

Nama: Putri Cindi

Npm : 2812120012

Resume Bab 4

Aspek Prilaku dalam Tinjauan Sejarah

Feodalisme dan Kapitalisme

Pada sistem Feodalisme, hubungan kerja lebih banyak didasarkan pada kekuasaan dan hierarki. Dalam kapitalisme, hubungan kerja lebih berorientasi pada efisiensi, produktivitas dan keuntungan ekonomi. Perubahan sistem ini mempengaruhi cara organisasi memandang tenaga kerja.

Asumsi - asumsi Mengenai Perilaku Manusia

Perkembangan teori manajemen menunjukkan adanya perubahan pandangan terhadap manusia. Awalnya manusia termotivasi oleh :

1) Economic Man

Konsep ini menganggap manusia bertindak secara rasional untuk memaksimalkan keuntungan ekonomi dan memenuhi kepentingan pribadinya. Oleh karena itu, uang dianggap sebagai motivator utama dalam bekerja.

2) Sosial Man

Pandangan ini muncul karena manusia tidak hanya membutuhkan imbalan ekonomi, tetapi juga hubungan sosial yg baik. Perhatian, komunikasi, dan penerimaan dari kelompok dapat mempengaruhi semangat kerja seseorang.

3) Self-Actualizing Man

Manusia dipandang memiliki kebutuhan untuk berkembang, berprestasi dan mengaktualisasikan potensi dirinya. Karena itu organisasi perlu memberikan kesempatan belajar, tanggung jawab dan perkembangan karier.

4) Complex Man

Konsep ini menjelaskan bahwa perilaku manusia sangat beragam dan dapat berubah sesuai situasi. Kebutuhan, motivasi, dan tujuan setiap individu berbeda sehingga tidak ada satu pendekatan manajemen yg cocok untuk semua orang.