



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS DESAIN HUKUM DAN PARIWISATA
PROGRAM STUDI HUKUM BISNIS**

No. Dokumen
4FM-DP40103

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

No. Revisi :
01

Hal : Page 1 of 10

Tanggal Terbit
02 September 2024

MATAKULIAH	KODE MK	SEMESTER	BOBOT SKS
Hukum Ketenagakerjaan	HKB23218	Ganjil	2 SKS
Otorisasi/Pengesahaan	Dosen Pengembang RPS (Besti Lilyana, SH.,MM)	Koordinator Bidang Ilmu (KBK) (Dinda Anna Zatika, SH.,MH)	Ketua Program Studi (Mashuril Anwar, SH.,MH)
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	CPL 1 = Mampu menunjukkan sikap yang mencerminkan nilai-nilai Ketuhanan Yang Maha Esa, kemanusiaan, nasionalisme, profesionalisme dan kepemimpinan CPL 2 = Mampu menganalisis dan menerapkan hukum positif pada permasalahan hukum bisnis dengan memperhatikan perkembangan bisnis di era digital dan global Cpl 5 = Mampu menerapkan teori hukum, hukum materiil dan hukum formil dalam bidang hukum bisnis dengan memperhatikan bisnis di era digital dan global.		
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	1. Mampu memahami dan menjelaskan dengan benar hukum Ketenagakerjaan 2. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam penyelesaian masalah bidang hukum 3. Mampu memahami dan menganalisis kasus yang berkaitan dengan hukum ketenagakerjaan		

	Korelasi CMPK Terhadap Sub-CPMK										
	Sub CPMK	CPMK									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Sub-CPMK1										
	Sub-CPMK2										
	Sub-CPMK3										
	Sub-CPMK4										
	Sub-CPMK5										
	Sub-CPMK6										
Deskripsi Singkat Matakuliah	<p>Hukum Ketenagakerjaan merupakan matakuliah yang membahas masalah ketenagakerjaan dari aspek hukum, asas, teori, praktik dan politik hukumnya serta penyelesaian kasus-kasus yang menyangkut tentang hubungan industrial, kesejahteraan dan perlindungan buruh, kesehatan dan keamanan kerja, pemutusan hubungan kerja serta penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial., perencanaan dan penempatan tenaga kerja baik di dalam maupun di luar negeri.</p>										
Bahan Kajian / Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian dan asas Pembangunan ketenagakerjaan 2. Hakikat dan perlindungan hukum ketenagakerjaan 3. Sifat dan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan 4. Sejarah politik hukum ketenagakerjaan di indonesia 5. Sumber-sumber hukum ketenakerjaan 6. Hubungan Kerja 7. Perjanjian kerja 8. Hubungan industrial 9. Serikat pekerja 10. Upah 11. Jaminan Sosial tenaga kerja 12. Pemutusan hubungan kerja 13. Perlindungan Hukum bagi pekerja yang di PHK 14. Perselisihan Hubungan industrial 										

Pustaka		Utama Asri Wijayanti SH.,MH, Hukum ketenagakerjaan; Sinar Grafika Pendukung Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan					
Mata Kuliah Syarat							
Minggu ke -	Sub-CPMK (Kemampuan akhir tiap tahapan belajar)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Media dan Sumber Belajar)	Waktu (menit)	Penilaian		
					Kriteria dan Bentuk	Indikator	Bobot (%)
1	Mampu menjelaskan tentang pengertian dan asas pembangunan ketenagakerjaan	Pengertian dan asa pembangunan ketenakerjaan 1. Pengertian hukum ketenagakerjaan 2. Asas pembangunan ketenagakerjaan	1. Kuliah 2. Diskusi 3. Mahasiswa mencari bahan pustaka sebagai bahan penunjang perkuliahan	2sksx45"	Kriteria: Rubrik Bentuk: Meringkas materi kuliah	1. Menguraikan identitas, sasaran belajar dan deskripsi matakuliah; 2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan 3. Etika.	10%

2	Mampu mengidentifikasi hakikat dan perlindungan hukum ketenagakerjaan	Hakikat dan perlindungan hukum ketenagakerjaan 1. Hakikat hukum ketenagakerjaan 2. Perlindungan hukum ketenagakerjaan	1. Kuliah 2. Diskusi	2sksx45"	Kriteria: 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi Bentuk Meringkas materi kuliah	1. Ketepatan memahami hakikat perlindungan 2. Kemampuan menjelaskan materi yang diberikan 3. Kedisiplinan dan sopan santun	5%
3	Mampu mengidentifikasi secara rinci mengenai Sifat dan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan	Sifat dan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan 1. Sifat Hukum ketenagakerjaan 2. Kedudukan hukum ketenagakerjaan	1. Kuliah 2. Diskusi Tugas 1: Menganalisis sifat dan kedudukan hukum ketenagakerjaan	2sksx45"	Status Personal	1. Ketepatan memahami status personal 2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan 3. Kedisiplinan dan sopan santun	5%

