



STRATEGIC LEADERSHIP (KEPEMIMPINAN STRATEGIC)

PERTEMUAN I

THE NATURE OF STRATEGIC LEADERSHIP



Dr. KHAIDARMANSYAH

Mantan Direktur Utama Garuda Indonesia Emirsyah Satar Divonis Lima Tahun Penjara

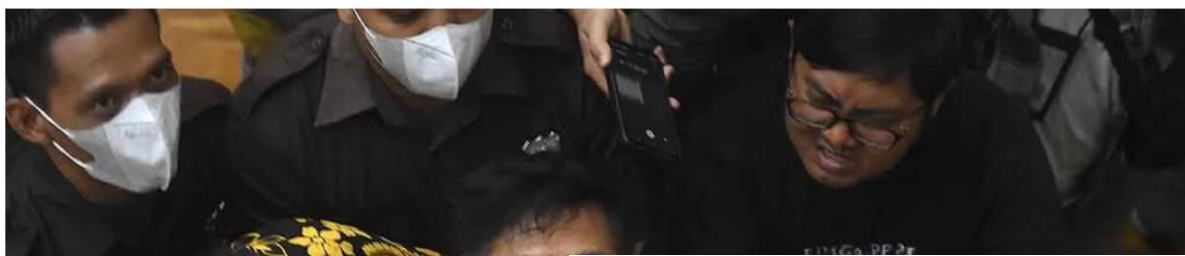
Saeful Anwar - Rabu, 31 Juli 2024 | 20:00 WIB



ANTARA > Foto > Syahrul Yasin Limpo ditahan KPK

Syahrul Yasin Limpo ditahan KPK

Jumat, 13 Oktober 2023 21:23 WIB



Home > News > Politik

5 Menteri Jokowi yang Prestasinya Mendunia

Menteri-menteri pilihan Jokowi untuk duduk di Kabinet Indonesia Maju bukanlah orang se...

Liputan6.com
Diperbarui 26 Okt 2019, 06:42 WIB



Bill Gates

American computer programmer, businessman, and philanthropist



Also known as: William Henry Gates III

Written and fact-checked by The Editors of Encyclopaedia Britannica

Updated: Sep. 28, 2024 • Article History

Recent News

Sep. 29, 2024, 12:32 PM UTC (AP)
Humanitarians enlist entertainers and creators to reach impassioned youth during United Nations week

Sep. 27, 2024, 9:26 PM UTC (AP)
Civil society groups nudge and cajole world leaders from the sidelines of United Nations week

Show More



Home > Finansial > Perbankan

Ada 7 Bank Bangkrut hingga Awal Maret 2024, Nasib Simpanan Nasabah Aman?

Selama tahun berjalan, terdapat sebanyak 7 bank bangkrut yang semuanya berupa BPR. Bagaimana nasib simpanan para nasabah di bank tersebut?

Arlina Laras - Bisnis.com
Selasa, 5 Maret 2024 | 07:23



What is Management ?
What is Leadership ?
What is Strategic ?

What is Strategic Leadership and Management?



