



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA  
Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Labuhan Ratu - Bandar Lampung  
35142

No. Dokumen  
4.FM-D2.04.03

**FORMULI  
R  
RENCANA PEMBELAJARAN  
SEMESTER (RPS)**

No. Revisi

0  
2

Hal

1 dari 12

Tanggal Terbit  
07 Agustus 2023

Matakuliah: Riset Bisnis

Semester: 3 (Tiga)

sks: 3/0

Kode MK:  
MMA3113319

Program Studi: Magister  
Manajemen

Dosen Pengampu/Penanggungjawab: Prof Anuar Sanusi/Dr. Faurani I Santi S

Capaian Pembelajaran  
Lulusan (CPL)

Setelah mengikuti perkuliahan mata kuliah ini, diharapkan mahasiswa mampu menerapkan konsep yang berkaitan dengan Perubahan Manajemen di dalam sebuah organisasi/perusahaan

**Aspek Sikap**

Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri. Mampu menguasai konsep teoritis, metode dan perangkat analisis fungsi manajemen dan fungsi organisasi pada berbagai jenis organisasi beserta perubahan-perubahan yang terjadi dalam dunia bisnis (S04, S05, S09)

**Aspek Pengetahuan**

Menguasai teori fungsi organisasi perusahaan, termasuk strategi dan operasi SDM, aset, keuangan, pemasaran, dan produksi (P01, P02, P03)

	<p><b>Aspek Keterampilan Umum</b> Mampu menguasai konsep teoritis, metode dan perangkat analisis fungsi manajemen dan fungsi organisasi pada berbagai jenis organisasi beserta potensi dan perubahan-perubahan yang terjadi (KU05)</p> <p><b>Aspek Keterampilan Khusus:</b> Mampu membuat keputusan organisasi termasuk perencanaan, pengorganisasian, penataan personil, pengarahan, pelaksanaan dan pengendalian serta evaluasi pada tingkat manajerial di berbagai tipe organisasi perusahaan berdasarkan riset menggunakan konsep dan metode multidisiplin (KK04, KK07, KK08)</p>
<p>Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)</p>	<p>Mahasiswa mata kuliah ini akan mampu berpikir secara strategis untuk menganalisis lingkungan internal dan eksternal organisasi sesuai visi dan misi. Mahasiswa mampu melakukan identifikasi alternatif strategi dalam pencapaian tujuan organisasi dan menentukan pilihan strategi yang akan dijalankan serta membuat dan menyajikan formulasi strategi (CPMK 1, CPMK2, CPMK3)</p>

Deskripsi Matakuliah:

Mata kuliah ini dirancang untuk membahas bagaimana organisasi dapat memperoleh keunggulan kompetitif berkelanjutan melalui desain organisasi. Kursus ini tidak hanya terbatas pada diskusi teori dan konsep organisasi, tetapi juga peran faktor eksternal dan internal organisasi serta konsekuensinya yang menyebabkan perubahan organisasi yang pada akhirnya akan mempengaruhi organisasi dalam merancang dan mengembangkan struktur organisasi. (CPL01, CPL02, CPL03)

























Minggu ke -	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Bentuk, Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Waktu (menit)	Penilaian		
					Teknik	Indikator	Bobot (%)

1-2	Memahami dan mampu menganalisis Efektifitas Organisasi	<p><b>Organizations and Organizational Effectiveness:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. What and why organizational exist</li> <li>2. Organization theory, design, and change.</li> <li>3. How manager measure oeganization effectiveness.</li> <li>4. Identifying stake holders</li> </ol>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Partisipasi (diskusi)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memahami kekuatan di lingkungan khusus dan umum organisasi yang menimbulkan peluang dan ancaman bagi organisasi.</li> <li>2. Mampu menjelaskan bagaimana dan mengapa sebuah organisasi berusaha untuk menyesuaikan diri dan mengendalikan kekuatan-kekuatan tersebut untuk mengurangi ketidakpastian.</li> <li>3. Dapat mengidentifikasi pemangku kepentingan dan pentingnya sebuah organisasi.</li> </ol>	4%
-----	--	---	------------------------	------------	-----------------------	--	----

