



**SOAL UJIAN AKHIR SEMESTER GANJIL TA. 2025/2026**

<b>MATA KULIAH</b>	: <i>Software Engineering</i>	<b>DOSEN</b>	: Dr. Sutedi, S.Kom., MTI
<b>KODE MATA KULIAH</b>	: MTI193101	<b>WAKTU</b>	: 1 Minggu
<b>JURUSAN</b>	: Magister Teknik Informatika	<b>KELAS</b>	: MTI31
<b>SIFAT</b>	: Open / <del>Close</del> Book	<b>KET</b>	: <i>Take home</i>
<b>HARI / TGL</b>	: Sabtu / 24 Januari 2026		

**SISTEM REKRUTMEN PEGAWAI**

1. Saat permintaan SDM dari suatu unit kerja di PT. Milik Bersama tidak dapat dipenuhi melalui proses promosi, mutasi, maupun demosi pegawai, maka Bagian SDM membuat Surat Usulan Rekrutmen Pegawai, kemudian surat tersebut diajukan ke Pimpinan Perusahaan.
2. Selanjutnya, Pimpinan Perusahaan mengevaluasi usulan dengan mempertimbangkan *load* kerja dari formasi jabatan yang kosong, kemudian mendisposisi hasil evaluasinya kembali ke Bagian SDM.
3. Berdasarkan usulan rekrutmen pegawai yang disetujui pimpinan, kemudian ditindaklanjuti oleh Bagian SDM dengan membuat *flyer* lowongan kerja dengan merujuk pada dokumen *job specification* dari formasi jabatan tersebut lalu mem-*posting flyer* pada *web* resmi dan media *social* perusahaan.
4. Calon pegawai yang memenuhi syarat dan berminat mengisi formasi yang ditawarkan harus membuat surat lamaran dan melampirkan berbagai dokumen persyaratan yang diminta, kemudian mengirimkannya ke Bagian SDM sesuai dengan batasan waktu yang ditetapkan dalam *flyer*.
5. Setelah masa penerimaan berkas lamaran ditutup, selanjutnya Bagian SDM melakukan seleksi berkas kemudian mengumumkan hasilnya melalui email Calon Pegawai.
6. Bagi mereka yang dinyatakan lolos seleksi berkas wajib mengikuti *test* kompetensi sesuai dengan waktu yang diinformasikan pada email yang dikirim oleh Bagian Kepegawaian.
7. Setelah Calon Pegawai menyelesaikan *test* kompetensi yang diselenggarakan secara *offline*, kemudian Bagian SDM melakukan pengumpulan dan memberi penilaian terhadap jawaban seluruh Peserta.
8. Hasil penilaian tersebut disampaikan oleh Bagian SDM melalui email kepada pada masing-masing Peserta.
9. Calon Pegawai yang dinyatakan lolos *test* kompetensi selanjutnya harus mengikuti *test* psikologis secara *offline* pada jadwal yang ditentukan.
10. Sama halnya dengan *test* sebelumnya, Bagian SDM melakukan pengumpulan dan penilaian seluruh jawaban setelah Calon Pegawai menyelesaikan *test* psikologi dan hasilnya disampaikan melalui email.
11. Peserta yang lolos *test* psikologis harus melakukan *test* kesehatan pada Klinik Kesehatan yang ditunjuk oleh perusahaan pada waktu yang dijadwalkan.
12. Hasil pemeriksaan kesehatan tersebut kemudian disampaikan oleh Klinik Kesehatan kepada Bagian SDM sebagai dasar untuk menentukan peserta yang masuk ke tahap *test* wawancara dan hal tersebut disampaikan oleh Bagian SDM ke Peserta melalui email masing-masing.

13. Setelah *test* wawancara selesai dilakukan, selanjutnya Bagian SDM mengumumkan hasil akhir proses rekrutmen tersebut melalui email ke Calon Pegawai sesuai dengan rekomendasi dari hasil *test* wawancara yang telah dilakukan.
14. Selanjutnya, Bagian SDM membuat rekap hasil rekrutmen dan melaporkannya kepada Pimpinan Perusahaan.

Berikut adalah salah satu contoh dokumen yang terkait dengan system rekrutmen pegawai pada PT.Milik Bersama.

REKAPITULASI HASIL REKRUTMEN PEGAWAI							
<b>Formasi Jabatan</b>		: Manajer					
<b>Unit Kerja</b>		: Departemen IT					
<b>Periode Rekrutmen</b>		: Januari 2026					
IdPeserta	Nama Peserta	Hasil Seleksi Berkas	Hasil Test Kompetensi	Hasil Test Psikologi	Hasil Test Kesehatan	Hasil Test Wawancara	Hasil Akhir
18712....	Mr. X	failed	failed	failed	failed	failed	failed
18712....	Mrs. Y	pass	failed	failed	failed	failed	failed
18712...	Mr. Z	pass	pass	pass	pass	failed	failed
18712..	Mr. Q	pass	pass	pass	pass	pass	pass
18712...	Ms. H	pass	pass	pass	failed	failed	failed
18712...	Ms. I	pass	pass	pass	pass	failed	failed
18712...	Mrs. L	pass	pass	failed	failed	failed	Failed
18712...	Mr. K	pass	pass	pass	failed	failed	failed
18712...	Mr. D	pass	pass	pass	pass	failed	Failed

B. Lampung, 15 januari 2026

Manajer SDM,

Mr. XYZ

- Catatan:**
- IdPeserta menggunakan nomor KTP/NIK masing-masing Calon Pegawai.
  - Calon Pegawai dinyatakan *pass* pada suatu tahapan *test* jika *score*-nya minimal 80, selain itu *failed*.

- Diminta:**
1. Buatlah model sistem yang anda usulkan menggunakan *context diagram* dan *data flow diagram*!
  2. Tentukan proses mana saja yang akan diotomasi pada *data flow diagram* yang diusulkan!
  3. Buatlah model data dari contoh dokumen yang dilampirkan pada soal di atas menggunakan *entity relationship diagram*!
  4. Buatlah logika program untuk membantu proses pembuatan rekapitulasi hasil rekrutmen tersebut menggunakan *program flowchart*!

--- Selamat Mengerjakan ---