



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA  
Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Labuhan Ratu - Bandar Lampung 35142

No. Dokumen  
4.FM-D2.04.03

FORMULIR  
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

No.  
Revisi  
0  
1

Hal  
1 dari 17

Tanggal Terbit  
13 Agustus 2019

Matakuliah : Manajemen  
Kompensasi

Semester: 7 (tujuh)

sks: 2

Kode MK:  
MAN21226

Program Studi : Manajemen

Dosen Pengampu/Penanggungjawab : Besti Lilyana, SH.,MM

Capaian Pembelajaran Lulusan  
(CPL)

**Sikap**

1. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius
2. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.

**Keterampilan Umum:**

3. Menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan/atau teknologi sesuai dengan bidang manajemen.
4. Mampu bertanggung jawab atas pencapaian hasil kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri

**CP Keterampilan Khusus**

5. Mampu merumuskan fungsi manajemen pada level operasional di berbagai tipe organisasi.
6. Mampu menyusun rencana strategi pengelolaan SDM
7. Mampu melakukan fungsi kontrol dan evaluasi atas kegiatan operasional SDM

		<p><b>CP Pengetahuan</b></p> <p>8. Menguasai konsep teoritis, metode dan perangkat analisis fungsi manajemen dan fungsi organisasi pada berbagai jenis organisasi</p> <p>9. Menguasai konsep dan teknik menyusun rencana strategis dan menjabarkannya dalam rencana operasional.</p>					
Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)		Mahasiswa memiliki kemampuan merancang kompensasi karyawan di perusahaan yang bergerak di bidang industri barang dan jasa.					
Deskripsi Matakuliah :		Mata kuliah ini membahas tentang model, konsep dan pendekatan untuk merancang, menyusun dan merumuskan rencana kompensasi untuk karyawan pada suatu perusahaan					
Minggu ke -	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Bentuk, Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Waktu (menit)	Penilaian		
					Teknik	Indikator	Bobot (%)
1	Memahami konsep Manajemen kompensasi	Ruang lingkup Manajemen kompensasi 1. Pengertian Manajemen Kompensasi	Metode jamak (Ceramah dan diskusi Diskusi	2x50 mnt	Tes Tertulis 1. Ujian tengah semester (UTS)	Mahasiswa Mampu : 1. Menjelaskan pengertian manajemen kompensasi	Di isi

		<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Filosofi Manajemen kompensasi</li> <li>3. Tujuan Manajemen Kompensasi</li> <li>4. Pentingnya Kompensasi</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Menjelaskan filosofi manajemen kompensasi</li> <li>3. Menjelaskan Tujuan manajemen kompensasi</li> <li>4. Memahami pentingnya kompensasi</li> </ul>	
2	Memahami Kompensasi Upah, Keamanan dan Kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian Upah</li> <li>2. Proses penentuan upah</li> <li>3. Faktor-faktor yang menentukan besarnya tingkat upah kompensasi karyawan</li> </ul>	Metode jamak (Ceramah dan diskusi iskusi	2x5 0 mnt	<p style="text-align: center;">Tes Tertulis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Ujian tengah semester (UTS)</li> <li>2. Penilaian tugas terstruktur <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ketepatan jawaban tugas</li> <li>b. Ketepatan pengumpulan tugas</li> </ul> </li> </ul>	<p>Mahasiswa mampu :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan pengertian Upah</li> <li>2. Menjelaskan proses penentuan upah</li> <li>3. Menguraikan faktor-faktor yang menentukan besarnya tingkat upah kompensasi karyawan</li> </ul>	Di isi
3	Menganalisis Strategi Kompensasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Kinerja karyawan kaitannya dengan kinerja organisasi</li> </ul>	Metode jamak (Ceramah dan diskusi )	2x5 0	<p style="text-align: center;">Tes Tertulis</p>	<p>Mahasiswa mampu :</p>	

	dalam meningkatkan Kinerja karyawan	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan</li> <li>3. Strategi manajemen kompensasi sebagai pendorong kinerja karyawan dan kinerja organisasi dalam perusahaan</li> </ol>		menit	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ujian tengah semester (UTS)</li> <li>2. Penilaian tugas terstruktur <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Ketepatan jawaban tugas</li> <li>b. Ketepatan pengumpulan tugas</li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menguraikan kinerja karyawan kaitannya dengan kinerja organisasi</li> <li>2. Menguraikan Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan</li> <li>3. Menguraikan Strategi Manajemen kompensasi sebagai pendorong kinerja karyawan dan kinerja organisasi dalam perusahaan</li> </ol>	
4	Menganalisis Motivasi, komitmen dan engagement serta sistem imbalan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. faktor-faktor Motivasi kerja</li> <li>2. Komitmen karyawan</li> <li>3. faktor-faktor engagement</li> <li>4. Kompensasi sikap dan perilaku kerja karyawan</li> </ol>	Metode jamak (Ceramah dan diskusi)	2x50 mnt	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ujian tengah semester (UTS)</li> <li>2. Ujian Akhir semester (UAS)</li> </ol>	<p>Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menguraikan Motivasi kerja dan faktor-faktor</li> <li>2. Menguraikan Komitmen karyawan</li> </ol>	Di isi