4	Mampu memahami dan menelaah mengenai Sejarah politik hukum ketenagakerjaan di indonesia	Sejarah politik hukum ketenagakerjaan di indonesia 1. Sejarah hukum ketenagakerjaan indonesia	1. Kuliah 2. Diskusi	2sksx45"	Kriteria: 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi Bentuk : Ringkasan mengenai Sejarah politik hukum ketenagakerjaan	1. Ketepatan menjelaskan sejarah politik hukum ketenagakerjaan di indonesia 2. Kemampuan menjelaskan materi yang diberikan 3. Etika	5%
5	Mampu memahami dan menelaah mengenai Sumber-sumber hukum ketenagakerjaan	Sumber-sumber hukum ketenagakerjaan 1. Pengertian dan sumber-sumber hukum ketenagakerjaan 2. Hierarki dan tata urutan peraturan perundang-undangan 3. Asas-asas perundangan	1. Kuliah 2. Diskusi 3. Studi Kasus	2sksx45"	Kriteria: 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi Bentuk : Ringkasan mengenai sumber hukum ketenagakerjaan	1. Ketepatan menjelaskan renvoi/penunjukan kembali 2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan 3. Kedisiplinan dan sopan santun	10%

6	Mampu menguasai dan memahami Hubungan Kerja	<p>Hubungan Kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian hubungan kerja 2. Subjek hukum dalam hubungan kerja 3. Objek hukum dalam hubungan kerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuliah 2. Presentasi 3. Diskusi, tanya jawab 	2sksx45"	<p>Kriteria</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi <p>Bentuk: Soal Esay</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan menjelaskan hubungan kerja 2. penyesuaian Ketepatan dalam menjawab kuis 	10%
7	Mampu menguasai dan memahami tentang Perjanjian kerja	<p>Perjanjian kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian subyek, dan obyek perjanjian kerja 2. Syaratt-syarat perjanjian kerja 3. Jenis perjanjian kerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuliah 2. Diskusi 3. Studi Kasus 	2sksx45"	<p>Kriteria</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi <p>Bentuk: Ringkasan mengenai perjanjian kerja</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan menjelaskan perjanjian kerja 2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan 3. Etika 	5%
8	UJIAN TENGAH SEMESTER						

9	Mampu mengemukakan dan memahami mengenai Hubungan industrial	<p>Hubungan industrial</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian dan subyek hukum hubungan industrional 2. Fungsi sistem hubungan internasional 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuliah; 2. Diskusi; 3. Studi Kasus 	2sksx45”	<p>Kriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi <p>Bentuk : Ringkasan mengenai penyelundupan hukum</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan menjelaskan Hubungan industrial 2. Kemampuan analisis 3. Etika 	5%
10	Mampu menjelaskan tentang serikat pekerja	<p>Serikat pekerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Latar belakang dan sejarah perkembangan serikat pekerja 2. Pengertian dan tata cara pembentukan serikat pekerja 3. Fungsi serikat pekerja/buruh beserta hak dan kewajibannya 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuliah 2. Diskusi 3. Studi Kasus 	2sksx45”	<p>Kriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi <p>Bentuk : Ringkasan mengenai serikat pekerja</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan menjelaskan tentang serikat buruh 2. Kemampuan analisis Kedisiplinan dan sopan santun 	10%

11	Mampu menjelaskan tentang Upah	Upah 1. Permasalahan upah di Indonesia 2. Perlindungan upah	1. Kuliah 2. Diskusi 3. Studi Kasus	2sksx45"	Kriteria: 3. Rubrik 4. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi Bentuk : Ringkasan mengenai Upah	1. Ketepatan menjelaskan tentang Upah 2. Kemampuan analisis Kedisiplinan dan sopan santun	10%
12	Mampu mengemukakan dan memahami tentang Jaminan sosial tenaga kerja	Jaminan sosial tenaga kerja 1. Hakikat dan landasan hukum jaminan sosial tenaga kerja 1. Ruang lingkup jaminan sosial tenaga kerja 2. Kebijakan internal jamsostek	1. Kuliah 1. Diskusi 2. Studi Kasus	2sksx45"	Kriteria: 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi Bentuk : Kuis-2: Soal Esay	1. Ketepatan menjelaskan jaminan sosial tenaga kerja 2. Ketepatan dalam menjawab kuis	5%

13	Mampu menguasai dan menganalisis kasus-kasus dalam Pemutusan hubungan kerja	<p>Pemutusan hubungan kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian PHK dan cara terjadinya PHK 2. Hak-hak buruh yang di PHK 3. Upaya hukum bagi pekerja yang di PHK 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuliah; 2. Diskusi 3. Studi Kasus 	2sksx45"	<p>Kriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi <p>Bentuk : Ringkasan mengenai Pemutusan hubungan kerja</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan dan mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja 2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan 3. Kedisiplinan dan sopan santun 	5%
14	Mampu menguasai dan menganalisis Perselisihan Hubungan industrial	<p>Perselisihan Hubungan industrial</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian perselisihan hubungan industrial 2. Jenis perselisihan hubungan industrial 3. Prosedur penyelesaian hubungan industrial 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuliah; 2. Diskusi 3. Studi Kasus 	2sksx45"	<p>Kriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi <p>Bentuk : Ringkasan mengenai perselisihan hubungan industrial</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan menjelaskan dan mengidentifikasi perlindungan hukum bagi pekerja yang di PHK 2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan 3. Kedisiplinan dan sopan santun 	5%

15	Mampu menguasai dan menganalisis kasus-kasus berkaitan dengan hukum ketenagakerjaan	Kasus-kasus dalam hukum ketenagakerjaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuliah; 2. Diskusi; 3. Studi Kasus <p>Bentuk : Mengidentifikasi kasus hukum ketenagakerjaan dalam satu makalah lengkap</p>	2sksx45''	<p>Kriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rubrik 2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi <p>Bentuk : Ringkasan mengenai kasus-kasus ketenagakerjaan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan menjelaskan dan mengidentifikasi kasus-kasus ketenagakerjaan 2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan 3. Kedisiplinan dan sopan santun 	10%
16	Ujian Akhir Semester						