



# ORGANISASI PEMBELAJAR

## Pertemuan 14

# KONSEP ORGANISASI PEMBELAJAR

- (1) Menekankan pada perubahan organisasi dalam menghadapi berbagai tantangan perkembangan lingkungan yang makin kompleks
- (2) Organisasi yang memposisikan belajar sebagai bagian penting dalam menjalankan perannya
- (3) Mampu beradaptasi dan kreasi dalam menghadapi dan mengantisipasi berbagai tantangan , baik ancaman eksternal sebagai lingkungan efektif organisasi
- (4) Organisasi dapat tetap meningkatkan kapabilitasnya , sehingga memiliki daya saing yang mampu mempertahankan keberlangsungsn orgsnisasi.
- (5) Tumbuh dan berkembang memberikan kotribusi kepada masyarakat.

# PENGGERTIAN ORGANISASI PEMBELAJAR

- (1) Sebagai Organisasi yang belajar dan bentuk belajar yang dilakukan oleh institusi yaitu organisasi
- (2) Organisasi Pembelajaran, yang di dalam kegiatannya terus melakukan proses belajar .
- (3) Suatu organisasi yang menilai pembelajaran sebagai suatu hal yang penting dilakukan baik secara individu maupun kolektif untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas organisasi dalam beradaptasi dan berkreasi dalam menghadapi berbagai perubahan yang terjadi agar organisasi dapat bertahan dan terus berkembang dalam mencapai tujuannya.

•

## KOMPONEN ORGANISASI PEMBELAJAR

- (1) Keahlian Pribadi ( Personel Mastery)
- (2) Model Mental 9 Mental Model)
- (3) Visi Bersama ( Building Shared Vision)
- (4) Pembelajaran Tim ( Team Learning)
- (5) Pemikiran System (System Thinking)

# KARAKTERISTIK ORGANISASI PEMBELAJAR

- (1) Menunjukkan suatu keterpaduan antara belajar dengan apa yang dikerjakan
- (2) Setiap anggota organisasi melakukan dan mengembangkan belajar baik individu, kelompok serta menjadi kekuatan belajar organisasi
- (3) Belajarnya pegawai akan mampu meningkatkan kapasitas organisasi, kreativitas dan inovasi , sehingga fondasi organisasi kuat dan mampu berkembang dalam mencapai tujuan organisasi yang lebih cepat , efektif , sehingga dapat memberikan kontribusi yang signifikan kepada masyarakat

(4) Visi mengacu pada sharing bersama (dikaji dan didiskusikan bersama berdasarkan analisis lingkungan internal dan eksternal )

(5) Perumusan dan implementasi ide terjadi pada semua tingkat dalam organisasi.

(6) Dalam pengembangan kompetensi, pembelajar ditumbuhkan kesadaran akan interelasi dan kesaling pengaruh antar personel.

# PERSYARATAN ORGANISASI PEMBELAJAR

(1) Belajar lebih efektif dari berbagai kekeliruan dan kesalahan dalam pekerjaan, sehingga tidak terulang kembali dan menjadi dasar untuk perbaikan

(2) Mempercepat waktu untuk melakukan perubahan yang strategis

(3) Melakukan antisipasi dan adaptasi dengan cara lebih sigap/siap terhadap berbagai pengaruh lingkungan sehingga organisasi memiliki kapasitas untuk bertindak fleksibel.

(4)Memperbesar pemanfaatan pegawai dalam setiap level untuk kepentingan organisasi , sehingga partisipasi anggota/pegawai dalam mengembangkan organisasi semakin kuat dalam kebersamaan.

(5) Memperlancar transfer pengetahuan dari suatu bagian ke bagian lain atau dari satu orang ke orang lain

(6) Menjadi semakin ahli dalam belajar dibanding pesaing dan kolaborator , ini menjadikan organisasi mampu mendahului pesaing dalam meningkatkan kemampuan kompetitif.

•  
(7) Mendorong/menstimulasi perbaikan berkesinambungan dalam semua bidang organisasi, sehingga perbaikan dapat dilakukan secara serempak / bersama

(8) Mengakselerasi pengembangan dalam inovasi produk dan hasil, sehingga dapat lebih dahulu dalam menguasai pasar

# **MENGAPA ORGANISASI PEMBELAJAR**

Organisasi sebagai organisasi pembelajar adalah untuk meningkatkan dan mengembangkan kemampuan organisasi dalam mewujudkan visi, melaksanakan misi dalam mencapai tujuannya secara efektif dalam menjadikan berbagai tantangan eksternal sebagai bagian penting dalam mendorong pada kinerja organisasi yang unggul

## **PEMIMPIN DAN ORGANISASI PEMBELAJAR**

- (1) Harus dapat merespon perubahan dan belajar menjadi suatu kebutuhan yang tidak bisa ditawar lagi jika ingin terus berperan dan berfungsi.
- (2) Harus proaktif, kreatif dalam menghadapi perubahan dan belajar menjadi salah satu kunci organisasi untuk dapat mengimbangi apabila organisasi tetap bertahan , berkembang dan berkelanjutan
- (3) Beradaptasi lebih cepat dalam menghadapi perubahan , belajar dalam upaya meningkatkan kemampuan organisasi dan menyikapi perubahan sebagai pemicu lebih jauh untuk terus belajar.

***TERIMAKASIH.....***

***Stay at Home***  
***Stay Safe***