					3. Penilaian tugas terstruktur a. Ketepatan jawaban tugas a. Ketepatan pengumpulan tugas	3. Menganalisis Engagemnt dan faktor-faktor 4. Menguraikan kompensasi sikap dan perilaku kerja karyawan	
5	Memahami Kompensasi insentif	1. Pengertian insentif 2. Tujuan insentif 3. Jenis-jenis insentif	Metode jamak (Ceramah dan diskusi	2x50 mnt		Mahasiswa mampu : 1. Menjelaskan pengertian insentif 2. Menjelaskan Tujuan insentif 3. Menjelaskan jenis-jenis insentif	
6	Memahami Kompensasi Tunjangan	1. Pengertian tunjangan 2. Tujuan tunjangan 3. Jenis-jenis tunjangan	Metode jamak (Ceramah dan diskusi	2x50 mnt		Mahasiswa Mampu : 1. Menjelaskan Pengertian tunjangan 2. Menjelaskan Tujuan Tunjangan 3. Menjelaskan jenis-jenis tunjangan	

7	Memahami tentang Kompensasi pelengkap	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian kompensasi pelengkap</li> <li>2. Jenis-jenis kompensasi pelengkap</li> </ol>	Metode jamak (Ceramah dan diskusi)	2x50 mnt		<p>Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan pengertian kompensasi</li> <li>2. Menjelaskan jenis-jenis kompensasi pelengkap</li> </ol>	
8	Ujian Tengah Semester					Tes tertulis	Ujian Tengah Semester
9	Memahami tentang Kompensasi gaji	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian gaji</li> <li>2. Sistem Penggajian</li> <li>3. Tujuan Pemberian gaji</li> <li>4. Struktur Gaji</li> </ol>	Metode jamak (Ceramah dan diskusi)	2x50 menit		<p>Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan Pengertian gaji</li> <li>2. Mengklasifikasi sistem penggajian</li> <li>3. Menjelaskan tujuan pemberian gaji</li> <li>4. Mengklasifikasi asikan struktur gaji</li> </ol>	5
10	Memahami Kompensasi pensiun	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sistem Pensiun</li> <li>2. Asuransi Sosial tenaga kerja</li> </ol>	10	2x50		<p>Mahasiswa Mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan Sistem Pensiun</li> </ol>	10

				me nit		2. Menjelaskan Asuransi soasial tenaga kerja	
11	Memahami Konpensasi Tabungan Hari Tua	1. Pengertian Tabungan hari tua 2. Rumusan pemberian santunan	Metode jamak (Ceramah dan diskusi)	2x5 0 me nit		Mahasiswa mampu : 1. Menjelaskan Pengertian tabungan hari tua 2. Menguraikan rumusan pemberian santunan	10
12	Menganalisis Organisasi Karyawan sebagai determinan kompensasi	1. Organisasi sebagai determinan kompensasi 2. Karyawan sebagai determinan kompensasi finansial	Metode jamak (Ceramah dan diskusi)	2x5 0 me nit		Mahasiswa mampu : 1. Menguraikan organisasi sebagai determinan kompensasi 2. Menganalisis karyawan sebagai determinan kompensasi finansial	
13	Memahami Pasar tenaga kerja dan pekerjaan sebagai determinan kompensasi finansial		Metode jamak (Ceramah dan diskusi)	2x5 0 me nit		Mahasiswa mampu : 1. Menjelaskan Pasar tenaga kerja sebagai	

		<p>1. Pasar tenaga kerja sebagai Determinan kompensasi finansial</p> <p>2. Pekerjaan sebagai determinan kompensasi finansial</p>				<p>Determinan kompensasi finansial</p> <p>2. Menjelaskan Pekerjaan sebagai determinan kompensasi finansial</p>	
14	Memahami Peraturan perundang-undangan dan isu terkait kompensasi	<p>1. Peraturan perundangan tentang kompensasi perusahaan kepada karyawan</p> <p>2. Isu-isu yang sering terjadi terkait sistem pengupahan</p>	Metode jamak (Ceramah dan diskusi)	2x50 menit		<p>Mahasiswa mampu :</p> <p>1. Menjelaskan Peraturan Perundangan tentang kompensasi perusahaan kepada karyawan</p> <p>2. Menceritakan Isu-isu yang sering terjadi terkait sistem pengupahan</p>	
15	Menganalisis Sistem kompensasi dengan hubungan industrial	<p>1. Pengertian dan tujuan manajemen hubungan industrial</p> <p>2. Sistem kompensasi dan keterkaitannya dengan hubungan industrial</p>	Metode jamak (Ceramah dan diskusi)	2x50 menit		<p>Mahasiswa mampu :</p> <p>1. Menguraikan Pengertian dan tujuan manajemen hubungan industrial</p>	