3	Memahami dan mampu menganalisis fungsi stakehoders, manager, dan etika dalam kaitannya dengan berbagai perubahan dunia bisnis	<p>Organizing in a Changing Global Environment</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizing in a Changing Global Environment</li> <li>2. Resource Dependence Theory</li> <li>3. Strategic Managing Inter-dependencies</li> <li>4. Transaction Cost Theory</li> </ol>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Partisipasi (diskusi)	Mahasiswa mampu mengidentifikasi faktor-faktor yang menyebabkan ketidakpastian dalam suatu industri	4%
4	Menganalisis dan mengidentifikasi fungsi otoritas, regulasi, dan pengawasan	<p><b>Designing Organizational structure: Authority and Control</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Authority: How and Why Vertical Differentiation Occurs</li> <li>• Control: Factors Affecting the shape of the Hierarchy</li> <li>• The Principles of Bureaucracy</li> <li>• The Influence of the Informal Organization IT, Empowerment, and Self-Managed</li> <li>• Teams</li> </ul>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Partisipasi (diskusi)	Mahasiswa dapat menjelaskan aspek wewenang dan kontrol dari struktur organisasi yang tinggi dan data	4%

5	Mahasiswa mampu menganalisa struktur organisasi, dan fungsi spesialisasi kerja beserta koordinasi	<p><b>Designing Organizational Structure: Specialization and Coordination</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Functional Structure</li> <li>• From Functional Structure to Divisional Structure</li> <li>• Divisional Structure I, II, III</li> <li>• Matrix Structure</li> </ul>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Tugas & Partisipasi (diskusi)	<p>Mahasiswa mampu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menganalisis kelebihan dan kekurangan dari spesialisasi.</li> <li>2. Memberikan strategi untuk mengatasi dampak dari spesialisasi.</li> </ol>	4%
6	Menganalisa dan Menyusun perubahan budaya organisasi	<p>Creating and Managing Organizational Culture:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•What Is Organizational Culture?</li> <li>•How is an Organization's Culture Transmitted to its Members</li> <li>•Where Does Organizational Culture Come From?</li> <li>• Can Organizational Culture Be Managed ?</li> <li>• Social</li> </ul>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Partisipasi (diskusi)	Mahasiswa mampu menjelaskan bagaimana budaya organisasi dibentuk	7%

		responsibility					
7	Ujian Tengah Semester						20%
8	Menjelaskan, mengevaluasi, dan menganalisis desain dan strategi perubahan organisasi	<b>Organizational Design and Strategy in a Changing Global Environment:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Strategy and the Environment</li> <li>•Functional-Level Strategy</li> <li>•Business- Level Strategy</li> <li>•Corporate-Level Strategy</li> <li>•Implementing Strategy across</li> </ul>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Partisipasi (diskusi)	Mahasiswa mampu: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberikan alternatif strategi densitas bisnis.</li> <li>2. Menganalisis jenis-jenis strategi bisnis dengan implementasi atas</li> </ol>	7%

		Countries				kebijakan HRM.	
--	--	-----------	--	--	--	-------------------	--

9	Mahasiswa mampu mengidentifikasi, menjelaskan, mengevaluasi serta menganalisis berbagai tipe dan bentuk-bentuk perubahan organisasi	<b>Types and Forms of Organizational Change</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• What is Organizational Change</li> <li>• Forces for and Resistance to Organizational Change</li> <li>• Evolutionary and Revolutionary Change in Organizations</li> <li>• Managing Change: Action Research</li> <li>• Organization Development</li> </ul>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Partisipasi (diskusi)	Mahasiswa mampu: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengidentifikasi faktor-faktor yang menyebabkan perubahan organisasi.</li> <li>2. Memberikan nasihat tentang cara menghadapi karyawan yang menolak perubahan</li> </ol>	4%
---	---	---	------------------------	------------	-----------------------	--	----

10	Menganalisis berbagai tranformasi perubahan dalam organisasi: siklus kehidupan	<b>Organization Transformations: Birth, Growth, Decline, and Death</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The Organizational Life Cycle</li> <li>• Organizational Birth</li> <li>• A Population Ecology Model of Organizational Birth</li> <li>• The Institutional Theory Organizational Growth</li> <li>• Greiner's Model of Organizational Growth</li> <li>• Organizational Decline and Death</li> </ul>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Tugas & Partisipasi (diskusi)	Mahasiswa mampu menjelaskan , dan menganalisis terjadai perubahan siklus bisnis	7%
----	--	--	------------------------	------------	-------------------------------	---	----

