



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

No. Dokumen  
4FM-DP40103

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

No.  
Revisi : 01

Hal : Page 1 of 11

Tanggal Terbit  
02 September 2024

MATAKULIAH	KODE MK	SEMESTER	BOBOT SKS
Manajemen Kepemimpinan	MAN20256	Ganjil/Genap	2
Otorisasi/Pengesahaan	Dosen Pengembang RPS  ( AK.Yohanson,S.Ag.,M.M ) NIDN.0218127101	Koordinator Bidang Ilmu (KBK)  ( Zuriana,S.E.,M.M) NIDN.0209107001	Ketua Program Studi  ( Dr.Novitasari,S.Sos.,MM) NIDN. 0213117801
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	<p><b><u>Sikap</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religious</li> <li>Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik</li> <li>Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.</li> </ol> <p><b><u>CP Pengetahuan</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa memiliki kemampuan menguasai konsep teoritis, fungsi kepemimpinan dan manajemen ,fungsi organisasi dan nilai-nilai kepemimpinan organisasi.</li> <li>Mahasiswa memiliki kemampuan menguasai prinsip-prinsip manajemen, karakter pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi.</li> </ol> <p><b><u>Keterampilan Umum:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, kreatif dan inovatif dalam organisasi dan manajemen</li> <li>Mampu menunjukkan kemampuan berorganisasi dengan <i>leadership skill</i> dan manajemen</li> </ol>		

<p><b>Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)</b></p>	<p><b><u>CP Keterampilan Khusus</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mampu memahami pengertian manajemen kepemimpinan , filosofi manajemen kepemimpinan, konsep dasar manajemen dan kepemimpinan</li> <li>2. Memahami fungsi manajemen, fungsi dan karakter pemimpin, fungsi kepemimpinan, kepemimpinan dan perannya dalam organisasi</li> <li>3. Memahami kecakapan pemimpin dan kepemimpinan, nilai kecerdasan emosional, etika dan nilai kepemimpinan</li> </ol> <p style="text-align: center;"><u>Memahami kepemimpinan dan perubahan, kreatifitas dan inovasi dalam organisasi, pembelajar organisasi.</u></p>																																																																																																		
	<p><b>Korelasi CMPK Terhadap Sub-CPMK</b></p> <table border="1" data-bbox="566 443 1624 826"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Sub CPMK</th> <th colspan="10">CPMK</th> </tr> <tr> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th>10</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sub-CPMK1</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Sub-CPMK2</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Sub-CPMK3</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Sub-CPMK4</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Sub-CPMK5</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Sub-CPMK6</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>dst...</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>	Sub CPMK	CPMK										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Sub-CPMK1											Sub-CPMK2											Sub-CPMK3											Sub-CPMK4											Sub-CPMK5											Sub-CPMK6											dst...										
Sub CPMK	CPMK																																																																																																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																																																																									
Sub-CPMK1																																																																																																			
Sub-CPMK2																																																																																																			
Sub-CPMK3																																																																																																			
Sub-CPMK4																																																																																																			
Sub-CPMK5																																																																																																			
Sub-CPMK6																																																																																																			
dst...																																																																																																			
<p><b>Deskripsi Singkat Matakuliah</b></p>	<p>Mata Kuliah ini memberikan bekal ilmu pengetahuan, konsep, serta pemahaman kepada para mahasiswa tentang pengertian manajemen dan kepemimpinan serta bagaimana mengelola organisasi dengan pemimpin yang efektif, kreatif dan inovatif melalui karakter pemimpin serta perannya dengan nilai kecerdasan emosional utk mencapai tujuan dan sasaran organisasi.</p>																																																																																																		
<p><b>Bahan Kajian / Materi Pembelajaran</b></p>	<p>Kontrak Perkuliahan, Pengertian dan Filosofi Manajemen Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan dalam Organisasi, Etika dan Nilai Kepemimpinan, Kecerdasan Emosional dalam kepemimpinan dan organisasi, Kepemimpinan dan perubahan, Kreatifitas dan Inovasi dalam organisasi, Kepemimpinan dan Perencanaan, Kepemimpinan dan Pengorganisasian, Kepemimpinan dan Pengarahan, Kepemimpinan dan Pengawasan, Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan, Kepemimpinan, Kepemimpinan Efektif, Organisasi dan Pembelajaran.</p>																																																																																																		

