

Nama : Nindia Safitri Lestari
Npm : 2212110142
Kelas : 6MA2

Tugas Pertemuan 1

Merangkum Analisis Video Riset SDM

Riset SDM

Riset digunakan untuk memperoleh informasi yang objektif dan konstan. Informasi yang objektif dan konstan ini sangat diperlukan dalam rangka melakukan pengawasan dan pengendalian. Riset SDM (Human Resources Research) adalah kegiatan menghimpun dan menginvestigasi berbagai fakta yang terkait dengan berbagai masalah sumber daya manusia guna menghilangkan atau mengurangi masalah yang terjadi.

Riset SDM juga dapat diartikan sebagai semua kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengumpulan, penganalisisan, dan pelaporan informasi dengan tujuan memperbaiki pembuatan keputusan yang berkaitan dengan pengidentifikasian, pemecah masalah, dan penentuan peluang dalam SDM.

Dari pengertian ini, dapat ditarik beberapa poin utama, yaitu :

1. Terdiri atas beberapa tahap dalam suatu proses.
2. Hasil akhir berupa informasi.
3. Ditujukan untuk membantu pengambilan keputusan manajemen SDM.

Teknik Riset Sumber Daya Manusia

- a. Studi Kasus
Adalah investigasi sebab - sebab yang mendasari permasalahan tertentu di suatu pabrik, departemen, atau organisasi.
- b. Survei Umpan Balik
Survei lebih sering menentukan gejala ketimbang penyebabnya. Umumnya alat yang digunakan dalam teknik ini adalah kuesioner survei.
- c. Eksperimen
Teknik penelitian yang membutuhkan perubahan variabel tertentu, sedangkan variabel yang lain dipertahankan secara konstan. Metode ini menggunakan kelompok kendali dan kelompok eksperimen. Kelompok kendali (control group) akan terus berjalan sebagaimana biasanya, sedangkan variabel yang dipilih diubah untuk kelompok eksperimen.

Proses Riset SDM

- a. Mengenali permasalahan
- b. Merumuskan permasalahan

- c. Memilih metode investigasi
- d. Menyeleksi dan menggunakan instrumen riset yang tepat
- e. Menginterpretasikan hasil
- f. Mengambil tindakan
- g. Mengevaluasi tindakan