						2. Menganalisis Sistem kompensasi dan keterkaitannya dengan	
16	<b>Ujian Akhir Semester</b>				Ujian tertulis		

**Tugas mahasiswa dan penilaian**

**1. Tugas**

Minggu ke	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Tugas		Waktu (menit)	Penilaian	Indikator	Bobot (%)
2	1. Pengertian Upah 2. Proses penentuan upah 3. Faktor-faktor yang menentukan besarnya tingkat upah kompensasi karyawan	Mandiri	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman)				
		Terstruktur	a. Meriview materin konpensasi upah, keamanan dan kesehatan b. Menyiapkan bahan persentasi dalam bentuk PPT c. Makalah Kelompok		a. Penyajian materi atau bahan presentasi dan proses diskusi b. Penyajian Makalah Individu/Kelompok	a. Kesesuaian bahan materi yang dipresentasikan b. Kesesuaian bahan makalah individu/kelompok	
3	1. Kinerja karyawan kaitannya dengan kinerja organisasi 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan 3. Manajemen konpensasi strategi sebagai pendorong kinerja karyawan dan kinerja	Mandiri	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman)				
		Terstruktur	a. Meriview strategi dalam meningkatkan kinerja karyawan b. Menyiapkan bahan diskusi dan tanya jawab mengenai materi yang sudah di jelaskan		Penyajian materi atau tanya jawab dan proses diskusi	Kesesuaian bahan materi tanya jawab dan diskusi	

	organisasi dalam perusahaan						
4	1. Motivasi kerja dan faktor- faktor 2. Komitmen karyawan 3. Engagemnt dan faktor-faktor 4. Konpensasi sikap dan perilaku kerja karyawan	Mandiri	Mempelajari buku Manajemen Konpensasi (Dr. M. Kadarisman)		Penyajian materi atau tanya jawab dan proses diskusi	Kesesuaian bahan materi tanya jawab dan diskusi	
		Terstruktur	a. Meriview Motivasi, komitmen dan engagement serta sistem imbalan b. Menyiapkan bahan diskusi dan tanya jawab mengenai materi yang sudah di jelaskan				
5	1. Pengertian insentif 2. Tujuan insentif Jenis-jenis insentif	Mandiri	Mempelajari buku Manajemen Konpensasi (Dr. M. Kadarisman)				
		Terstruktur	a. Mereview pengertian dan tujuan insentif. b. Menyiapkan bahan presentasi dalam bentuk PPT c. Makalah kelompok		a. Penyajian materi atau bahan persentasi dan proses diskusi b. Penyajian makalah kelompok	a. Kesesuaian bahan materi yang di persentasi kan b. Kesesuaian bahan makalah kelompok	

6	1. Pengertian tunjangan 2. Tujuan tunjangan 3. Jenis-jenis tunjangan	Mandiri	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman)		Penyajian materi atau tanya jawab dan proses diskusi	Kesesuaian bahan materi tanya jawab dan diskusi	
		Terstruktur	a. Mereview mengenai tunjangan, tujuan dan jenis tunjangan b. Menyiapkan bahan diskusi dan tanya jawab mengenai materi yang sudah di jelaskan				
7	1. Pengertian kompensasi pelengkap 2. Jenis-jenis kompensasi pelengkap	Mandiri	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman)		Penyajian materi atau tanya jawab dan proses diskusi	Kesesuaian bahan materi tanya jawab dan diskusi	
		Terstruktur	a. Mereview tentang kompensasi pelengkap dan jenis-jenisnya b. Menyiapkan bahan diskusi dan tanya jawab mengenai materi yang sudah di jelaskan				
9	1. Pengertian gaji 2. Sistem Penggajian 3. Tujuan Pemberian gaji Struktur Gaji	Mandiri	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman)		a. Penyajian materi atau bahan persentasi dan proses diskusi	a. Kesesuaian bahan materi yang di persentasika n	
		Terstruktur	a. Mereview tentang gaji, sistem dan tujuannya b. Menyiapkan bahan presentasi dalam bentuk PPT c. Makalah individu/kelompok				

