



PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Pertemuan 7

METODE PENILAIAN

Berbicara metode penilaian, marilah kita bedakan antara penilaian calon karyawan dalam rangka rekrutmen dan penilaian rutin yang diaplikasikan secara periodik. Sasaran penilaian dalam rangka rekrutmen terhadap para calon karyawan, tentu saja terpilihnya karyawan unggul yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Sementara itu, sasaran penilaian periodik terhadap para karyawan yang sudah bekerja pada suatu perusahaan bertujuan membentuk profesionalitas karyawan di bidangnya.

METODE PENILAIAN

Selain itu, dimaksudkan sebagai upaya dalam meningkatkan kinerja dari para karyawan. Lebih jauh lagi juga sebagai upaya terbentuknya team work yang semakin kuat di lingkungan internal perusahaan. Hal ini dilakukan sebagai upaya guna meningkatkan produktivitas kerja perusahaan secara menyeluruh.



METODE PENILAIAN

Latihan simulasi terdiri atas:

- *Case Analysis*, yaitu latihan simulasi dalam menganalisis suatu kasus. Dalam hal ini calon karyawan yang akan di tes (testee) diberikan latihan simulasi.
- *In-tray*, yaitu suatu simulasi yang menggambarkan kondisi kerja nyata yang dihadapi karyawan dalam menjalankan tugas setiap harinya.

METODE PENILAIAN

Latihan simulasi terdiri atas:

- *Group Discussion*, yaitu suasana diskusi yang melibatkan beberapa calon karyawan.
- *Presentation*, yaitu kegiatan presentasi perseorangan. Para calon karyawan diminta untuk mempresentasikan hasil analisis yang dibuat pada proses *Case Analysis* ataupun proses *In-tray*.



METODE PENILAIAN

Tes psikometri adalah metode pengukuran psikologi yang menggunakan skala sikap.

Tes psikometri terdiri atas:

- Alat Ukur Tes Psikometri

MSDT (*Management Style Diagnostic Test*) dalam psikotes merupakan salah satu alat ukur tes yang digunakan sebagai indikator atau barometer kepribadian dari seseorang yang memiliki kemampuan manajerial.

METODE PENILAIAN

Interview Based Competency

Interview based competency merupakan suatu teknik wawancara terstruktur, yang digunakan untuk menggali informasi secara mendalam tentang kemampuan dan kompetensi seseorang.

Tes *interview based competency* terdiri atas:

- Teknik STAR

S (*Situation* = Situasi). T (*Task* = Tugas). A (*Action* = Tindakan). R (*Result* = Hasil).

- Teknik FACT

F (*Feeling* = Perasaan). A (*Action* = Tindakan). C (*Context* = Suasana atau Keadaan). T (*Thinking* = Pikiran).

end