<b>Pustaka</b>		<p><b>Utama</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yukl, G. A. (2013). Leadership in Organizations (8th ed.). Pearson Education. Buku ini membahas teori dan praktik kepemimpinan secara komprehensif, cocok sebagai referensi utama.</li> <li>2. Robbins, S. P., &amp; Coulter, M. (2019). Management (14th ed.). Pearson. Menyediakan dasar-dasar manajemen dan bab khusus mengenai kepemimpinan dalam organisasi.</li> <li>3. Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and Practice (9th ed.). Sage Publications. Mengulas berbagai pendekatan kepemimpinan secara akademik dan aplikatif.</li> </ol> <p><b>Pendukung</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maxwell, J. C. (2007). The 21 Irrefutable Laws of Leadership. Thomas Nelson. Buku populer yang menggambarkan prinsip-prinsip praktis kepemimpinan.</li> <li>2. Kotter, J. P. (1996). Leading Change. Harvard Business Review Press. Khusus membahas kepemimpinan dalam konteks perubahan organisasi.</li> <li>3. Covey, S. R. (1989). The 7 Habits of Highly Effective People. Free Press. Relevan dalam pengembangan kepemimpinan pribadi dan organisasi.</li> </ol>					
<b>Mata Kuliah Syarat</b>							
Minggu ke -	Sub-CPMK (Kemampuan akhir tiap tahapan belajar)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Media)	Waktu (menit)	Penilaian		
					Kriteria dan Bentuk	Indikator	Bobot (%)
1	Mahasiswa Memahami pengertian dan filosofi manajemen kepemimpinan	<p>Pengertian dan Filosofi Manajemen Kepemimpinan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontrak dan Teknis Perkuliahan</li> <li>2. Definisi pemimpin dan kepemimpinan</li> <li>3. Konsep dasar manajemen kepemimpinan</li> <li>4. Kepemimpinan masa kini dan mendatang</li> </ol>	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Test tertulis</li> <li>- Ujian Tengah Semester</li> <li>- Tugas Terstruktur</li> </ul>	<p><b>Mahasiswa Mendapatkan :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan definisi manajemen kepemimpinan menurut para ahli.</li> <li>2. Membedakan antara kepemimpinan dan manajemen</li> <li>3. <b>Mengidentifikasi</b> nilai-nilai filosofis dalam kepemimpinan (etika, integritas, empati, tanggung jawab).</li> </ol> <p><b>Mahasiswa mampu :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan pengertian dan filosofi manajemen kepemimpinan</li> <li>2. Mengetahui konsep dasar manajemen kepemimpinan</li> <li>3. Mengidentifikasi</li> </ol>	

2	Mahasiswa Memahami dan Menjelaskan peran kepemimpinan dalam organisasi	<b>Peran Kepemimpinan dalam Organisasi</b> 1. Fungsi dan karakter Pemimpin 2. Fungsi epemimpinan 3. Kepemimpinan dan organisasi 4. Kepemimpinan dalam hubungan pribadi, sosial, dan tugas 5. Mendorong perubahan Berbagi visi dan memberdayakan bawahan	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> <b>Mahasiswa mampu :</b>	
3	Mahasiswa Memahami Etika dan Nilai Kepemimpinan	<b>Etika dan Nilai Kepemimpinan</b> 1. Pengertian Etika Kepemimpina 2. Fungsi etika kepemimpinan 3. Perilaku etis 4. Nilai kepemimpinan dalam organisasi 5. Faktor-faktor nilai kepepimpinan Nilai kepemimpinan tokoh	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman Konseptual tentang Etika Kepemimpinan: 2. Kesadaran akan Nilai-Nilai dalam Kepemimpinan: 3. Keterampilan Pengambilan Keputusan Berbasis Etika <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menjelaskan etika kepemimpinan. 2. Menjelaskan fungsi etika 3. Memahami nilai kepemimpinan dalam organisasi 4. Menjelaskan faktor-faktor nilai kepemimpinan 5. Menjelaskan kepemimpinan tokoh	