11	Menganalisis dan perbedaan keputusan rasional dan pengambilan keputusan rasional yang terbatas	<b>Learning, Knowledge Management, and Information Technology</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizational Decision Making</li> <li>• Models of Organizational Decision Making</li> <li>• Knowledge Management and Information Technology</li> <li>• Factors Affecting Organizational Learning</li> <li>• Improving Decision Making and Learning</li> </ul>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Partisipasi (diskusi)	Mahasiswa mampu: Membedakan pengambilan keputusan yang rasional dan pengambilan keputusan yang terbatas rasionalitasnya	4%
12	Menganalisis tentang ruang lingkup dan pengelolaan inovasi, intrapreneurship, dan kreativitas	<b>Inovasi, Intrapreneurship, dan Kreativitas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inovasi dan Perubahan Teknologi</li> <li>• Pengelolaan Proses Inovasi</li> <li>• Inovasi dan Teknologi Informasi</li> </ul> <b>Sinergi Inovasi dan Informasi</b>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Partisipasi (diskusi)	Keaktifan di kelas: dengan mengajukan pertanyaan di kelas mengenai mekanisme, dan ruang lingkup Inovasi, Intrapreneurship, dan Kreativitas	7%

13	Strategi-strategi dalam manajemen konflik, kekuasaan, dan politik dalam organisasi	<b>Managing Conflict, Power, and Politics</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• What is Organizational Conflict?</li> <li>• Pondy's Model of organizational Conflict</li> <li>• Managing Conflict: Conflict Resolution Strategies</li> <li>• What is Organizational Power? Source of Organizational Power</li> <li>• Using Power: Organizational Politics</li> </ul>	Ceramah, Diskusi (FGD)	3x45 Menit	Tugas & Partisipasi (diskusi)	Mahasiswa mampu: Memberikan alternatif dalam menangani konflik antar departemen	4%
14	<b>Ujian Akhir Semester</b>						<b>20%</b>

**Pustaka Utama:**

1. Dowling, P.J, Feston, M & Engle, A., D., SR, 2013, International Human Resource Management, 6th Ed.,United Kingdom: Cengage Learning
2. Snell, S., & Bohlander, G. 2010. Principles of Human Resource. Management, 15th ed. Mason, OH: Southwestern – Cengage Learning.
3. [Hatps://vv.youtube.com/watch?v=jis5i5hui](https://www.youtube.com/watch?v=jis5i5hui)

## Tugas mahasiswa dan penilaian

### 1. Tugas

Minggu ke	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Tugas	Waktu (menit)	Penilaian	Indikator	Bobot (%)
5	<ol style="list-style-type: none"><li>Analisa struktur organisasi berdasarkan fungsi dan spesialisasi kerja dan koordinasi</li><li>Menyusun desain dan strategi perubahan organisasi</li></ol>	Membuat Makalah tentang struktur organisasi, dan fungsi spesialisasi kerja beserta koordinasi serta desain dan strategi perubahan organisasi	120	Kesesuaian jawaban dengan materi.	Ketepatan waktu pengumpulan tugas dan Jawaban Kelengkapan komponen tugas	3

9	<p>Tugas ini bertujuan untuk memungkinkan mahasiswa untuk:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. menjelaskan komponen-komponen gaji internasional,</li> <li>2. membedakan pendekatan-pendekatan dalam kompensasi internasional.</li> <li>3. menganalisis aplikasi dari kedua pendekatan tersebut dalam penugasan internasional dari perusahaan dari negara berkembang ke negara berkembang, dan sebaliknya</li> </ol>	<p>Mereview tentang strategi menghadapi perubahan dalam siklus bisnis terhadap suatu organisasi</p>	120	Kesesuaian jawaban dengan materi.	Ketepatan waktu pengumpulan tugas dan Jawaban Kelengkapan komponen tugas	3
---	---	---	-----	-----------------------------------	--	---

13	Review materi	Merekap Materi	120	Kesesuaian jawaban dengan materi.	Ketepatan waktu pengumpulan tugas dan Jawaban Kelengkapan komponen tugas	3
----	---------------	----------------	-----	-----------------------------------	--	---

## 2. Penilaian

### Aspek Penilaian

- a. Sikap : 20%
- b. Keterampilan Umum : 10%
- c. Keterampilan Khusus : 30%
- d. Pengetahuan : 40%

### Bobot Penilaian

- Bobot Nilai Kehadiran = 20%
- Bobot Nilai Tugas = 20%
- Bobot Nilai Etika = 20%
- Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS) = 20%
- Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS) = 20%

Bandar Lampung, 07 Juni 2023

Disusun Oleh	Diperiksa oleh		Disahkan oleh :
<p>Dosen Penanggungjawab <b><u>Dr. Indra Budi Sumantoro</u></b></p>	<p>Penanggungjawab Keilmuan (KBK) <b><u>Dr. Lukmanul Hakim</u></b></p>	<p>Ketua Program Studi <b><u>Dr. Winda Rika Lestari, S.E., M.M.</u></b></p>	<p>Dekan <b><u>Aswin, S.E., M.M.</u></b></p>