					b. Penyajian makalah kelompok	b. Kesesuaian bahan makalah kelompok	
10	1. Sistem Pensiun 2. Asuransi Sosial tenaga kerja	Mandiri Terstruktur	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman)  a. Mereview sistem dan asuransi tenaga kerja b. Menyiapkan bahan diskusi dan tanya jawab mengenai materi yang sudah di jelaskan		Penyajian materi atau tanya jawab dan proses diskusi	Kesesuaian bahan materi tanya jawab dan diskusi	
11	1. Pengertian Tabungan hari tua 2. Rumusan pemberian santunan	Mandiri Terstruktur	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman)  a. Mereview mengenai kompensasi tabungan hari tua b. Menyiapkan bahan diskusi dan tanya jawab mengenai materi yang sudah di jelaskan		Penyajian materi atau tanya jawab dan proses diskusi	Kesesuaian bahan materi tanya jawab dan diskusi	
12	1. Organisasi sebagai determinan kompensasi 2. Karyawan sebagai determinan kompensasi finansial	Mandiri	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman)		a. Penyajian materi atau bahan persentasi dan proses diskusi b. Penyajian makalah individu/kelompok	a. Kesesuaian bahan materi yang di persentasikan b. Kesesuaian bahan makalah individu/kelompok	

		Terstruktur	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mereview organisasi Organisasi Karyawan sebagai determinan kompensasi</li> <li>b. Menyiapkan bahan presentasi dalam bentuk PPT</li> <li>c. Makalah individu/kelompok</li> </ul>				
13	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Pasar tenaga kerja sebagai Determinan kompensasi finansial</li> <li>2. Pekerjaan sebagai determinan kompensasi finansial</li> </ul>	Mandiri Terstruktur	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman) <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mereview tentang pasar tenaga kerja</li> <li>b. Menyiapkan bahan diskusi dan tanya jawab mengenai materi yang sudah di jelaskan</li> </ul>		Penyajian materi atau tanya jawab dan proses diskusi	Kesesuaian bahan materi tanya jawab dan diskusi	
14	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Peraturan perundangan tentang kompensasi perusahaan kepada karyawan</li> <li>2. Isu-isu yang sering terjadi</li> </ul>	Mandiri Terstruktur	Mempelajari buku Manajemen Kompensasi (Dr. M. Kadarisman) <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mereview peraturan perundangan kompensasi</li> <li>b. Menyiapkan bahan presentasi dalam bentuk PPT</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penyajian materi atau bahan persentasi dan proses diskusi</li> <li>b. Penyajian makalah individu/kelompok</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesesuaian bahan materi yang di persentasikan</li> <li>b. Kesesuaian bahan makalah</li> </ul>	

	terkait sistem pengupahan		c. Makalah individu/kelompok			individu/kelompok	
--	---------------------------	--	------------------------------	--	--	-------------------	--

## 2. Penilaian

Aspek Penilaian

- 1) **Sikap** : cara menyampaikan pendapat dalam diskusi, tanggungjawab dalam menyelesaikan tugas
- 2) **Pengetahuan** : penguasaan materi yang ditunjukkan dalam diskusi, presentasi, ujian tengah semester dan ujian akhir semester
- 3) **Keterampilan** : kreatifitas membuat ppt,

### Bobot Penilaian

Bobot Nilai Harian (NH) nilai tugas terstruktur	= 20%
Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS)	= 20%
Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS)	= 20%
Jumlah Kehadiran (JKH)	= 20%
Etika (ETK)	= 20%

$$\text{Nilai Akhir} = (\text{NH} \times 20\%) + (\text{UTS} \times 20\%) + (\text{UAS} \times 20\%) + (\text{JKH} \times 20\%) + (\text{ETK} \times 20\%)$$

Disusun Oleh

Diperiksa oleh

Disahkan oleh :



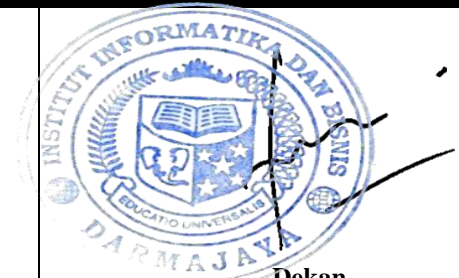
**Dosen Penanggungjawab**  
**Besti Lilyana, SH.,MM**



**Penanggungjawab Keilmuan (KBK)**  
**Betty Magdalena, S.Pd, MM**



**Ketua Program Studi**  
**Dr. Anggalia Wibasuri, S.Kom.MM**



**Dekan**  
**Dr. Faurani I Santi Singagerda, M.Sc.**