

Nama : Annisa Putri Keiza

NPM : 2212110022

Riset Sumber Daya Manusia digunakan untuk memperoleh informasi yang objektif dan konstan. Informasi ini sangat diperlukan dalam melakukan pengawasan dan pengendalian. Riset SDM dapat diartikan sebagai semua kegiatan proses perencanaan, pengumpulan, penganalisisan dan pelaporinformasi dengan tujuan memperbaiki pembuatan keputusan yang berkaitan dengan pengidentifikasian, pemecahan masalah dan penentuan peluan dalam SDM.

Teknik Riset Sumber Daya Manusia

- A. Studi Kasus . Investigasi sebab sebab yang mendasari permasalahan di suatu dapertemen.
- B. Survei Umpan Balik. Survei sering digunakan dalam menentukan gejala daripada penyebabnya. alat yang digunakan berupa quisioner
- C. Eksperimen. Digunakan kelompok kendali dan eksperimen.

Proses Riset

Riset dapat menghasilkan informasi yang berkualitas jika dicapai dengan mengikuti proses yang logis.

- a. Mengenali Permasalahan
- b. Merumuskan Permasalahan
- c. Memilih Metodeinvestigasi
- d. Menyeleksi dan Memilih Instrumen yang tepat

e. Menginterpretasikan Hasil

f. Mengambil Tindakan

g. Mengevaluasi Tindakan