



SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER GENAP TA. 2025/2026

KODE MK	: MMA	DOSEN	: Dr. Lukmanul Hakim
MATA KULIAH	: Strategic leadership	WAKTU	: 90 Menit
JURUSAN	: S2 - Master Manajemen(MM)	KELAS	: 2MM
SIFAT	: Kelas dan Take Home	HARI	: Sabtu
KET	: TEORI	TANGGAL	: 2026

Petunjuk mengerjakan:

1. Berdo'alah;
2. Kerjakan sendiri, tidak diperkenankan mengirim/mencontoh dan menerima/menyalin jawaban (ke atau dari temannya).
3. Menyebutkan sumber referensi pada jawaban. (Versi APA)

A. SOAL UTS BERBASIS KASUS (BOBOT 50%)

Kasus: Konflik Kepemimpinan dan Ketimpangan Kinerja

Sebuah perusahaan agribisnis di Lampung mengalami penurunan kinerja dalam dua tahun terakhir. Permasalahan utama yang muncul meliputi konflik antar tim, gaya kepemimpinan yang cenderung otoriter, serta ketimpangan dalam distribusi tugas dan pendapatan antara karyawan laki-laki dan perempuan. Pemimpin organisasi dikenal memiliki kontrol kekuasaan yang kuat, namun kurang melibatkan tim dalam pengambilan keputusan. Akibatnya, motivasi kerja menurun, konflik meningkat, dan produktivitas tidak stabil.

Di sisi lain, beberapa unit kerja yang dipimpin oleh supervisor perempuan menunjukkan kinerja yang lebih stabil, dengan pendekatan kolaboratif dan komunikasi yang lebih terbuka. Namun, mereka memiliki keterbatasan dalam akses pengambilan keputusan strategis.

Pertanyaan, Baca, Pahami, tolong di jawab :

1. Analisis permasalahan di atas dengan menggunakan konsep: Leadership mastery; Power & influence; Conflict management; Organizational behavior; Jelaskan hubungan antara gaya kepemimpinan dengan konflik dan kinerja tenaga kerja.
2. Analisis bagaimana faktor gender memengaruhi dinamika kepemimpinan dan distribusi pendapatan.
3. Uraikan dampak kondisi tersebut dalam: Jangka pendek; Jangka menengah; Jangka panjang
4. Berikan rekomendasi strategis berbasis teori untuk memperbaiki kondisi organisasi.

B. KAJIAN JURNAL TERKINI (10 JURNAL) BOBOT 50%

Mahasiswa diminta menganalisis jurnal dan mengaitkan dengan materi pertemuan 1–6.

C. MATRIKS JURNAL (RINGKAS & TERSTRUKTUR)

No	Penulis & Tahun	Topik	Variabel	Metode	Temuan Utama	Relevansi Materi
1	Northouse (2022)	Leadership Theory	Leadership	Literatur	Kepemimpinan sebagai proses pengaruh	P1-P2
2	Yukl (2023)	Leadership Behavior	Leadership, Power	Review	Kepemimpinan memengaruhi kinerja	P1-P5
3	Rahim (2022)	Conflict Management	Conflict	Empiris	Konflik dapat produktif	P5
4	De Dreu (2023)	Conflict & Performance	Conflict, Performance	Meta-analysis	Konflik meningkatkan inovasi	P5
5	McKinsey (2023)	Gender Leadership	Gender, Leadership	Survey	Gap gender masih tinggi	P3-P6
6	WEF (2023)	Gender Gap	Gender, Income	Global report	Ketimpangan pendapatan	P6
7	Samul (2024)	Spiritual Leadership	Leadership, Motivation	Empiris	Leadership meningkatkan engagement	P2
8	Iqbal et al. (2024)	Leadership & Performance	Leadership, Performance	Kuantitatif	Pengaruh signifikan	P4
9	Putri et al. (2024)	Women Leadership	Gender, Leadership	Studi kasus	Perempuan lebih kolaboratif	P6
10	Sari et al. (2025)	Leadership Indonesia	Leadership, Culture	Kualitatif	Budaya memengaruhi kepemimpinan	P1-P6

Kajian terhadap berbagai jurnal menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki peran sentral dalam membentuk dinamika organisasi, terutama dalam mengelola konflik dan meningkatkan kinerja. Studi-studi terbaru menegaskan bahwa kepemimpinan yang efektif tidak hanya bergantung pada kemampuan teknis, tetapi juga pada kemampuan membangun hubungan, mengelola perbedaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang inklusif. Dalam konteks global, kepemimpinan transformasional terbukti mampu meningkatkan motivasi dan produktivitas, sementara dalam konteks Indonesia, faktor budaya dan relasi sosial menjadi elemen penting dalam menentukan efektivitas kepemimpinan.

Selain itu, isu gender menjadi sorotan penting dalam literatur terkini. Banyak penelitian menunjukkan bahwa perempuan memiliki kecenderungan kepemimpinan yang lebih kolaboratif dan komunikatif, yang justru efektif dalam mengurangi konflik dan meningkatkan stabilitas tim. Namun, keterbatasan akses terhadap kekuasaan strategis masih menjadi tantangan utama. Hal ini berdampak pada distribusi pendapatan yang belum sepenuhnya adil. Dengan demikian, integrasi antara kepemimpinan yang efektif, pengelolaan konflik yang tepat, dan kesadaran gender menjadi kunci dalam menciptakan organisasi yang tidak hanya produktif, tetapi juga berkeadilan.

D. RUBRIK PENILAIAN (OBE BASED)

1. Soal Kasus (50%)

Aspek	Bobot	Indikator
Analisis masalah	15%	Kedalaman & ketepatan
Integrasi teori	10%	Relevansi konsep
Analisis gender & income	10%	Kritis & kontekstual
Solusi strategis	10%	Realistis & aplikatif
Sistematika & argumentasi	5%	Logis & runtut

2. Kajian Jurnal (50%)

Aspek	Bobot	Indikator
Kelengkapan matriks	15%	Sistematis
Pemahaman isi jurnal	10%	Akurat
Analisis kritis	10%	Mendalam
Keterkaitan materi	10%	Relevan
Sintesis & kesimpulan	5%	Tajam

Catatan Penting untuk Mahasiswa

1. Gunakan referensi jurnal bereputasi (Scopus, Sinta, dll.)
2. Hindari deskripsi tanpa analisis
3. Fokus pada keterkaitan konsep

