



SOAL UJIAN AKHIR SEMESTER GANJIL T.A 2024/2025

MATA KULIAH	: Strategic HRM	DOSEN	: Dr. Indra Budi Sumantoro, S.Pd,MM
Program Studi	: Magister Manajemen	WAKTU	: Max. dikumpulkan pukul 23.59
KELAS	: 3MM-HR	SIFAT	: Online & Open Book/Internet
TANGGAL	: 4 Januari 2025	KET	: kirim ke WA 0813-1094-1302

1. Jelaskan apa yang menjadi dasar bagi suatu organisasi untuk melakukan rekrutmen dan seleksi, serta pelatihan dan pengembangan kapasitas bagi pegawainya/karyawannya.
2. Sebutkan jenis-jenis metode penilaian kinerja pegawai beserta kekurangan & kelebihanannya.
3. Pemerintah telah menetapkan kenaikan upah sebesar 6,5% di tahun 2025. Di sisi lain, Pemerintah juga akan menerapkan kenaikan PPN dari 11% menjadi 12% di tahun 2025. Jelaskan dampaknya pada dunia usaha dari sisi kompensasi dan produktivitas SDM.
4. Jelaskan peran dari *Human Resource Information System* dalam implementasi *Strategic Human Resources Management* beserta kegunaan dan risikonya di era digital.
5. Mahkamah Konstitusi telah mengabulkan beberapa permohonan untuk mencabut berbagai ketentuan dalam UU Cipta Kerja. Jelaskan dampaknya pada hubungan industrial antara pekerja, pengusaha, dan pemerintah (tripartit).