



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
JURUSAN MANAJEMEN							
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN TEKNOLOGI DIGITAL							
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SURABAYA							
KODE		Rumpun MK		BOBOT (sks)		SEMESTER	Direvisi
MJL21755		Ilmu Pendidikan		T=3	P=0	VII (Ganjil)	20 Maret 2021
Pengembang RP		Dosen PJMK			Ka PRODI		
(Dr. Ubaidillah Zuhdi, S.T., M.SM) NPP. 18101208		(Dr. Ubaidillah Zuhdi, S.T., M.SM) NPP. 18101208			(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM) NPP. 1306897		

	Sikap : 1. Mahasiswa memiliki kesadaran dan pemahaman komprehensif akan adanya perbedaan budaya baik di lingkungan kerja maupun di masyarakat 2. Mahasiswa memiliki sikap yang peka akan perbedaan budaya di lingkungan kerja maupun di masyarakat. 3. Mahasiswa menguasai konsep implikasi perbedaaan budaya yang membawa kondisi serius pada lingkungan organisasi kerja. 4. Mahasiswa memiliki ketrampilan khusus dalam mengelola implikasi dari perbedaan budaya. 5. Mahasiswa memiliki ketrampilan khusus dalam berkomunikasi pada organisasi kerja yang multiculture. 6. Mahasiswa mampu menyelesaikan sebab akibat yang ditimbulkan dari adanya perbedaaan budaya pada lingkungan organisasi kerja yang multiculture 7. Mahasiswa mampu membangun komunikasi dan memimpin lingkungan organisasi kerja yang multiculture. Pengetahuan: Mahasiswa menguasai konsep manajemen lintas budaya secara umum dan konsep teoritis bagian khusus dalam bidang pengetahuan dan keterampilan tersebut secara mendalam Mata Kuliah Setelah mengikuti kuliah ini, mahasiswa diharapkan pada akhirnya : - Mahasiswa mampu menjelaskan apa arti budaya bangsa, dan membedakan dimensi budaya kerja yang berbeda dari masing – masing Negara. - Mahasiswa mampu menjelaskan perbedaan praktek manajemen yang berbeda dengan latar belakang budaya kerja yang berbeda. - Mahasiswa mampu menggali keunggulan kompetitif dari budaya kerja yang ada di Asia. - Mahasiswa mampu menjelaskan hal – hal yang positif dari budaya bangsanya sendiri sebagai keunggulan kompetitif dengan Negara lain.	
Diskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini membahas mengenai apa yang dimaksud dengan manajemen lintas budaya, apa manfaat mengetahui berbagai budaya di berbagai belahan dunia, mengerti dan memahami kebiasaan dan kehidupan secara umum, dalam kaitannya dengan bisnis, sehingga mahasiswa dipersiapkan untuk bisa menyesuaikan diri dengan kebudayaan manapun pada saat bekerja atau menggeluti masalah busnis dan ekonomi..	
Referensi	Utama :	

	Richard M. Steers, Carlos J. Sanches-Runde, Luciara Nardon. (2010). Manajemen Across Culture. Cambridge: Cambridge Universitas Press. B. Kamal Fatehi. (2000). International Management: A Cross Cultural and Functional Persperctive. New York: Prentice-Hall.						
	Thomas David C., Inkson, Kerr. (2009). Cultural Intelligence, Living and Working Globally, 2nd edition, BK Publisher, San Fransisco						
	Pendukung :						
Media Pembelajaran	Software :		Hardware :				
	SLIDE POWER POINT & VIDEO YG RELEVAN		LCD, LAPTOP				
Team Teaching	1. Riyan Sisiawan Putra, S. E., M. SM 2. Dr. Ubaidillah Zuhdi, S.T., M.Eng., M.SM						
Mata kuliah Syarat	Tidak ada						
Deskripsi Bahan Kajian dan Topik Bahasan	Bahan Kajian: Bahan kajian dalam mata kuliah ini adalah Manajemen Lintas Budaya- Perspektif Asia						
	Topik Bahasan: Mata kuliah ini membahas tentang pentingnya peran manajemen lintas budaya, berbagai macam aspek sosial budaya, ekonomi dan politik yang berkaitan dengan pengelolaan lintas budaya; berbagai konsep dan teori motivasi, komunikasi, negosiasi, kepemimpinan, konflik dalam manajemen lintas budaya, serta sejarah dan landasan filosofis manajemen lintas budaya.						
Assesment	P = Performance (Terdiri dari kehadiran, dan partisipasi kelas) (10%) T = Nilai tugas (individu dan kelompok) (10%) UTS = Ujian Tengah Semester (30%) UAS = Ujian Akhir Semester (50%)						
Minggu ke	Kemampuan Akhir yang diinginkan setiap tahapan belajar (CPK)	Bahan Kajian (Materi ajar)	Bentuk Pembelajaran (Metode)	Assessment			Dosen Pengampu
				Indikator	Bentuk	Bobot Penilaian	

