

Nama : Khansa Yogi Apriana
NPM : 2312120016

BAB
4

Mata kuliah : Akuntansi keperilakuan

Asumsi dan perspektif perilaku manusia dalam Tinjauan Sejarah

Sistem feodal

Feodalisme merupakan sistem sosial dan politik yang memberikan kekuasaan besar kepada golongan bangsawan / tuan tanah. dalam sistem ini, posisi seseorang dalam masyarakat ditentukan oleh garis keturunan dan usia, serta lebih mengedepankan jabatan/pangkat dibandingkan prestasi kerja. Selain itu, terdapat sistem guild yang berfungsi sebagai pusat produksi industrial tradisional di wilayah tertentu

Kemunculan masyarakat industri

Revolusi industri bermula dari penemuan mesin uap oleh James Watt pada tahun 1776, yang menandai peralihan dari penggunaan tenaga manusia, hewan, / alam ke tenaga mesin dalam proses produksi. Perubahan ini memicu lahirnya kelas menengah baru dalam struktur masyarakat.

Kapitalisme vs Feodalisme

Kapitalisme adalah paham ekonomi yang berbasis pada modal pribadi/perusahaan swasta dengan penekanan pada persaingan di pasar bebas untuk melindungi kepentingan pemilik modal. perbedaan mendasar antara keduanya feodalisme menekankan tradisi dan menghambat inovasi, sedangkan kapitalisme tidak bersifat tradisional dan justru mendorong inovasi serta rasionalitas dalam penggunaan teknologi. terkait kelas sosial, kapitalisme lebih mengutamakan kesempatan yang sama untuk sukses dari persamaan dalam kelas sosial yang kaku.

Etika protestan dan nilai-nilai kapitalisme

Etika protestan memberikan kontribusi signifikan terhadap perkembangan kapitalisme melalui penanaman nilai-nilai seperti disiplin diri, kejujuran, kedayagunaan, kerja keras, kekekutan, serta kebiasaan menabung untuk masa depan. nilai-nilai ini memberikan motivasi kuat bagi individu untuk giat bekerja dan berwirausaha secara rasional

Perspektif pada pekerja

Pandangan terhadap pekerja mengalami transformasi dari masa ke masa:

- > Awal industrialisasi = pekerja dipandang melalui filsafat sosial darwin sebagai individu yang harus rasional untuk bertahan hidup
- > manajemen ilmiah (Frederick Taylor) = pekerja dianggap ~~mat~~ malas dan hanya termotivasi oleh balas jasa

OKKEY

- > era 1920-an hingga 1930-an : pekerja mulai diuji sebagai manusia melalui pemikiran etnis mayo. meskipun masih dianggap sebagai faktor biaya
- > perkembangan selanjutnya : pekerja kini dilihat sebagai agen mandiri yang memiliki potensi dan kebebasan memilih. manajemen kini fokus pada aspek sosial, kepuasan kerja, serta pemenuhan hak karyawan agar produktivitas meningkat.

Asumsi - asumsi perilaku manusia

- > Teori ekonomi dan manajemen klasik : Berasumsi bahwa tujuan bisnis adalah memaksimalkan laba dan karyawan hanya termotivasi oleh faktor ekonomi. asumsi ini menjadi dasar sistem akuntansi tradisional dalam mengontrol kinerja dan perencanaan rasional
- > Teori organisasi modern : memandang perilaku manusia lebih kompleks karena dipengaruhi oleh motivasi ekonomi, kondisi sosial dan psikologi. sehingga tujuan organisasi tidak hanya terbatas pada maksimalisasi laba. akuntansi masa depan diharapkan mampu mengintegrasikan data keuangan dengan pemahaman akan perilaku manusia dan sistem manajemen secara menyeluruh