4	Mahasiswa Menjelaskan dan Memahami Kecerdasan Emosional dalam kepemimpinan dan organisasi	<b>Kecerdasan Emosional dalam kepemimpinan dan organisasi</b> 1. Pengertian EQ 2. Nilai EQ dalam kepemimpinan dan organisasi 3. Ciri dalam EQ 4. Batu penjur pertama 5. Batu penjur kedua 6. Batu penjur ketiga 7. Batu penjur keempat	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman Konseptual tentang Kecerdasan Emosional (EQ) 2. Penguasaan Lima Domain Kecerdasan Emosional 3. Penerapan EQ dalam Kepemimpinan <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menjelaskan EQ dan Nilai EQ dalam kepemimpinan dan organisasi 2. Menjelaskan ciri dalam EQ 3. Batu penjur pertama 4. Batu penjur kedua 5. Batu penjur ketiga 6. Batu penjur keempat	
5	Mahasiswa Memahami Menjelaskan Kepemimpinan dan perubahan	<b>Kepemimpinan dan perubahan</b> 1. Pengertian Perubahan 2. Pemimpin sebagai Agen perubahan 3. Tujuan Perubahan 4. Pendekatan Perubahan 4. Tahapan perubahan 5. Cara membangun perubahan 6. Penolakan terhadap Perubahan 7. Isu perubahan utama untuk manajemen	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman tentang Peran Pemimpin dalam Proses Perubahan 2. Pengetahuan tentang Teori dan Model Perubahan Organisasi 3. Kemampuan Menganalisis Dinamika Perubahan 4. Pemahaman tentang Kepemimpinan Transformasional <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menjelaskan Pengertian perubahan, pemimpin sebagai agen perubahan 2. Mendeskripsikan tujuan perubahan dan tahapan perubahan 3. Menjelaskan cara membangun	

6	Mahasiswa Memahami dan menjelaskan Kreativitas dan Inovasi dalam organisasi	<b>Kreatifitas dan Inovasi dalam organisasi</b> 1. Konsep inovasi 2. Karakteristik inovasi 3. Keinovatifan 4. Pengertian kreatifitas 5. Proses dan hasil kreatif 6. Lingkungan kreatif 7. Hubungan kreatifitas, inovasi dan organisasi 8. kreatifitas, inovasi & organisasi	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Memahami konsep dasar kreativitas dan inovasi serta peran pentingnya dalam pengembangan organisasi. 2. Menganalisis hambatan terhadap kreativitas dan inovasi, serta cara mengatasinya dalam lingkungan organisasi 3. Menerapkan teknik-teknik pengembangan ide kreatif dan inovatif dalam kegiatan organisasi mahasiswa <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menjelaskan konsep dan karakteristik inovasi 2. Mendeskripsikan keinovatifan, pengertian kreatifitas	
---	---	---	----------------------------------	--------------	---	---	--

