



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA
Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 93 Labuhan Ratu – Bandar Lampung 35142

FORMULIR
RENCANA PEMBELAJARAN
SEMESTER (RPS)

No. Dokumen
4.FM-D2.04.03

No. Revisi
02

Hal 1 dari 11

Tanggal Terbit
20 Juli 2020

Matakuliah : **Sistem
Pengendalian Manajemen**

Semester: 6 (enam)

sks: 4 (Empat)

Kode MK:
AKT 20440

Program Studi : **Akuntansi**

Dosen Pengampu/Penanggungjawab : **Delli Maria, SE., M.Sc.**

Capaian Pembelajaran Lulusan
(CPL)

Sikap

- 1.** Bertambah Taqwa kepada Allah SWT dan mampu menunjukkan sikap religius.
- 2.** Mahasiswa dapat memenuhi tata tertib selama perkuliahan, kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral dan etika.
- 3.** Bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan
- 4.** Taat hukum dan disiplin
- 5.** Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik

Keterampilan Umum:

1. Mampu menyelesaikan pekerjaan berlingkup luas dan menganalisa data dengan beragam metode yang sesuai dengan konsep sistem pengendalian.
2. Mampu memecahkan masalah-masalah manajemen dengan penerapan pengendalian manajemen
3. Mampu menumbuhkan jiwa kepemimpinan
4. Mampu mengambil keputusan manajemen sesuai konsep pengendalian manajemen

	<p><u>CP Keterampilan Khusus:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu menjelaskan sifat system pengendalian manajemen 2. Mampu membuat strategi tingkat korporate dan strategi unit bisnis 3. Mampu membedakan tindakan dan kebijakan yang ada pada pusat pertanggungjawaban: Pendapatan, Beban, Laba dan pusat Investasi 4. Mampu menentukan harga transfer antar pusat tanggungjawab 5. Mampu menyusun perencanaan strategis dan menyusun anggaran 6. Mampu melakukan analisis kinerja keuangan 7. Mampu menyusun kompensasi manajemen dan mengukur kinerja manajemen 8. Mampu melakukan pengendalian berbagai strategi dan melakukan metode pengendalian modern <p><u>CP Pengetahuan</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1.</u> Menguasai sifat system pengendalian manajemen <u>2.</u> Menguasai pembuatan strategi sesuai dengan tingkat korporate <u>3.</u> Menguasai sifat dan perlakuan untuk masing-masing pusat tanggungjawab <u>4.</u> Menguasai penentuan harga transfer antar unit bisnis <u>5.</u> Menguasai penyusunan perencanaan strategis dan penyusunan anggaran <u>6.</u> Menguasai analisis kinerja keuangan <u>7.</u> Menguasai penyusunan kompensasi manajemen dan pengukuran kinerja manajemen <u>8.</u> Menguasai proses pengendalian berbagai strategis dan model pengendaliannya
<p>Capaian Pembelajaran Matakuliah (CPMK)</p>	<p>Setelah mengikuti mata kuliah Sistem Pengendalian MANajemen, mahasiswa dapat memahami sifat pengendalian manajemen dan menerapkannya dalam proses pembuatan strategi perusahaan, perilaku dalam prganisasi, penentuan dan perlakuan pusat pertanggungjawaban dalam unit bisnis baik pusat tanggungjawab beban, pusat tanggungjawab pendapatan, pusat tanggungjawab investasi dan pusat tanggungjawab laba.</p> <p>Mahasiswa mampu menentukan harga transfer antar unit bisnis, mampu mengukur dan mengendalikan aktivitas yang dikelola. Disamping itu mahasiswapun mampu Menyusun perencanaan strategis, Menyusun anggaran dan melakukan analisis kinerja keuangan perusahaan.</p> <p>MAhasiswa mampu merancang kompensasi menejemen dan mengukur kinerja manajemen, sehingga pada</p>

