

Nama : Nurul Hanifah  
Npm : 2212110149  
Kelas : 6MA2

## Tugas Pertemuan 1

### Merangkum Analisis Video Riset SDM

#### **Riset SDM**

Riset digunakan untuk memperoleh informasi yang objektif dan konstan. Informasi yang objektif dan konstan ini sangat diperlukan dalam rangka melakukan pengawasan dan pengendalian. Riset SDM (Human Resources Research) adalah kegiatan menghimpun dan menginvestigasi berbagai fakta yang terkait dengan berbagai masalah sumber daya manusia guna menghilangkan atau mengurangi masalah yang terjadi.

Riset SDM juga dapat diartikan sebagai semua kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengumpulan, penganalisisan, dan pelaporan informasi dengan tujuan memperbaiki pembuatan keputusan yang berkaitan dengan pengidentifikasian, pemecah masalah, dan penentuan peluang dalam SDM.

Dari pengertian ini, dapat ditarik beberapa poin utama, yaitu :

1. Terdiri atas beberapa tahap dalam suatu proses.
2. Hasil akhir berupa informasi.
3. Ditujukan untuk membantu pengambilan keputusan manajemen SDM.

#### **Teknik Riset Sumber Daya Manusia**

- a. Studi Kasus  
Adalah investigasi sebab - sebab yang mendasari permasalahan tertentu di suatu pabrik, departemen, atau organisasi.
- b. Survei Umpan Balik  
Survei lebih sering menentukan gejala ketimbang penyebabnya. Umumnya alat yang digunakan dalam teknik ini adalah kuesioner survei.
- c. Eksperimen  
Teknik penelitian yang membutuhkan perubahan variabel tertentu, sedangkan variabel yang lain dipertahankan secara konstan. Metode ini menggunakan kelompok kendali dan kelompok eksperimen. Kelompok kendali (control group) akan terus berjalan sebagaimana biasanya, sedangkan variabel yang dipilih diubah untuk kelompok eksperimen.

#### **Proses Riset SDM**

- a. Mengenali permasalahan
- b. Merumuskan permasalahan

- c. Memilih metode investigasi
- d. Menyeleksi dan menggunakan instrumen riset yang tepat
- e. Menginterpretasikan hasil
- f. Mengambil tindakan
- g. Mengevaluasi tindakan