7	Mahasiswa Memahami dan Menjelaskan Kepemimpinan dan Perencanaan	<b>Kepemimpinan dan Perencanaan</b> 1.Hakekat dan pentingnya perencanaan 2.Pendekatan efektifitas Perencanaan 3.Faktor waktu perencanaan 4.Alasan manajer membuat rencana 5.Keuntungan perencanaan 6.Kelemahan perencanaan 7.Pendekatan-pendekatan perencanaan	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Memahami konsep dasar kepemimpinan, termasuk gaya, karakteristik, dan peran seorang pemimpin dalam organisasi. 2. <b>Menganalisis tipe-tipe kepemimpinan</b> dan pengaruhnya terhadap dinamika tim dalam organisasi mahasiswa 3. Menunjukkan sikap proaktif, tanggung jawab, dan etis dalam peran kepemimpinan dan perencanaan organisasi. <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Mendeskripsikan hakekat dan pentingnya perencanaan dan pendekatan efektifitas perencanaan 2. Menjelaskan faktor waktu perencanaan dan alasan manajer membuat rencana 3. Mengetahui keuntungan perencanaan,kelemahan perencanaan,pendekatan perencanaan	
8	<b>Ujian Tengah Semester</b>						

9	Mahasiswa memahami dan mengidentifikasi Kepemimpinan dan Pengorganisasian	<b>Kepemimpinan dan Pengorganisasian</b> 1. konsep pengorganisasian dan proses pengorganisasian 2. Faktor- faktor struktur organisasi 3. Penggunaan kekuasaan dan taktik mempengaruhi 4. Motivasi, Komunikasi dan proses pengendalian	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman tentang konsep kepemimpinan dan peran penting seorang pemimpin dalam mengelola organisasi secara efektif 2. Kemampuan mengidentifikasi gaya dan tipe kepemimpinan yang sesuai dengan situasi dan kebutuhan organisasi. 3. Kemampuan untuk menyusun struktur organisasi yang efisien, serta membagi peran dan tanggung jawab secara proporsional. <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menjelaskan konsep pengorganisasian dan proses pengorganisasian 2. Mengidentifikasi faktor- faktor struktur organisasi	
10	Mahasiswa memahami dan menjelaskan Kepemimpinan dan Pengarahan	<b>Kepemimpinan dan Pengarahan</b> 1. Definisi Pengarahan 2. Tujuan Pengarahan 3. Bentuk Pengarahan 4. Pengarahan yang efektif 5. Pengarahan dan perilaku individu 6. Pengarahan dan perilaku Kelompok 7. Hubungan Manusiawi	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman tentang peran dan fungsi kepemimpinan dalam proses pengarahan organisasi, khususnya dalam konteks organisasi perusahaan 2. Kemampuan mengenali dan menerapkan teknik-teknik pengarahan yang efektif seperti komunikasi, motivasi, delegasi, dan pembinaan <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menggambarkan definisi dan tujuan pengarahan 2. Menjelaskan bentuk pengarahan 3. Menjelaskan pengarahan efektif 4. Menjelaskan pengarahan perilaku individu dan kelompok 5. Menjelaskan hubungan manusiawi	

11	Mahasiswa memahami dan menjelaskan Kepemimpinan dan Pengawasan	<b>Kepemimpinan dan Pengawasan</b> 1. Pengertian Pengawasan 2. Proses Pengawasan 3. Pengawasan yang efektif 4. Menentukan pelaksanaan kerja 5. Bidang kunci pengawasan	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman tentang konsep dasar pengawasan dalam kepemimpinan, termasuk fungsi, tujuan, dan prinsip-prinsip pengawasan dalam organisasi 2. Kemampuan merancang sistem pengawasan organisasi yang efektif dan efisien, termasuk indikator kinerja dan evaluasi kegiatan. <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menjelaskan pengertian pengawasan 2. Memahami proses pengawasan 3. Memahami menentukan pelaksanaan kerja 4. Memahami bidang kunci pengawasan	
12	Mahasiswa Menjelaskan dan memahami Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan	<b>Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan</b> 1. Pengambilan keputusan dalam manajemen 2. Macam-macam keputusan 3. Keputusan dan jenjang manajemen 4. Proses pengambilan keputusan 5. Gaya pengambilan Keputusan	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman tentang hubungan antara kepemimpinan dan pengambilan keputusan dalam konteks organisasi 2. Kemampuan menganalisis situasi dan permasalahan organisasi secara kritis, sebagai dasar dalam proses pengambilan keputusan yang tepat. <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menjelaskan pengambilan keputusan 2. Menjelaskan macam-macam keputusan 3. Memahami keputusan dan jenjang manajemen 4. Menjelaskan proses pengambilan keputusan 5. Memahami gaya Pengambilan Keputusan	