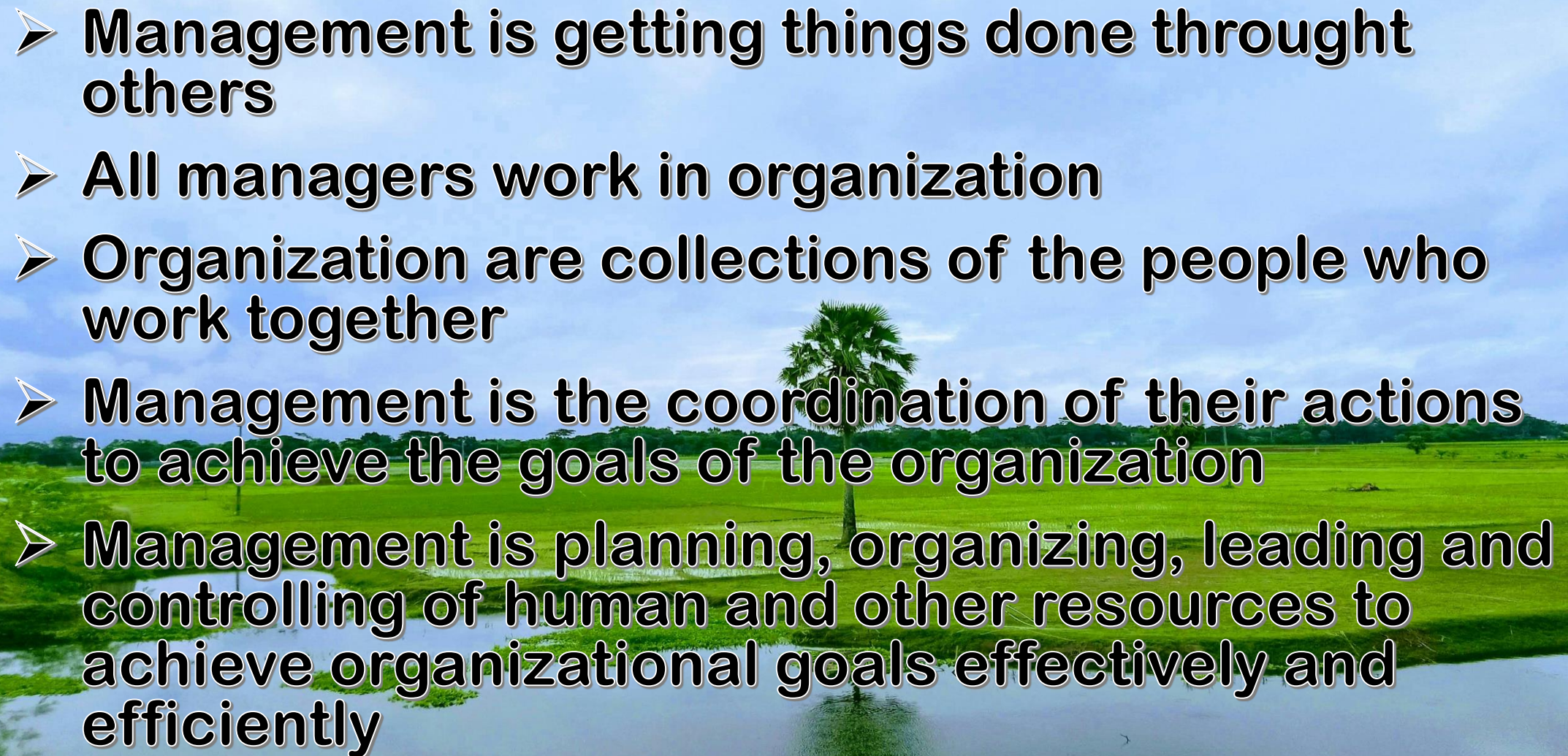
Levels of Management





Management is the process of designing and maintaining an environment in which individuals working together in group, efficiently accomplish selected goals

Management is the process of coordinating people and other resources to achieve the goals of the organization

