

SOAL UJIAN AKHIR SEMESTER GENAP T.A 2024/ 2025**MATA KULIAH : Strategic HRM****DOSEN : Dr. Mieke R.MM****: Dr. Khaidarmansyah, S.H.,M.Pd****: Dr. Indra Budi Sumantoro, S.Pd.MM****Program Studi : Magister Manajemen****WAKTU : 120 Menit****KELAS : 3MM****SIFAT : OPEN BOOK/LAPTOP****TANGGAL : 5 Juli 2025****KET : TEORI**

Petunjuk: Kerjakan/Jawab dengan tuntas 2 soal dari 3 soal yang disajikan dalam UTS ini

Berdoalah sebelum mengerjakan soal-soal dibawah ini

Jawaban dengan nomor berurutan

- I.
 - a. Sebagian organisasi terstruktur pada garis yang lebih mekanistik, sedangkan sebagian yang lain mengikuti karakteristik organik. Faktor-faktor utama yang diidentifikasi menjadi penyebab atau penentu struktur suatu organisasi adalah (a) Strategi (b) Ukuran Organisasi (c) Teknologi dan (d) Lingkungan. Bagaimana menurut pendapat Saudara berikan analisisnya.
 - b. Penolakan akan perubahan diakibatkan oleh alasan-alasan ketidakpastian, kebiasaan, kerugian pribadi, dan pemahaman bahwa perubahan bukanlah ketertarikan yang baik untuk organisasi. Mengapa menurut Saudara alasan besar terjadinya penolakan terhadap perubahan ? Berikan alasan dan analisisnya
 - c. Intellectual Capital merupakan totalitas (a) Human Capital (b) Social Capital dan (c) Organizational Capital. Bagaimana analisis Saudara dan relevansinya dengan keunggulan kompetitif bagi suatu organisasi
- II. Era Digital/Revolusi Industri 4.0 dan Pandemi Covid 19 berdampak pada terjadinya disrupsi di segala bidang, termasuk industri padat karya. Di sisi lain, Indonesia masih mengalami Bonus Demografi yg menggantungkan hidupnya di industri manufaktur karena mayoritas berpendidikan SMA sehingga cenderung mengisi posisi kerah biru/buruh yg rentan PHK.
Sebagai Direktur SDM sebuah perusahaan manufaktur, bagaimana anda melihat hal ini dari sisi peluang & tantangan serta dampaknya pd hubungan industrial? Silahkan dijelaskan.
- III. **Jakarta, CNBC Indonesia** - Pemerintah mengungkapkan, jumlah pegawai yang terkena pemutusan hubungan kerja (PHK) oleh grup Sritex bertambah banyak, data terbaru mencapai 11.025 per Februari 2025. Angka ini bertambah dari data sebelumnya di mana PHK Sritex tercatat sebanyak 10.665 pekerja.

Di awal tahun pada Januari 2025, kurator yang sudah bertanggungjawab terhadap proses pailit Sritex menyebutkan ada 1.081 pekerja PT Bitratex Industries Semarang yang terkena PHK.

"Kasusnya Bitratex ini memang akhirnya pekerja yang meminta di-PHK karena mereka membutuhkan kepastian," kata Menteri Ketenagakerjaan (Menaker) Yassierli di Komisi IX DPR RI, Selasa (11-03-2025).

Meski ada yang memilih PHK karena menginginkan pesangon segera, namun sebagian pekerja masih ada yang ingin bekerja. Kemnaker berkoordinasi dengan serikat pekerja dalam pendataan siapa saja yang siap dan akan dipekerjakan kembali.

"Kami terus berkoordinasi dengan Kemenko Perekonomian, dengan kurator terkait dengan pendataan ulang pekerja dalam rangka rencana penempatan kembali pekerja," ujar Yassierli.

Namun keputusan tersebut tetap berada pada kewenangan penuh kurator yang sudah mendapatkan mandat dari Pengadilan.

Pertanyaan :

1. Menurut pendapat saudara, Apa yang terjadi pada PT. Sritex, sehingga Perusahaan tersebut bangkrut (**Analisis dari pendekatan Strategic Human Resources Management**)
2. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) merupakan situasi yang perlu dihindari, namun apabila terjadi PHK di Perusahaan Saudara, Langkah-langkah apa saja yang perlu saudara lakukan
3. Jelaskan jenis-jenis berakhirnya hubungan kerja di suatu perusahaan, dan apa konsekwensi hukumnya terhadap jenis-jenis pemutusan hubungan kerja tersebut.
4. Salah satu strategi untuk memajukan perusahaan agar tidak terjadi PHK, adalah dengan menciptakan *Employee Engagement* (Keterikatan Pegawai)
 - a. Jelaskan apa yang dimaksud dengan *Employee Engagement* (Keterikatan Pegawai) ini ?
 - b. Strategi apa yang saudara lakukan untuk menciptakan *employee engagement* ini di perusahaan Saudara.

.....Selamat bekerja.....