

Nama : Muhammad Renaldi
 NPM : 1812110208
 Kelas : 6MA-P2
 Mata Kuliah : Riset SDM

NO	JUDUL	NAMA PENULIS	JUMLAH SAMPEL	SAMPEL	TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL
1.	PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DI MEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang)	Rakhmat Triadi Siti Hidayah	60 responden	Seluruh karyawan dijadikan sampel	Data sekunder.
2.	Pengaruh Kepuasan kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar	I Wayan Juniantara, I Gede Riana (2015)	Jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah dengan jumlah responden 130 orang dengan jabatan karyawan (account officer) koperasi	Karyawan dengan jabatan (account officer) koperasi di Denpasar.	Sumber data primer dikumpulkan melalui observasi dengan melihat kondisi dan situasi kerja karyawan koperasi, jumlah karyawan masing-masing koperasi yang diperlukan dalam penelitian ini, wawancara dengan karyawan koperasi. Data sekunder meliputi sekilas gambaran umum koperasi melalui profil pada situs web dinas koperasi 2014.

3.	Dealing with Job Insecurity, Work Stress, and Family Conflict Of Employees	Mochamad Soelton, Preti Amaelia and Heru Prasetyo (2019)	40 Respondent's Employees.	Permanent employees of PT. Granada Audio Indonesia.	Based on this study because the population is not greater than 100 respondents, the authors take 100% of the population in PT Granada Audio.
4.	Effect of Job Satisfaction and Motivation towards Employee's Performance in XYZ Shipping Company	Octaviannand , Ramona; Pandjaitan, Nurmala K.; Kuswanto, Sadikin (2017)	The number of respondents in the study was limited to only 70 people	All people from the marketing department, customer service, logistics, documentation, cashiers, financial and port agency services in XYZ Shipping Company.	To get the data of individual opinion data collection techniques used are primary data in the form of questionnaires to employees permanent status and the status of contract employees who have more than one year of tenure.