



Institut Informatika & Bisnis

**DARMAJAYA**

Yayasan Alfian Husin

**SOAL UJIAN AKHIR SEMESTER GENAP 2024/2025**

KODE MK	: MMA3110424	DOSEN	: Peer
Group			
MATA KULIAH	: Organizational Change & Development	WAKTU	: 90 Menit
JURUSAN	: Magister Manajemen	KELAS	: 3MM
SIFAT	: <del>OPEN/CLOSE BOOK</del> (*)	HARI	: SABTU
KET	: TEORI/PRAKTIKUM (*)	TANGGAL	: 5 Juli 2025

**Soal Teori**

**1. Budaya Organisasi**

Analisislah bagaimana budaya organisasi terbentuk dan ditransmisikan ke anggota organisasi. Dalam konteks perubahan organisasi, jelaskan bagaimana budaya dapat menjadi penghambat sekaligus pendorong perubahan. Berikan ilustrasi dari organisasi nyata (atau studi kasus) untuk mendukung jawaban Anda.

**2. Strategi Bisnis dalam Desain Organisasi Global**

Jelaskan dan evaluasi tiga tingkatan strategi bisnis (strategi fungsional, bisnis, dan korporasi) dalam menghadapi tantangan globalisasi organisasi. Bagaimana pemilihan strategi ini berdampak pada desain struktur organisasi dan kebijakan SDM?

**3. Siklus Kehidupan Organisasi**

Bandingkan dan analisis dua model pertumbuhan organisasi: Greiner's Growth Model dan Institutional Theory of Organizational Growth. Apa peran lingkungan eksternal dalam mempercepat atau memperlambat siklus hidup organisasi menurut kedua model tersebut?

**Soal Kasus**

**4. Analisis SWOT dan PESTEL dalam Perubahan Organisasi**

Sebuah perusahaan digital UMKM Indonesia berencana berekspansi ke negara-negara ASEAN, namun menghadapi hambatan internal berupa SDM yang kurang

adaptif terhadap teknologi baru, dan tantangan eksternal seperti regulasi dan perbedaan budaya bisnis di negara tujuan.

**Tugas Anda:**

- Susun analisis SWOT (internal dan eksternal) berdasarkan kasus tersebut.
- Susun analisis PESTEL untuk lingkungan eksternal di kawasan ASEAN.
- Rancang strategi perubahan organisasi yang sesuai berdasarkan hasil analisis di atas, dan jelaskan pendekatan manajemen perubahan yang paling relevan untuk diterapkan.