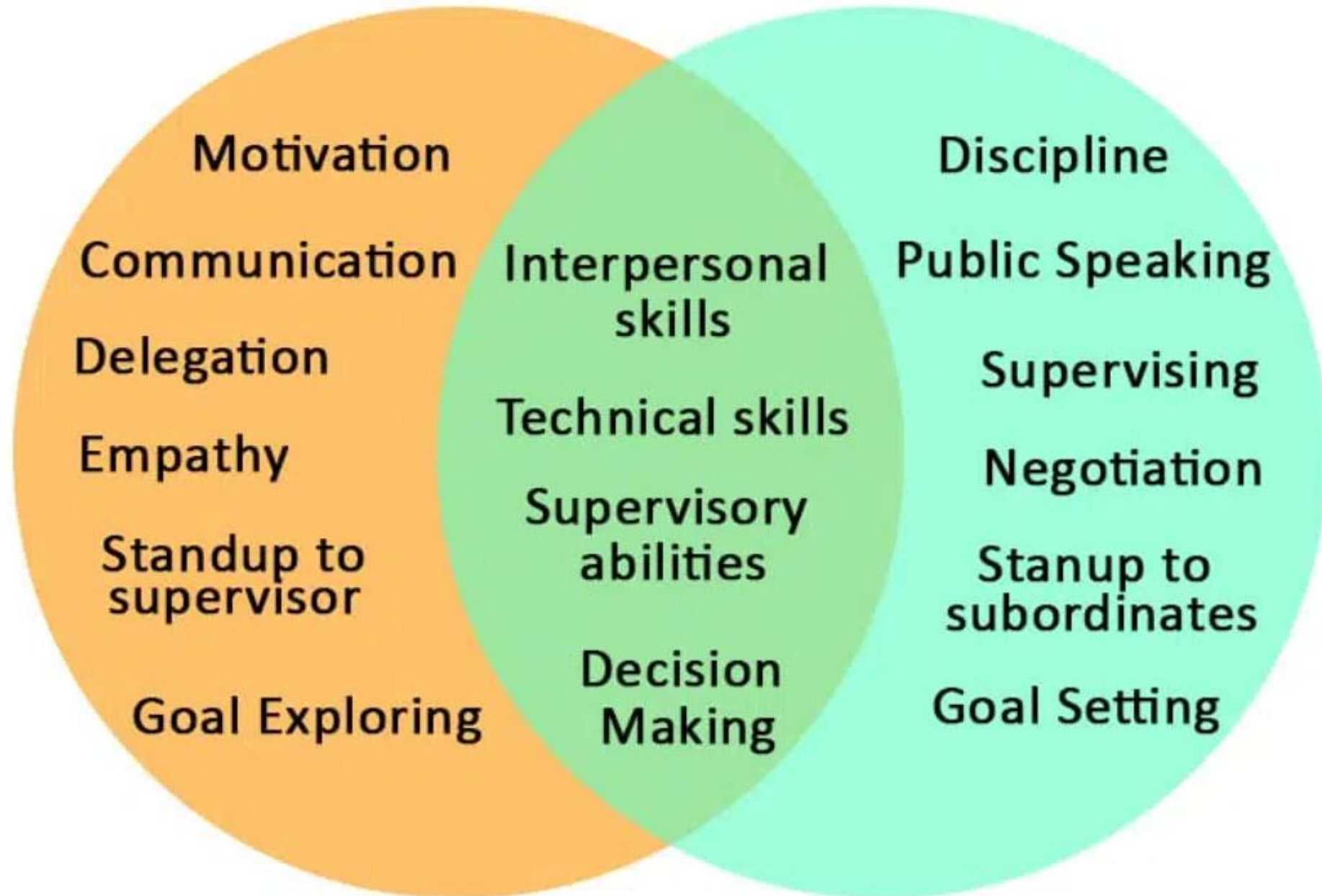
- 
- **Management is getting things done through others**
 - **All managers work in organization**
 - **Organizations are collections of the people who work together**
 - **Management is the coordination of their actions to achieve the goals of the organization**
 - **Management is planning, organizing, leading and controlling of human and other resources to achieve organizational goals effectively and efficiently**

What is Leadership?

- Leadership is the ability of an individual or a group of people to influence and guide followers or members of an organization, society or team.
- Leadership often is an attribute tied to a person's title, seniority or ranking in a hierarchy.
- However, it's an attribute anyone can have or attain, even those without leadership positions.
- It's a developable skill that can be improved over time.

Leadership

Management



What is Strategy ?

