

Nama : Fitria Wandari

NPM : 2212110070

Kelas : 6MA2

Mata Kuliah : Riset SDM

Ringkasan Materi Dari Video Youtube : Riset Sumber Daya Manusia

1. Pengertian Riset Sumber Daya Manusia (SDM)

Riset SDM adalah kegiatan yang mencakup proses perencanaan, pengumpulan, penganalisisan, dan pelaporan informasi untuk membantu pengambilan keputusan terkait dengan identifikasi masalah, pemecahan masalah, dan penentuan peluang dalam pengelolaan SDM.

- Poin utama dalam riset SDM terdiri atas beberapa tahap dan merupakan suatu proses hasil akhir berupa informasi yang ditujukan untuk membantu pengambilan keputusan manajemen SDM.

2. Teknik Riset Sumber Daya Manusia

Riset SDM dapat dilakukan dengan beberapa teknik utama, yaitu:

- a. Studi Kasus
Investigasi sebab-sebab yang mendasari suatu permasalahan di organisasi tertentu. Hasil riset hanya berlaku untuk kasus tertentu dan tidak bisa digeneralisasikan.
- b. Survei Umpan Balik
Menggunakan survei atau kuesioner untuk mengumpulkan data. Biasanya lebih banyak mengidentifikasi gejala dibandingkan penyebab masalah dan menggunakan pertanyaan pilihan ganda atau skala kepuasan.
- c. Eksperimen
Mengubah variabel tertentu dalam kelompok eksperimen, sementara kelompok kendali tetap sama. Bertujuan untuk melihat dampak perubahan variabel terhadap SDM dalam organisasi.

3. Proses Riset Sumber Daya Manusia

Agar hasil riset berkualitas, proses riset harus dilakukan dengan langkah-langkah logis sebagai berikut:

- a. Mengenali Permasalahan
Langkah awal untuk mengidentifikasi masalah utama yang akan diteliti.
- b. Merumuskan Permasalahan
Menentukan rumusan masalah yang jelas dan spesifik dan fokus pada masalah, bukan hanya gejalanya.
- c. Memilih Metode Investigasi
Menentukan metode penelitian yang sesuai, seperti studi kasus atau survei.
- d. Menyeleksi dan Menggunakan Instrumen Riset

- Memilih alat riset yang sesuai, seperti kuesioner, wawancara, atau observasi.
- e. Menginterpretasikan Hasil
Orang yang paling dekat dengan masalah harus terlibat dalam interpretasi hasil.
 - f. Mengambil Tindakan
Tindakan yang diambil harus benar-benar menyelesaikan masalah dan tidak menimbulkan masalah baru.
 - g. Mengevaluasi Tindakan
Mengevaluasi efektivitas tindakan yang telah diambil. Jika solusi tidak efektif, maka perlu dilakukan revisi atau riset ulang.

4. Kesimpulan

Riset SDM adalah proses yang melibatkan pengumpulan dan analisis data untuk membantu pengambilan keputusan. Ada tiga teknik utama dalam riset SDM: studi kasus, survei umpan balik, dan eksperimen. Proses riset terdiri dari beberapa tahapan mulai dari mengenali permasalahan hingga mengevaluasi tindakan. Riset SDM sangat penting bagi perusahaan untuk memastikan strategi manajemen SDM yang lebih efektif dalam jangka panjang.