	<p>akhirnya mampu untuk melakukan proses pengendalian strategis dengan berbagai mmodel pengendaliannya.</p> <p>Mahasiswa juga mampu memiliki etika dan tanggung jawab sosial dimana pertanggungjawabannya langsung di hadapan Allah SWT</p>						
Deskripsi Matakuliah :	<p>Mata kuliah ini mempelajari tentang hakekat pengendalian manajemen, pentingnya sistem pengendalian manajemen, pengendalian dan perilaku organisasi, pusat pendapatan dan pembiayaan, pusat laba dan harga transfer, pusat Investasi, pemrograman, penyusunan anggaran, menganalisis dan melaporkan unjuk kerja keuangan, anggaran laba dalam proses pengendalian, skema kompensasi bagi manajemen, variasi pengendalian manajemen untuk strategi perusahaan yang berbeda, dan penerapan sistem pengendalian manajemen di berbagai tipe organisasi.</p>						
Minggu ke -	Kemampuan yang diharapkan (Sub-CPMK)	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Bentuk, Metode Pembelajaran dan Pengalaman Belajar	Waktu (menit)	Penilaian		
					Teknik	Indikator	Bobot (%)
1	Sifat Sistem Pengendalian Manajemen	<ul style="list-style-type: none"> Konsep Dasar Pengendalian Manajemen Batasan-batasan pengendalian manajemen <ol style="list-style-type: none"> Pengendalian manajemen Perumusan Strategis Pengendalian Tugas <ul style="list-style-type: none"> Dampak Internet terhadap pengendalian manajemen 	Teori / Tatap muka/ Diskusi	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu mendefinisikan konsep dasar dari pengendalian manajemen. Batasan-batasan dalam system pengendalian manajemen: Penegndalian manajemen, perimusan startegis dan pengendalian tugas. Serta dampak internet terhadap pengendalian manajemen	5%
2	Memahami Strategi	<ul style="list-style-type: none"> Tujuan strategi Konsep Strategi 	Teori / Tatap muka /Diskusi	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu menjelaskan	10%

		<ul style="list-style-type: none"> • Strategi Tingkat Korporate • Strategi Unit Bisnis <ol style="list-style-type: none"> 1. Misi unit bisnis 2. Keunggulan Kompetitif Unit Bisnis 				tujuan dan konsep strategi serta mampu membedakan perlakuan dan Tindakan antar kedua startegi unit bisnis(KORporate dan unit bisnis)	
3	Perilaku dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Keselarasan Tujuan • Faktor yang mempengaruhi keselarasan tujuan • Sistem pengendalian • Jenis-jenis organisasi • Fungsi Kontroler 	Teori / Tatap muka Diskusi/simulasi	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu menjelaskan konsep keselarasan tujuan organisasi dan yang mempengaruhinya dan mampu menjelaskan jenis-jenis organisasi dan bentuk strujtur organisasinya	5%
4	Pusat Tanggungjawab : Pusat Pendapatan dan Pusat Beban	<ul style="list-style-type: none"> •Definisi pusat tanggung jawab •Sifat pusat tanggung jawab •Pusat Pendapatan •Pusat Beban •Pusat Adminsitrasi dan pendukung •Pusat Penelitian dan pengembangan 	Teori / Tatap muka Diskusi/ simulasi	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu menjelaskan definisi dan sifat pusat tanggung jawab serta mahasiswa mampu mengukur inputan dan output pada setiap pusat tanggungjawab, sehingga bisa mengukur tingkat keberhasilan pusat tanggungjawab	10%

