

Tim dalam Organisasi

Organisasi A

Organisasi A adalah organisasi yang bergerak di bidang manufaktur yang terletak di Paris, Prancis. Keputusan keputusan strategis berasal dari manajer organisasi dengan sedikit menyaring ide gagasan dari bawahan sebab ide – ide kreatif dapat membuat perubahan manajemen organisasi yang menimbulkan risiko dalam organisasi.

Organisasi ini mengharuskan karyawan mematuhi aturan dan ketentuan yang ada. Manajer organisasi selalu melakukan pengawasan terhadap karyawan supaya tidak terjadi penyimpangan kerja. Manajer sangat menekankan produktifitas kerja yang tinggi dan produktif tanpa memperhatikan dampaknya terhadap kondisi karyawan.

Karyawan sebisa nmungkin meminimalkan koordinasi kerja dengan bidang fungsional kerja yang lain. Jika melakukan koordinasi dengan lain bidang, karyawan memberikan informasi kepada manajer. Promosi jabatan ditentukan berdasarkan kinerja individu dan lama waktu bekerja karyawan.

Soal

Dari paparan informasi di atas, Jawab pertanyaan berikut.

1. Menurut anda, apa yang melatarbelakangi berjalannya budaya kerja seperti pada organisasi A di atas? Apakah ada yang menyebabkan situasi budaya kerja demikian sebelumnya?
2. Mengapa organisasi A sedikit menimbang ide gagasan dalam menentukan keputusan?
3. Menurut anda, bagaimana cara berkomunikasi dengan manajer yang memiliki lama waktu bekerja lebih lama daripada anda?
4. Apabila anda sebagai karyawan baru dengan bekal ilmu dan keterbukaan ide gagasan kreatif bergabung di lingkungan seperti organisasi A, bagaimana anda melakukan pendekatan dengan manajer yang berkarakter seperti pada organisasi A di atas?