

BAGAIMANA MENJADI SEORANG PEMIMPIN (BEING A LEADER)



Pengertian Kepemimpinan

- Swansburg (1995), menyatakan bahwa kepemimpinan adalah suatu proses yang mempengaruhi aktifitas suatu kelompok yang terorganisasi dalam usahanya mencapai penetapan dan pencapaian tujuan
- Menurut George Terry (1986), Kepemimpinan adalah kegiatan untuk mempengaruhi orang lain agar mau bekerja dengan suka rela untuk mencapai tujuan kelompok
- Kepimpinan merupakan penggunaan **keterampilan seseorang** dlm **mempengaruhi orang lain** untuk **melaksanakan sesuatu** dengan sebaik-baiknya sesuai dg kemampuan (Sullivan & Decker, 1989)

KESIMPULAN

- definisi pengertian kepemimpinan diatas maka kepemimpinan dipandang sebagai suatu proses interaktif yang dinamis yang mencakup tiga dimensi yaitu dimensi pimpinan, bawahan dan situasi.

Sifat Dasar Kepemimpinan

1. Menjadi Teladan

Pemimpin harus menjadi panutan dalam tindakan dan perilaku mereka

2. Kemampuan Komunikasi yang Baik

Pemimpin harus mampu menyampaikan visi, misi, dan harapan dengan jelas dan efektif

3. Menginspirasi dan Memotivasi

Pemimpin yang baik mampu menginspirasi dan memotivasi tim mereka untuk mencapai tujuan bersama.

4. Pengambilan Keputusan yang Bijaksana

Kemampuan untuk menganalisis informasi dengan baik, mempertimbangkan berbagai sudut pandang, dan membuat keputusan yang tepat sangat penting

5. Fleksibilitas dan Adaptabilitas

Dunia terus berubah, dan pemimpin yang baik harus dapat beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan. Kemampuan untuk tetap fleksibel dan inovatif dalam menghadapi tantangan baru adalah karakteristik penting dari seorang pemimpin.

Lanjutan

6. Membangun dan Mempertahankan Kepercayaan

Pemimpin yang transparan, jujur, dan konsisten dalam tindakan mereka akan membangun rasa kepercayaan yang kuat di antara anggota tim.

7. Mendelegasikan Tugas

Mendelegasikan tugas kepada anggota tim yang tepat tidak hanya mempercepat pekerjaan, tetapi juga memberikan kesempatan bagi anggota tim untuk mengembangkan keterampilan mereka.

8. Emosi yang Terkendali

Pemimpin harus mampu mengendalikan emosinya, terutama dalam situasi yang menekan. Ketika pemimpin tetap tenang di bawah tekanan, mereka mampu membuat keputusan yang lebih baik dan menjaga semangat tim.

9. Visi yang Jelas

Pemimpin harus memiliki visi yang jelas tentang apa yang ingin dicapai dan bagaimana mencapainya. Visi ini harus disampaikan dengan baik kepada tim, sehingga semua orang memiliki arah dan tujuan yang sama.

10. Kepedulian Terhadap Orang Lain Ketika pemimpin menunjukkan empati dan perhatian, ini dapat meningkatkan loyalitas dan semangat kerja tim.

Kompetensi Kepemimpinan

- kemampuan yang dimiliki seseorang yang nampak pada sikapnya yang sesuai dengan kebutuhan kerja dalam parameter lingkungan organisasi dan memberikan hasil yang diinginkan

- Kouzes dan Posner (1995) ada 5 (lima) praktek mendasar pemimpin yang memiliki kualitas kepemimpinan unggul, yaitu;
 - (1) pemimpin yang menantang proses,
 - (2) memberikan inspirasi wawasan bersama,
 - (3) memungkinkan orang lain dapat bertindak dan berpartisipasi,
 - (4) mampu menjadi penunjuk jalan, dan
 - (5) memotivasi bawahan.

Burwash (1996) menyatakan bahwa,

- beberapa kriteria kualitas kepemimpinan manajer yang baik antara lain,
 - memiliki komitmen organisasional yang kuat,
 - visionary,
 - disiplin diri yang tinggi,
 - tidak melakukan kesalahan yang sama,
 - antusias,
 - berwawasan luas,
 - kemampuan komunikasi yang tinggi,
 - manajemen waktu,
 - mampu menangani setiap tekanan,
 - mampu sebagai pendidik atau guru bagi bawahannya,
 - empati,
 - berpikir positif,
 - memiliki dasar spiritual yang kuat,
 - dan selalu siap melayani.

10 ketrampilan untuk menjadi seorang pemimpin yang sukses

- Tentukan Visi Anda
- Jelaskan Visi Anda
- Kenali Gaya Kepemimpinan Anda
- Bedakan Kepemimpinan dengan Manajemen
- Pelajari dan Taati Aturan
- Jaga Kepercayaan Kolega Anda
- Pahami Aturan Kekuasaan
- Bertindaklah seperti Seorang Pemimpin
- Kaderisasi kepemimpinan
- Jaga Keseimbangan Hidup Anda

5 Dimensi kepercayaan

- Integritas: merujuk pada kejujuran dan kebenaran.
- Kompetensi: mencakup pengetahuan dan ketrampilan teknis dan interpersonal.
- Konsistensi terkait dengan kehandalan, prediktabilitas dan pertimbangan baik seseorang dalam menangani situasi-situasi. Ketidak sesuaian antara kata-kata dan tindakan mengikis kepercayaan.
- Loyalitas adalah keinginan untuk melindungi dan menyelamatkan wajah untuk orang lain. Kepercayaan menuntut bahwa anda dapat bergantung pada seseorang untuk tidak bertindak oportunistis.
- Keterbukaan: Anda mengandalkan orang untuk memberikan ke anda kebenaran senyatanya.

Kepemimpinan menurut Beberapa Agama

1. Islam: Konsep Khalifah dan Shura (musyawarah)
2. Kristen: Servant Leadership (kepemimpinan yang melayani)
3. Hindu: Dharma dan kepemimpinan berdasarkan kebijaksanaan
4. Buddha: Kepemimpinan dengan welas asih dan kebijaksanaan
5. Yahudi: Kepemimpinan berdasarkan keadilan dan kebijaksanaan

Kesuksesan Menjadi Pemimpin

- Membangun tim yang kuat
- Menciptakan budaya organisasi yang positif
- Mencapai tujuan dan target organisasi
- Mengembangkan pemimpin masa depan
- Terus berkembang dan beradaptasi dengan perubahan
- Memberikan dampak positif pada masyarakat



Thank You