5	Pusat Laba	<ul style="list-style-type: none"> • Pertimbangan umum pusat laba • Manfaat pusat laba • Kesulitan pusat laba • Unit bisnis sebagai pusat laba • Batasan dan wewenang unit bisnis • Pusat laba lainnya • Mengukur pusat laba -> profitabilitas 	Teori / Tatap muka Diskusi	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu menjelaskan pertimbangan pusat laba, manfaat pusat laba, kesulitan pusat laba, Dan mampu menentukan unit bisnis sebagai pusat laba, Batasan unit bisnis serta mengukur kinerja pusat laba (Profitabilitas).	5%
6	Penentuan Harga Transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Tujuan penentuan harga transfer • Metode penentuan harga transfer <ol style="list-style-type: none"> 1. Prinsip dasar 2. Situasi Ideal 3. Hambatan-hambatan dalam perolehan sumber daya 4. Harga transfer berdasarkan biaya 5. Biaya Tetap dan Laba Hulu • Penentuan harga jasa korporat • Administrasi Harga Transfer 	Teori / Tatap muka Diskusi	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu menghitung harga transfer antar unit bisnis dan mampu menerapkan kebijakan harga transfer	5%

7	Pusat investasi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Struktur analisis ▪ Pengukuran dana operasi ▪ Laba residu (<i>Residual Income</i>) lawan ROI (Return on Investment) 	Teori / Tatap muka Diskusi	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu mengukur dan mengendalikan aktiva yang di Kelola oleh perusahaan dengan membandingkan perhitungan EVA dan ROI dari kativa yang dimaksud	5%
8	Ujian Tengah Semester			90			
9	Mengukur dan Mengendalikan Aktiva Yang di Kelola	<ul style="list-style-type: none"> • Struktur Analisis • Mengukur aktiva yang digunakan • EVA vs ROI • Pertimbangan Tambahan 	Teori / Tatap muka Diskusi	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu mengukur dan mengendalikan aktiva yang di Kelola oleh perusahaan dengan membandingkan perhitungan EVA dan ROI dari kativa yang dimaksud	5%
10	Perencanaan Strategis		Teori / Tatap muka	50 x 2	Ceramah dan Diskusi	Mempu membedakan dan menerapkan etika internal dan etika eksternal persahaan	5%

11	Penyusunan Anggaran	<ul style="list-style-type: none"> • Hakikat Anggaran • Hubungan dengan perencanaan strategis • Perbedaan anggaran dengan prediksi • Kegunaan Anggaran • Jenis-jenis Anggaran • Anggaran Operasional • Proses penyusunan Anggaran 	Teori / Tatap muka	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu menyusun anggaran sesuai dengan tujuan perusahaan	10%
12	Analisis Laporan Kinerja Keuangan	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi • Manfaat analisis kinerja • Analisis Varian • Kendala analisis varian 	Teori / Tatap muka	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu melakukan analisis kinerja keuangan dengan pendekatan analisis varian	5%
13	Ukuran Kinerja	<ul style="list-style-type: none"> • Sistem Ukuran Kinerja • Pertimbangan umum dalam mengukur kinerja • Balance Scorecard • Faktor Kunci Keberhasilan 	Teori / Tatap muka	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu melakukan pengukuran kinerja organisasi dengan pendekatan Balance Scorecard	5%
14	Kompensasi Manajemen	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi dan manfaat kompensasi manajemen • Kompensasi Jangka Pendek • Kompensasi jangka Panjang 	Teori / Tatap muka	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu melakukan perhitungan kompensasi manajemen untuk karyawan, baik kompensasi jangka	5%

						pendek maupun kompensasi jangka panjang	
15	Pengendalian atas strategi terdeferensiasi	<ul style="list-style-type: none"> Definisi startegi terdeferensiasi Strategi terdeferensiasi Strategi tingkat korporate Startegi Unit Bisnis 	Teori / Tatap muka	50 x 4	Ceramah dan Diskusi	Mampu membedakan startegi yang dideferensiasikan, baik di tingkat korporate maupun di tingkat unit bisnis	5%
16	Ujian Akhir Semester	Soal-Soal Evaluasi		90			

Tugas mahasiswa dan penilaian

1. Tugas

Minggu ke	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Tugas		Waktu (menit)	Penilaian	Indikator	Bobot (%)
1	Sifat Sistem Pengendalian Manajemen (Kasus 1-4 Xerox Corporation (A))	Mandiri					
		Terstruktur	Penyelesaian kasus 1-4 Xerox Corporation (A)	2 x 24 jam	15	Mahasiswa mampu mengidentifikasi system pengendalian yang berjalan dalam suatu organisasi	10%

