja Tim dari buku Perilaku Organisasi	120	1. Menjawab pertanyaan dari latihan soal tentang Memahami Kerja Tim dari buku Perilaku Organisasi	1. Ketepatan jawaban soal 2. Kemampuan menjawab pertanyaan	
11	Komunikasi	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 223 sd 247				
		Terstruktur	Diskusi dan Tanya Jawab tentang Komunikasi	120'	1. Penjelasan materi diskusi tentang Komunikasi 2. Menjawab pertanyaan tentang materi Komunikasi	1. Kemampuan menjawab menjawab pertanyaan 2. Keaktifan menjawab pertanyaan pada saat diskusi	

12	Kepemimpinan	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 249 sd 278				
		Terstruktur	Presentasi tentang Kepemimpinan	120	1. Menjelaskan tentang materi presentasi 2. Menjawab pertanyaan tentang materi presentasi	1. Kemampuan presentasi 2. Kemampuan menjawab pertanyaan 3. Keaktifan dalam menjawab pertanyaan	
13	Kekuasaan dan Politik	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 279 sd 302				
		Terstruktur	Diskusi dan Tanya Jawab Mengenai Kekuasaan dan Politik	120	1. Penjelasan materi Kekuasaan dan Politik 2. Menjawab Pertanyaan forum diskusi tentang Kekuasaan dan Politik	1. Kemampuan menjelaskan materi Kekuasaan dan Politik 2. Keaktifan berdiskusi tentang Kekuasaan dan Politik	

14	Konflik dan Negosiasi	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 279 sd 302				
		Terstruktur	Merangkum dan menyimpulkan materi Konflik dan Negosiasi	120	1. Penjelasan tentang rangkuman materi 2. Penjelasan tentang Kesimpulan dari materi Konflik Dan Negoisiasi	. Kemampuan menjelaskan hasil rangkuman dan kesimpulan . Kesesuaian rangkuman dan kesimpulan dengan materi Konflik dan Negosiasi	
15	Budaya Organisasi	Mandiri	Mempelajari materi dari buku Perilaku Organisasi karangan Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge hal 355 sd 380				
		Terstruktur	Mengerjakan latihan soal dari Buku Perilaku Organisasi tentang Budaya Organisasi	120	1. Penjelasan jawaban soal dari buku Perilaku Organisasi tentang Budaya Organisasi	1. Kesesuaian jawaban dengan materi Budaya Organisasi 2. Kemampuan menjawab pertanyaan.	

2. **Penilaian**

Aspek Penilaian

- 1) **Sikap** : Cara menyampaikan dan menjelaskan materi diskusi, tanggungjawab dalam menyelesaikan tugas.
- 2) **Pengetahuan** : Penguasaan materi yang ditunjukkan dalam diskusi, presentasi, ujian tengah semester dan ujian akhir semester
- 3) **Keterampilan** : Kemampuan komunikasi dan Kerapihan PPT presentasi

Bobot Penilaian

Bobot Nilai Harian (NH) nilai tugas terstruktur	= 20%
Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS)	= 20%
Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS)	= 20%
Jumlah Kehadiran (JKH)	= 20%
Etika (ETK)	= 20%

Nilai Akhir = (NH x 20%) + (UTS x 20%) + (UAS x 20%) + (JKH x 20%)+ (ETKx20%)

Disusun Oleh	Diperiksa oleh		Disahkan oleh :
 Dosen Penanggung Jawab Betty Magdalena, S.Pd., M.M	 Penanggungjawab Keilmuan (KBK) Betty Magdalena, S.Pd. M.M	 Ketua Program Studi Dr. Anggalia Wibasuri, S.Kom. M.M	 Dekan Dr. Faurani I Santi Singagerda, S.E., M.Sc