- STRATEGI adalah suatu proses penentuan rencana para pemimpin puncak yang berfokus pada tujuan jangka panjang organisasi, disertai penyusunan suatu cara atau upaya agar tujuan tersebut dapat tercapai.
- STRATEGI adalah tindakan yang bersifat incremental dan terus-menerus, serta dilakukan berdasarkan sudut pandang tentang apa yang diharapkan oleh para pelanggan di masa depan.
- Perusahaan perlu memiliki core competence dalam bisnisnya, agar mampu menghadapi kecepatan inovasi produk dan pasar, serta perubahan pola konsumen.

What is Strategic Management ?

- Manajemen strategis merupakan aktivitas manajemen tertinggi yang biasanya disusun oleh dewan direksi dan dilaksanakan oleh CEO serta tim eksekutif organisasi tersebut.
- Manajemen strategis memberikan arahan menyeluruh untuk perusahaan dan terkait erat dengan bidang perilaku organisasi.
- Manajemen strategis berbicara tentang gambaran besar.
- Inti dari manajemen strategis adalah mengidentifikasi tujuan organisasi, sumber dayanya, dan bagaimana sumber daya yang ada tersebut dapat digunakan secara paling efektif untuk memenuhi tujuan strategis.
- Manajemen strategis di saat ini harus memberikan fondasi dasar atau pedoman untuk pengambilan keputusan dalam organisasi.
- Ini adalah proses yang berkesinambungan dan terus-menerus.

Leadership Vs Management: Key Differences

ATRIBUT	LEADERSHIP	MANAGEMENT
Objective	<ul style="list-style-type: none">➤ Leadership involves a group of people working toward a single goal: increasing the team's effectiveness by motivating and assisting them in improving their efficiency.➤ It is a comprehensive process that contributes to an organization's success rather than an individual accomplishment	<ul style="list-style-type: none">➤ A manager aims to get the most out of a person or group to accomplish a goal while using the least effort.➤ A manager uses people and resources efficiently to achieve a desired result.➤ Management emphasizes finishing tasks and maximizing individual productivity.
Vision	<ul style="list-style-type: none">➤ Leaders are visionaries who set long-term goals and ensure the business's future success.➤ They examine the organization's existing state, goals, and potential paths to achieving them.➤ They possess the insight to make the necessary transformation.	<ul style="list-style-type: none">➤ Managers have a limited perspective compared to leaders because they are concerned with creating a plan to implement a procedure to achieve their business goals.➤ Their vision is limited to carrying out a plan, organizing the activities, and assigning tasks to the team to accomplish the objective.

Leadership Vs Management: Key Differences

ATRIBUT	LEADERSHIP	MANAGEMENT
Position	<ul style="list-style-type: none">➤ Leadership has no formal organizational position; you gain it through your behavior and interpersonal skills.➤ It results from your actions in inspiring team members, motivating them to be the best versions of themselves, and helping enhance overall team productivity.➤ Leadership is not linked with any title or position.	<ul style="list-style-type: none">➤ Management is a position with a specific job role in an <u>organizational structure</u>.➤ A manager is given a job title with responsibility and a position in the organizational hierarchy.
Function	<ul style="list-style-type: none">➤ A leader inspires followers and points them in the right direction to accomplish corporate objectives.➤ In addition to helping team members improve their performance, the team leader leads and solves any problems that may arise during job completion	<ul style="list-style-type: none">➤ A manager's four responsibilities are planning, leading, regulating, and coordinating tasks.➤ Organizations need managers to boost the productivity and efficiency of their team members, initiatives, and procedures.➤ Managers oversee staff and make decisions on their behalf to accomplish organizational goals..