13	Mahasiswa memahami dan menjelaskan Kepemimpinan Strategis	<b>Kepemimpinan Strategis</b> 1. Kondisi pemimpin saat ini 2. Prinsip-prinsip kepemimpinan strategis 3. Mengembangkan Kepemimpinan strategis 4. Kepemimpinan lingkungan strategis 5. Kepemimpinan masa depan 7. Kepemimpinan Kharismatik 8. Kepemimpinan Transformasional	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit	- Test tertulis - Ujian Tengah Semester Tugas Terstruktur	<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman tentang konsep dan karakteristik kepemimpinan strategis, serta peranannya dalam membawa organisasi menuju visi jangka panjang. 2. Pengetahuan tentang proses perumusan visi, misi, dan tujuan strategis dalam kepemimpinan organisasi. <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menggambarkan kondisi pemimpin saat ini 2. Menjelaskan prinsip-prinsip kepemimpinan strategis 3. Memahami mengembangkan kepemimpinan strategis 4. Memahami kepemimpinan lingkungan strategis 5. Menjelaskan kepemimpinan masa depan 6. Menjelaskan kepemimpinan kharismatik & Kepemimpinan Transformasional	
14	Mahasiswa memahami menjelaskan Kepemimpinan efektif	<b>Kepemimpinan efektif</b> 1. Efisiensi dan efektivitas manajemen 2. Perilaku pemimpin yang efektif 3. Indikator pemimpin yang efektif 4. Menjadi pemimpin yang efektif Pemimpin era disruptif 6. Pemimpin masa depan 7. Gaya kepemimpinan yang efektif	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit		<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman tentang prinsip-prinsip kepemimpinan efektif, termasuk komunikasi, empati, ketegasan, dan kemampuan mempengaruhi orang lain secara positif. 2. Pengetahuan tentang karakteristik dan gaya kepemimpinan yang efektif dalam berbagai situasi organisasi. <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Menjelaskan efisiensi dan Efektivitas manajemen 2. Memahami perilaku pemimpin yang efektif 3. Menjelaskan indikator pemimpin yang efektif 4. Memahami pemimpin yang efektif	

15	Mahasiswa memahami dan menjelaskan organisasi pembelajaran	<b>Organisasi dan Pembelajaran</b> 1. Konsep organisasi pembelajar 2. Pengertian organisasi Pembelajar 3. Komponen organisasi pembelajar 4. Karakteristik organisasi pembelajar 5. Persyaratan organisasi pembelajar 6. Mengapa organisasi pembelajar 7. Pemimpin dan organisasi pembelajar	Ceramah dan Diskusi, tanya jawab	2 x 50 Menit		<b>Mahasiswa Mendapatkan :</b> 1. Pemahaman tentang konsep dasar organisasi dan bagaimana organisasi berfungsi sebagai wadah pembelajaran bagi individu dan kelompok 2. Pengetahuan mengenai pentingnya menciptakan budaya belajar dalam organisasi, serta bagaimana pembelajaran berkelanjutan dapat meningkatkan kinerja organisasi. <b>Mahasiswa mampu :</b> 1. Memahami konsep organisasi pembelajar 2. Menjelaskan organisasi Pembelajar 3. Menjelaskan komponen organisasi pembelajar 4. Menjelaskan karakteristik organisasi pembelajar 5. Memahami persyaratan organisasi pembelajar 6. Menjelaskan mengapa organisasi pembelajar 7. Memahami pemimpin dan Organisasi pembelajar	
16	<b>Ujian Akhir Semester</b>						