

Nama Putri Cindi

Npm 2812120012

Resume Akuntansi Keperilakuan

Bab 2

Konsep dan Perspektif Ilmu Keperilakuan

Lingkup dan Tujuan Ilmu Keperilakuan

Ilmu keperilakuan merupakan bidang ilmu yang mempelajari perilaku manusia baik sebagai individu maupun kelompok. Tujuannya adalah memahami mengapa seseorang bertindak dengan cara tertentu, memprediksi perilaku yang muncul, serta memberikan dasar untuk mempengaruhi perilaku agar sesuai tujuan organisasi atau masyarakat.

Lingkup dan Tujuan Akuntansi Keperilakuan

Akuntansi keperilakuan membahas hubungan antara sistem dan perilaku manusia. Bidang ini meneliti bagaimana perilaku manusia mempengaruhi keputusan individu, bagaimana perilaku manusia mempengaruhi penyusunan laporan keuangan, serta dampak sistem pengendalian terhadap kinerja karyawan.

Perbedaan Ilmu Keperilakuan dan Akuntansi Keperilakuan

Ilmu keperilakuan membahas seluruh aspek perilaku manusia dalam berbagai bidang, sedangkan akuntansi keperilakuan secara khusus mempelajari perilaku yang berkaitan dengan proses akuntansi. Fokusnya meliputi penyusunan anggaran, pengendalian manajemen, pelaporan keuangan, dan pengambilan keputusan ekonomi.

Perspektif Perilaku Manusia

Perilaku manusia dipengaruhi oleh faktor internal seperti kebutuhan, motivasi, persepsi, dan kepribadian, serta faktor eksternal seperti lingkungan kerja, budaya, dan kelompok sosial. Perilaku seseorang tidak dapat dijelaskan hanya dari satu faktor saja.

Pengaruh organisasi terhadap perilaku manusia

Organisasi membentuk perilaku anggotanya melalui struktur organisasi, aturan kerja, sistem penghargaan, kepemimpinan, dan budaya organisasi. Perilaku karyawan sering kali berubah karena adanya tuntutan dan norma yang berlaku dalam organisasi.