Leadership Vs Management: Key Differences

ATRIBUT	LEADERSHIP	MANAGEMENT
Focus	<ul style="list-style-type: none">➤ Leadership focuses on the “whats” and “whys” of a decision.➤ Leaders try to understand what is happening and its reasoning and then propose solutions to solve the problem.➤ They may even question higher authority if they think the solution is not in their followers’ best interest.	<ul style="list-style-type: none">➤ A manager focuses on the “hows” and “whens” of a decision.➤ They do not assess failures; instead, they ensure that each task is carried out as planned.➤ Managers do not try to change the decision process; instead, they support management decisions

Role of a Leader Vs Role of a Manager

- **Managers focus on processes, systems, and structure, while Leaders focus on people.**
- **Managers maintain while Leaders develop.**
- **Managers control, while Leaders innovate.**

Main functions of Leader

1. Coaching and supporting employees to succeed
2. Networking with people internally and externally
3. Communicating details and information clearly
4. Strategizing to tackle projects effectively
5. Delegating responsibilities to increase employee productivity
6. Motivating the team to perform better
7. Being a role model and setting an example to inspire team members
8. Training employees to develop and polish their skills
9. Adapting to a dynamic work environment to enforce flexibility
10. Innovating to improve existing processes and develop more efficient ones

Main functions of Manager

A manager's job is to improve their team's productivity. They develop, manage, and allocate resources optimally to accomplish their goals.

A manager's role comprises four main functions:

1. Planning tasks so that team members know what needs to be done
2. Organizing tasks and processes with set timelines
3. Leading team members to perform at their best
4. Controlling all decisions and ensuring that team members adhere to them

PEMIMPIN DAN KEPEMIMPINAN

Secara Etimologis, *Leadership* berasal dari kata “*to lead*”, (memimpin)

Pemimpin = *Leader*

Kepemimpinan = *Leadership*

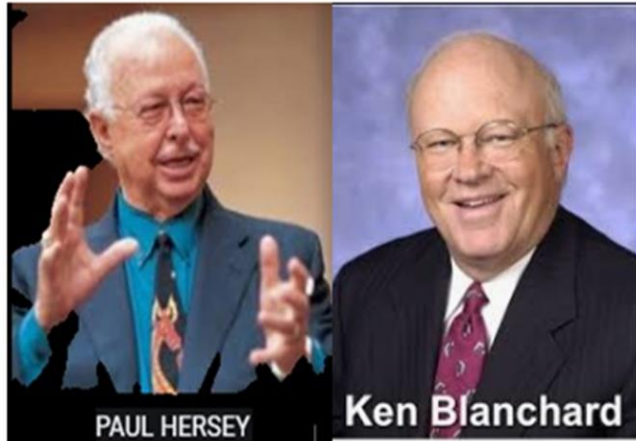
DEFINISI PEMIMPIN (Leader)

- **Saros dan Butchatsky (1996)**, "*leadership is defined as the purposeful behaviour of influencing others to contribute to a commonly agreed goal for the benefit of individual as well as the organization or common good*". (Suatu perilaku dengan tujuan tertentu untuk mempengaruhi aktivitas para anggota kelompok untuk mencapai tujuan bersama yang dirancang untuk memberikan manfaat individu dan organisasi)
- **Miftha Thoha (1983 : 255)** Pemimpin adalah seseorang yang memiliki kemampuan memimpin, artinya memiliki kemampuan untuk mempengaruhi orang lain atau kelompok tanpa mengindahkan bentuk alasannya

A Dreamy World

A world where all the ideas to the greatness

Beberapa pengertian kepemimpinan:



**Paul Hersey &
Kenneth H. Blanchard**

Kepemimpinan adalah suatu kegiatan untuk mempengaruhi orang-orang agar mereka menyukai untuk berusaha dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi.



George R. Terry

Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi kegiatan individu atau kelompok dalam usaha untuk mencapai tujuan dalam situasi tertentu.

Kepemimpinan dalam perusahaan sangat penting karena dalam keterampilan kepemimpinan yang baik dan efektif dapat membangun, mendorong dan mempromosikan budaya dalam perusahaan yang kuat dan akhirnya mencapai kesuksesan.