Minggu ke	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Tugas		Waktu (menit)	Penilaian	Indikator	Bobot (%)
2	Memahami Stategi (Penyelesaian Kasus)	Mandiri					
		Terstruktur	Penyelesaian kasus Cisco System dan kasus Motorola Inc (Hal 82-101)	2 x 24 jam	15	Mahasiswa mampu memecahkan kasus pemahaman strategi dpada perusahaan Cisco System dan Motorola Inc	15%
3	Pusat Tanggung Jawab: Pusat Pendapatan dan Beban	Mandiri					
		Terstruktur	Penyelesaian kasus Vershire Company, kasus New Jersey Insurance Company dan Kasus Nypro Inc (Hal 192-219)	4 x 24 jam	15	Dapat memecahkan kasus pusat tanggung jawab	15%
4	Pusat Laba dan Penentuan Harga Transfer	Terstruktur	Penyelesaian kasus Barams Company (Hal 277-280) Dan Kasus General Appliance Corporation	2 x 24 jam	15	Memahami pusat laba dan harga transfer dengan cara menyelesaikan kasus yang tersedia	15%
5	Mengukur dan mengendalikan aktiva yang dikelola	Terstruktur	Menyelesaikan kasus Quality Metal Service Senter Hal 370-375)	2 x 24 jam	15	Memahami pengukuran dan pengendalian aktiva yang dikelola dengan menyelesaikan kasus terkait	10%

Minggu ke	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	Tugas		Waktu (menit)	Penilaian	Indikator	Bobot (%)
6	Peyusunan Anggaran	Terstruktur	Pemyelesaikan kasus penyusunan anggaran	2 x 24 jam	15	Mampu membuat anggaran operasional perusahaan	10%
7	Kompensasi Manajemen	Terstruktur	Membuat system kompensasi manajemen perusahaan	2 x 24 jam	15	Mampu membuat system kompensasi manajemen: kompensasi jangka pendek dan kompensasi jangka panjang	15%
8	Strategi diferensiasi	Terstruktur	Menyelesaiakan kasus deferensiasi strategi	2 x 24 jam	15	Mampu mendefereusiasikan startegi perusahaan	10%

2. Penilaian

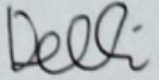
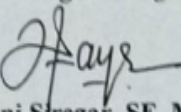

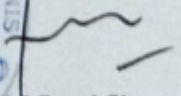
Aspek Penilaian

- 1) **Sikap** : Memahami system pengendalian manejemen, mampu menyampaikan pendapat dalam diskusi dan bertanggungjawab dalam menyelesaikan tugas,
- 2) **Pengetahuan** : Mampu menerapkan system pengendalian manajemen dalam organisasi sehingga bisa mempercepat pencapaian tujuan organisasi
- 3) **Keterampilan** : kreatifitas membuat ppt, kemampuan komunikasi dan menyampaikan pendapat

Bobot Penilaian

Bobot Nilai Harian (NH) nilai tugas terstruktur	= 30%
Bobot Nilai Ujian Tengah Semester (UTS)	= 30%
Bobot Nilai Ujian Akhir Semester (UAS)	= 30%
Absensi	= 10%
Nilai Akhir	= 100%

Bandar Lampung, 20 Juli 2020

Disusun Oleh	Diperiksa oleh	Diperiksa oleh	Disahkan oleh :
<p>Dosen Penanggungjawab</p>  <p>Delli Maria.,SE.,M.Sc NIK.01641107</p>	<p>Penanggungjawab Keilmuan (KBK Bidang Keuangan)</p>  <p>Nolita Yeni Siregar.,SE.,M.S.Ak.,CA NIK.00420702</p>	<p>Ketua Program Studi Akuntansi</p>  <p>Anik Irawati.,SE.,M.Sc NIK.01170305</p>	<p>Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis</p>  <p>Dr. Fauzani I Santi Singagerda.,M.Sc NIK.30040419</p> 