I	Globalisasi, Daya Saing dan Tantang Global Manajer. Kultural Konvergensi vs. Budaya Perbedaan; Realitas Globalisasi, Global Tantangan Manajer	1. Mampu menjelaskan misteri globalisasi 2. Mampu Menjelaskan Konvergensi budaya dan perbedaan budaya 3. Mampu Menjelaskan realitas baru global 4. Mampu menganalisa tantangan yang dihadapi oleh manajer global	1. Brainstorming 2. Discussion	1.1 Misteri global 1.2 Konvergensi budaya dan perbedaan budaya 1.3 Realitas baru global 1.4 Tantangan yang dihadapi oleh manajer global	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
II & III	- Konsep dan Teori Kebudayaan Nasional dan Pandangan Dunia	1. Dapat Menjelaskan tentang sebuah konsep dan dimensi nasional budaya 2. Dapat Menjelaskan tentang konsep dan teori nilai budaya (Orientasi nilai), terminal dan instrumental. 3. Dapat Menjelaskan konsep dan dimensi budaya hall nasional, trompenaars 4. Dapat Menjelaskan konsep pandangan dunia 5. Dapat Menganalisis pandangan dunia, Filsafat, Religius, dan ilmiah	1. Brainstorming 2. Discussion	2.1 konsep dan dimensi nasional budaya 2.2 konsep dan teori nilai budaya (Orientasi nilai), terminal dan instrumental. 3.1 konsep dan dimensi budaya hall nasional, trompenaars 3.2 konsep pandangan dunia 3.3 konsep pandangan dunia pandangan dunia, Filsafat, Religius, dan ilmiah	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

IV	Perkembangan Global ketrampilan Manajemen	1. Dapat Menjelaskan tentang gambaran manajemen tradisional 2. Dapat Menjelaskan manajer Global 3. Dapat Menjelaskan peran manajer 4. Dapat Menjelaskan Ketrampilan manajer	1. Brainstorming 2. Discussion	4.1 Gambaran manajemen tradisional 4.2 Manajer global 4.3 Ditinjau Peran manajer 4.4 Ditinjau Ketrampilan manajer	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
V	Cara manajer berpikir : Budaya, Kognisi dan Tindakan	1. Dapat Menjelaskan tentang model : Budaya, Kognisi, Manajerial Tindakan 2. Dapat Menjelaskan tentang Pola Pikir manajerial 3. Dapat Menganalisis geografi pikiran 4. Dapat Menganalisis budaya dan peran manajerial 5. Dapat Menganalisis pola manajemen Lintas budaya	1. Brainstorming 2. Discussion	5.1 Model : Budaya, Kognisi, Manajerial Tindakan Jaringan kolaborasi 5.2 Pola Pikir manajerial 5.3 geografi pikiran 5.4 budaya dan peran manajerial 5.5 pola manajemen Lintas budaya	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
VI	Pemikiran Organisasi: Stakeholder, Strategi, dan Pengambilan Keputusan.	1. Dapat Menjelaskan tentang Model : Pemangku Kepentingan dan Pilihan Strategis 2. Dapat Menjelaskan Strategi dan Struktur keterkaitan	1. Brainstorming 2. Discussion	6.1 Model : Pemangku Kepentingan dan Pilihan Strategis Pola Pikir manajerial 6.2 Strategi dan Struktur keterkaitan budaya dan peran manajerial	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa

