

Tugas Pertemuan 1

Riset Sumber Daya Manusia digunakan untuk memperoleh informasi yang objektif dan konstan. Informasi ini sangat diperlukan dalam melakukan pengawasan dan pengendalian. Riset SDM dapat diartikan sebagai semua kegiatan proses perencanaan, pengumpulan, penganalisisan dan pelaporinformasi dengan tujuan memperbaiki pembuatan keputusan yang berkaitan dengan pengidentifikasian, pemecahan masalah dan penentuan peluan dalam SDM.

Teknik Riset Sumber Daya Manusia

- A. Studi Kasus yaitu Investigasi sebab sebab yang mendasari permasalahan di suatu dapertemen atau organisasi.
- B. Survei Umpan Balik yaitu Survei yang sering digunakan dalam menentukan gejala daripada penyebabnya. alat yang digunakan berupa quisioner survey.
- C. Eksperimen yaitu Teknik penelitian yang membutuhkan pengubahan variable. Metode yang digunakan menggunakan kelompok kendali atau kelompok eksperimen.

Proses Riset

Riset dapat menghasilkan informasi yang berkualitas jika dicapai dengan mengikuti proses yang logis. Proses tersebut sebagai berikut.

- a. Mengenal Permasalahan
- b. Merumuskan Permasalahan
- c. Memilih Metodeinvestigasi
- d. Menyeleksi dan Memilih Instrumen yang tepat
- e. Menginterpretasikan Hasil
- f. Mengambil Tindakan
- g. Mengevaluasi Tindakan