KEPEMIMPINAN DALAM ISLAM

“Setiap kalian adalah pemimpin dan setiap kalian akan diminta pertanggungjawaban tentang yang dipimpinnya.” (HR – Bukhari)

KEPEMIMPINAN DALAM ISLAM

“ Ketahuilah bahwa setiap dari kalian adalah pemimpin dan setiap dari kalian akan dimintai pertanggungjawaban atas kepemimpinannya, seorang pemimpin umat manusia adalah pemimpin bagi mereka dan ia bertanggung jawab dengan kepemimpinannya atas mereka, seorang laki-laki adalah pemimpin bagi keluarganya dan ia bertanggung jawab atas mereka, seorang wanita adalah pemimpin bagi rumah suaminya dan anaknya, dan ia bertanggung jawab atas mereka. Seorang budak adalah pemimpin bagi harta tuannya, dan ia bertanggung jawab atasnya. Maka setiap dari kalian adalah pemimpin yang bertanggung jawab atas kepemimpinannya.”

(HR – Bukhari)

BEDA PEMIMPIN DAN PIMPINAN

- Dalam Bahasa Inggris pemimpin = leader sedangkan pimpinan = manager, eksekutif atau administrator
- Kegiatan pimpinan = management sedangkan kegiatan pemimpin = leadership (kepemimpinan)
- Pimpinan diangkat oleh atasan (titular leader) sedangkan pemimpin tumbuh dan muncul dari bawah (real leader)
- Pimpinan menggunakan authority, power, perintah, paksaan, force dan kekuatan resmi sedangkan pemimpin menggunakan kualitas hubungan/interaksi (persuasi, pengaruh, wibawa, kekeluargaan, tidak resmi)
- Pimpinan berfokus pada kepentingan organisasi sedangkan pemimpin berfokus pada kepentingan pribadi yg bisa juga merupakan kepentingan bersama.

PEMIMPIN FORMAL DAN INFORMAL

PEMIMPIN FORMAL	PEMIMPIN INFORMAL
Legalitas formal dengan penunjukan oleh pihak berwenang dgn masa jabatan tertentu	Tidak mendapat penunjukan formal
Harus memenuhi syarat -syarat tertentu	Pengikutnya menunjuk dan mengakuinya sebagai pemimpin dan akan diakui selama pengikut mengakuinya dan menerima
Didukung organisasi formal dan memiliki atasan/superiors	Tidak mendapat dukungan organisasi formal dlm bertugas
Mendapat balas jasa materiil dan immateriil	Tidak mendapat imbalan balas jasa langsung dan tidak rutin
Proses promosi, kenaikan pangkat dan mutasi	Tidak ada promosi atau mutasi
Kesalahan akan mendapat sanksi dan hukuman	Kesalahan tidak akan dapat hukuman jabatan hanya respek dan kepercayaan akan berkurang

BEDA PEMIMPIN DAN MANAJER

(Warren G Bannis, 1989)

MANAJER	PEMIMPIN
Administrator	Inovator
Peniru	Kreatif dan original
Mempertahankan organisasi	Mengembangkan organisasi
Fokus pada sistem dan struktur	Fokus pada orang
Mengandalkan kontrol dan pengawasan	Menginspirasi kepercayaan dan komitmen
Wawasan jangka pendek	Wawasan jangka panjang
Bertanya bagaimana dan kapan	Bertanya apa dan mengapa
Melihat bttom line	Melihat horizontal
Menerima dan mempertahankan status quo	Menentang status quo dan memberi perubahan
Melakukan suatu dgn benar	Melakukan sesuatu yang benar

BEDA PEMIMPIN DAN MANAJER

Bennis and Nanus (1995).

- Pemimpin berfokus pada mengerjakan yang benar sedangkan manajer memusatkan perhatian pada mengerjakan secara tepat (*"managers are people who do things right and leaders are people who do the right thing, "*).
- Kepemimpinan memastikan tangga yang kita daki bersandar pada tembok secara tepat, sedangkan manajemen mengusahakan agar kita mendaki tangga seefisien mungkin.

