



PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Pertemuan Minggu Ke-4

PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Upaya peningkatan profesionalisme sejauh mungkin perlu dilakukan secara terukur. Dengan demikian, dana dan daya yang digunakan dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan akan dapat mencapai efektivitas dan efisiensi yang diharapkan, ‘ukuran profesionalisme’ dari setiap orang, secara umum dapat diperoleh dengan menggunakan ‘sistem penilaian’ terhadap kinerja dari setiap orang tersebut.

(M. Budiharjo, 2015).



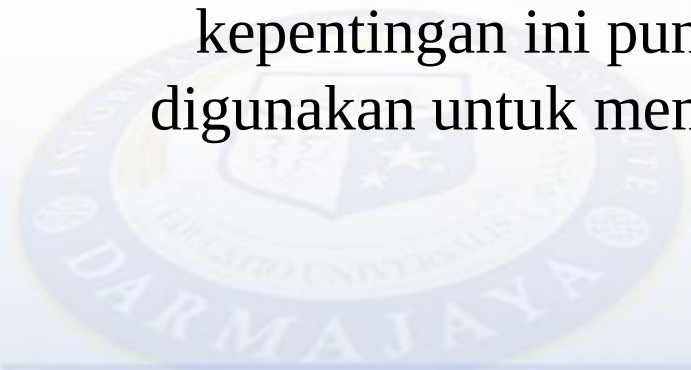
PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Semakin banyaknya perusahaan yang lahir, dengan sendirinya akan diikuti dengan semakin banyaknya kebutuhan Sumber Daya Manusia (SDM) yang akan dilibatkan dalam mengawali perusahaan-perusahaan tersebut. Masalahnya, tidak semua orang mengajukan lamaran kerja memiliki kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Di sinilah pentingnya upaya penilaian karyawan dalam rangka seleksi pada rekrutmen, agar perusahaan dapat memperoleh sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.



PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Pada sisi lain, perusahaan pun berkepentingan untuk selalu meningkatkan kinerja dari semua karyawannya. Hal ini wajib dilakukan agar sumber daya manusia terpilih yang memang sudah diberi kepercayaan dalam mengawaki perusahaan perlu selalu ditingkatkan kinerjanya. Dengan begitu, mereka menjadi semakin profesional dan produktif dalam berkarya. Untuk kepentingan ini pun tentu diperlukan suatu sistem yang dapat digunakan untuk membuat penilaian kinerja bagi para karyawan.



PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Dalam upaya peningkatan kinerja karyawan perlu dilaksanakan secara rutin, periodik, dan terprogram. Itulah sebabnya, para pengendali sumber daya manusia, dituntut untuk dapat memiliki kemampuan dalam merumuskan rencana pengembangan SDM yang berkualitas, diharapkan akan mampu melahirkan sumber daya manusia yang berkualitas pula, sesuai bidang pekerjaan masing-masing.



PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

- Persaingan usaha menjadi semakin ketat, tidak ada pilihan lagi bagi suatu perusahaan untuk selalu berusaha merebut kemenangan dalam setiap persaingan usaha. Untuk itulah, SDM yang dimiliki perusahaan haruslah SDM yang berkualitas. Salah satu cara memperoleh SDM yang berkualitas tadi dapat melalui upaya-upaya penilaian kinerja karyawan. Hal ini menjadi sangat penting arti dan nilainya bagi perusahaan.



PENTINGNYA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Pentingnya penilaian kinerja karyawan atau kinerja karyawan pun dapat pula memberikan dampak positif bagi kedua belah pihak, yakni pihak penilai, yang dalam hal ini adalah pihak perusahaan, ataupun pihak yang dinilai, yang dalam hal ini adalah pihak karyawan. Apabila kedua belah pihak merasakan suasana kerja yang nyaman di dalam “rumah perusahaan” yang mereka huni, hal tersebut menjadi dukungan positif bagi pihak perusahaan dalam upaya meningkatkan produktivitas perusahaan.



end