		3. Dapat Menjelaskan model pengambil keputusan organisasi		6.3 model pengambil keputusan organisasi			
VII	Kerangka Organisasi : Perbandingan Penilaian	1. Dapat Menjelaskan tentang Model: Budaya dan Desain Organisasi 2. Dapat Menjelaskan tentang Korporasi Amerika Serikat 3. Dapat Menjelaskan perusahaan jepang 4. Dapat Menjelaskan korporasi Cina 5. Dapat Menjelaskan perusahaan jepang 6. Dapat Menjelaskan perusahaan Meksiko 7. Dapat Menjelaskan korporasi Indonesia	1. Brainstorming 2. Discussion	7.1 Model: Budaya dan Desain Organisasi 7.2 Korporasi Amerika Serikat 7.3 Perusahaan Jepang 7.4 Korporasi Cina 7.5 Perusahaan Jerman 7.6 Perusahaan Meksiko 7.7 <u>Korporasi Indonesia</u>	Makalah Dan Presentasi Kelompok	10%	Tim Dosen Manajemen Unusa
VIII	Ujian Tengah Semester						
IX & X	Lintas Budaya Komunikasi Kepemimpinan dan Tim Global	1. Dapat Menjelaskan tentang Model budaya komunikasi 2. Dapat Menjelaskan Bahasa, Logika, Komunikasi 3. Dapat Menjelaskan pesan dan lingua franca 4. Dapat Menjelaskan tentang strategi komunikasi Lintas Budaya	1. Brainstorming 2. Discussion	9.1 Model budaya komunikasi 9.2 Bahasa, Logika, Komunikasi 9.3 Pesan dan Lingua Franca 9.4 Strategi Komunikasi Lintas Budaya 10.1 Definisi kepemimpinan	Makalah Dan Presentasi Kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa

		1. Dapat Menjelaskan tentang definisi kepemimpinan 2. Dapat Menjelaskan Studi kepemimpinan globe 3. Dapat Menjelaskan model : Budaya dan Kepemimpinan 4. Dapat Menjelaskan tentang tim global		10.2 Studi kepemimpinan globe 10.3 Model : Budaya dan Kepemimpinan 10.4 Tim global			
XI	Budaya, Pekerjaan dan Motivasi	1. Dapat Menjelaskan tentang Dunia Kerja 2. Dapat Menjelaskan tentang Bekerja dan Waktu Senggang 3. Dapat Menganalisis Model : Budaya dan Motivasi 4. Dapat Menganalisis Psikologi Budaya dan Kerja 5. Dapat Menganalisis insentif dan penghargaan Lintas Budaya	1. Brainstorming 2. Discussion	11.1 Dunia Kerja 11.2 Bekerja dan Waktu Senggang 11.3 Model : Budaya dan Motivasi 11.4 Psikologi budaya dan kerja 11.5 Insentif dan penghargaan lintas budaya	Makalah Dan Presentasi Kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa

XII	Negosiasi bisnis internasional lintas budaya	1. Mampu menjelaskan tentang model : budaya dan negosiasi 2. Mampu menjelaskan tentang proses negosiasi 3. Mampu menjelaskan pola negosiasi lintas budaya 4. Mampu menjelaskan membangun kerjasama global 5. Mampu menganalisis mengelola kerjasama global	1. Brainstorming 2. Discussion	12.1 Model : Budaya dan Negosiasi 12.2 Proses negosiasi 12.3 Pola negosiasi Lintas Budaya 12.4 Membangun kerjasama global 12.5 Mengelola kerjasama global	Makalah dan presentasi kelompok	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XIII	Hukum dan Pengelolaan Lintas Budaya	1. Dapat Menjelaskan tentang Konflik Lintas budaya 2. Dapat Menjelaskan tentang hukum dan kontrak sosial	1. Brainstorming 2. Discussion	13.1 Konflik Lintas budaya 13.2 Hukum dan Kontrak sosial	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa
XIV & XV	Masalah Etis dan Manajemen Lintas Budaya Tantangan Manajemen Lintas Budaya dimasa depan	1. Dapat Menjelaskan tentang etika dan kontrak sosial 2. Menjelaskan tentang siklus etis 3. Menjelaskan tentang konflik etis kelembagaan 1. Menjelaskan tentang manajemen dan komunitas pembangunan sosial\ 2. Menjelaskan tentang manajemen, modernisasi dan pengembangan	1. Brainstorming 2. Discussion	14.1 Etika dan kontrak sosial 14.2 Siklus etis 14.3 Konflik etis kelembagaan 15.1 Manajemen dan komunitas pembangunan sosial 15.2 Manajemen, modernisasi dan pengembangan 15.3 Manajemen lintas	Makalah dan presentasi kelompok,	5%	Tim Dosen Manajemen Unusa

		3. Menjelaskan tentang manajemen lintas budaya di kolonial era Pos (pasca-Kolonial) 4. Menjelaskan tentang Dekolonialisasi Teori manajemen		budaya di kolonial era pos (Pasca-kolonial) 15.4 Dekolonialisasi teori manajemen			
XVI	Ujian Akhir Semester						

Surabaya, 20 Maret 2021

Dosen Pengampu	Ketua Program Studi
1. Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM 2. Dr. Ubaidillah Zuhdi, S.T., M.Eng., M.SM	<u>(Riyan Sisiawan Putra, S.E., M.SM)</u> NPP. 1306897