



RUANG LINGKUP PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Pertemuan Minggu Ke-15

RUANG LINGKUP PENILAIAN KARYAWAN

Penilaian karyawan, pada dasarnya adalah upaya penilaian terhadap kinerja karyawan. Secara umum dapat diartikan sebagai upaya guna mengadakan pengukuran atas kinerja dari setiap karyawan perusahaan. Hal ini dikaitkan dengan tingkat produktivitas dan efektivitas kerja dari karyawan tersebut dalam menghasilkan karya tertentu, sesuai dengan ***Job Description*** (deskripsi tugas) yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang bersangkutan.

RUANG LINGKUP PENILAIAN KARYAWAN

Hasil dari pengukuran kinerja karyawan atau hasil dari penilaian karyawan ini secara umum akan digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya peningkatan produktivitas dan efektivitas perusahaan, yang dilakukan secara terus-menerus, berlanjut, dan berkesinambungan.



RUANG LINGKUP PENILAIAN KARYAWAN

Semakin banyaknya perusahaan yang lahir, persaingan usaha juga berkembang semakin ketat. Semua perusahaan berlomba-lomba agar barang yang diproduksinya bisa laku terjual. Untuk itu, setiap perusahaan akan berusaha agar bisa menjual dengan harga semurah mungkin, tetapi masih tetap untung. .

RUANG LINGKUP PENILAIAN KARYAWAN

Kondisi yang tidak mudah dicapai, terutama karena sumber daya manusia yang mengawali perusahaan tidak memiliki produktivitas dan efektivitas kerja yang tinggi. Dampaknya, ongkos produksi menjadi tinggi, tetapi terpaksa harus menjual dengan tingkat harga yang rendah. Kondisi seperti ini masih baik jika profit bisa diperoleh, walau tipis.



RUANG LINGKUP PENILAIAN KARYAWAN

Terkadang perusahaan juga dihadapkan kepada suatu situasi dimana terpaksa melakukan penjualan walaupun mengalami kerugian. Dengan demikian, setiap perusahaan yang tidak memiliki kemampuan dalam bersaing, cepat dan lambat akan semakin mengalami kerugian dalam usahanya.



RUANG LINGKUP PENILAIAN KARYAWAN

Apabila kondisi rugi perusahaan berkepanjangan tanpa adanya upaya memperbaiki manajemen perusahaan, lebih jauh lagi bisa sampai kepada kondisi kebangkrutan usaha. Itulah sebabnya upaya peningkatan produktivitas dan efektivitas kerja karyawan sangat diperlukan. Secara teknis, hal ini diawali dengan upaya penilaian kinerja terhadap seluruh jajaran karyawan yang ada di dalam perusahaan.

end