Beda Pemimpin dan Boss

Boss	Pemimpin
Memperkerjakan bawahannya	Mengilhami mereka
Mengandalkan kekuasaan	Mengandalkan kemauan baiknya
Menimbulkan ketakutan	Memancarkan kasih sayang
Berkata "aku"	Berkata "kita"
Menunjukkan siapa yg bersalah	Menunjukkan apa yang salah
Tahu bagaimana sesuatu dikerjakan	Tahu bagaimana mengerjakannya
Menuntut rasa hormat	Membangkitkan rasa hormat
Berkata "Pergi"	Berkata "mari kita pergi"

TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN

Teori Kepemimpinan, diantaranya:

1. Teori Genetis.
2. Teori Sosial.
3. Teori Ekologis.
4. Teori Situasi.

GAYA-GAYA KEPEMIMPINAN

Gaya Kepemimpinan adalah suatu cara atau proses yang digunakan oleh pemimpin untuk mempengaruhi kinerja bawahannya.

Terdapat beberapa gaya kepemimpinan dalam organisasi, yakni

1. Gaya Otokratis (Otoriter).
2. Gaya Demokratis.
3. Gaya Delegatif.
4. Gaya Birokrasi.
5. Gaya Laissez Faire.
6. Gaya Otoriter / Authoritarian.
7. Gaya Karismatis.

GAYA-GAYA KEPEMIMPINAN

Lanjutan

8. Gaya Diplomatis.
9. Gaya Moralis.
10. Gaya Administratif.
11. Gaya Analitis (Analytical).
12. Gaya Asertif (Assertive).
13. Gaya Entrepreneur.
14. Gaya Visioner.
15. Gaya Situasional.
16. Gaya Militeristik.

APAKAH ANDA SEORANG PEMIMPIN VISIONER ?

Kepemimpinan visioner, merupakan pola kepemimpinan yang ditujukan untuk bisa memberi arti pada kerja dan usaha yang perlu dijalankan secara bersama-sama oleh para anggota Perusahaan dengan cara memberikan arahan dan makna pada suatu kerja dan usaha yang dilakukan berdasarkan visi yang jelas

STUDI KASUS

- Berdasarkan teori Kepemimpinan, yaitu Teori Kepemimpinan Visioner (Sashkin and Sashkin, 2002) dijelaskan bahwa pemimpin visioner menampilkan perilaku yang diperlukan mencapai tujuan organisasi. Perilaku itu ialah kepercayaan diri, perilaku kekuatan prososial, dan kemampuan organisasi.
- Selain itu menurut Diana Kartanegara, Kepemimpinan Visioner merupakan sebuah kepemimpinan yang ditujukan untuk memberikan makna terkait usaha dan kerja sama yang dilakukan bersama-sama oleh para anggota dengan memberikan arahan dan makna dalam setiap usaha melalui tujuan yang jelas.
- Karakteristik pemimpin visioner menurut Barbara Brown dalam Sanusi (2009:23) yaitu kemampuan menggambarkan, kemampuan berpikir, kemampuan memperkirakan, kemampuan menyusun rencana, kemampuan berpikir kreatif, kemampuan mengambil risiko, kemampuan menyelaraskan, kemampuan membangun hubungan dengan berbagai pihak, kemampuan untuk terus belajar dan kemampuan untuk melakukan perubahan.

TUGAS ANDA : CARI SEORANG TOKOH/PEMIMPIN YANG MENURUT ANDA ADALAH PEMIMPIN YANG VISIONER, DAN NARASIKAN/URAIKAN KEBERHASILAN YANG BERSANGKUTAN DALAM MENJALANKAN KEPEMIMPINAN NYA, DISESUAIKAN DENGAN TEORI DI ATAS.

Terima
Kasih!

