

Sistem Pengendalian Manajemen Sektor Publik.

adalah proses yang dilakukan oleh pimpinan organisasi pemerintah atau organisasi publik untuk memastikan bahwa sumberdaya yang dimiliki digunakan secara efektif, efisien dan sesuai dengan tujuan organisasi.

Aktivitas dalam Pengendalian Manajemen

1. Perencanaan
2. Koordinasi
3. Komunikasi
4. pengambilan keputusan
5. Memotivasi
6. Pengendalian
7. Penilaian kinerja

Tipe Pengendalian Manajemen

1. Pengendalian preventif (promosi strategi dan perencanaan)
2. pengendalian operasional (penguatan pelaksanaan program)
3. pengendalian kinerja (pawani kinerja berdasarkan tolak ukur)

Struktur Pengendalian Manajemen.

Pusat Pertanggung jawaban adalah unit organisasi di pimpin oleh manajer yang bertanggung jawab terhadap aktivitas pusat pertanggung jawaban di pimpinannya.

4. Jenis Pusat Pertanggung jawaban.

- > Pusat Biaya (Basis pengukuran, Indikator.)
- > pusat pendapatan (Efektivitas pelayanan, pendapatan).

3. Pusat Laba (Efisiensi dan Efektivitas)

4. Pusat Investasi (optimalisasi modal, Indikator & Rasio ERM)

* Proses Pengendalian Manajemen Sektor Publik.

dapat dilakukannya dengan menggunakan saluran komunikasi formal maupun informal. Saluran komunikasi formal terdiri dari aktivitas: 1. perumusan strategi, 2. perencanaan strategis, 3. penganggaran, 4. operasional, 5. Evaluasi kinerja.

Perumusan Strategi

Merupakan proses penentuan visi, misi, tujuan, sasaran, target (outcome), arah dan kebijakan serta strategi organisasi. ~~di~~ yang merupakan tanggung jawab Manajemen puncak. Perumusan bersifat jangka panjang & yaitu, 4-5, 10 atau 20 tahun.

Perencanaan Strategik.

adalah proses penentu program-program, aktivitas, atau proyek yang akan dilaksanakan oleh suatu organisasi dan penentu jumlah alokasi sumberdaya yang akan dibutuhkan.

Penganggaran.

Menentukan anggaran dan ~~ada~~ karakteristik yang adanya pengaruh politik dalam proses penganggaran.

SIDU

Penilaian Kinerja.

pengendalian Manajemen melalui sistem penilaian kinerja

dilakukan dengan cara menciptakan mekanisme reward dan

punishment. Sistem pemberian Penghargaan, dan hukuman

di gunakan sebagai pendorong bagi pencapaian

strategi.