

**NAMA: DEVI DARA ANDINI**

**NPM : 2212110043**

Tugas Pertemuan 1 Merangkum Analisis Vidio Riset Sdm

### **Riset Sdm**

Riset digunakan untuk memperoleh informasi yang objektif dan konstan yang sangat diperlukan dalam rangka melakukan pengawasan dan pengendalian riset sumber daya manusia (human resources research) adalah kegiatan menghimpun dan menginvestigasi berbagai fakta guna menghilangkan atau mengurangi masalah yang terjadi.

Riset sdm juga dapat diartikan sebagai semua jenis kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengumpulan, penganalisisan, dan pelaporan informasi yang bertujuan untuk memecahkan masalah. Dari pengertian ini dapat ditarik beberapa poin utama yaitu:

1. Terdiri atas beberapa tahap-tahap suatu proses
2. Hasil akhir berupa informasi
3. Ditujukan untuk membantu pengambilan keputusan manajemen sdm

### **Teknik Riset Sumber Daya Manusia**

a. Study kasus

Adalah investigasi sebab-sebab yang mendasari permasalahan tertentu di suatu pabrik, departemen, atau organisasi.

b. Survey umpan balik

Survey lebih sering menentukan gejala ketimbang penyebabnya umumnya alat yang digunakan dalam teknik ini adalah kuesioner survey.

c. Eksperimen

Adalah teknik penelitian yang membutuhkan perubahan variabel. Metode menggunakan kelompok kendali dan kelompok eksperimen. Kelompok pengendali akan terus berjalan bagaimana biasanya. Sedangkan variabel yang dipilih diubah untuk kelompok eksperimen.

## **Proses Riset**

Riset dapat menghasilkan informasi yang berkualitas jika dicapai dengan mengikuti proses yang logis. Proses tersebut adalah sebagai berikut:

- a. Mengenali permasalahan
- b. Merumuskan permasalahan
- c. Memilih metode investigasi
- d. Menyeleksi dan menggunakan instrumen riset yang tepat
- e. Menginterpretasikan hasil
- f. Mengambil tindakan
- g. Mengevaluasi tindakan