



SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER GENAP T.A 2025 / 2026

MATA KULIAH	: Analisis & Desain Teknologi	DOSEN	: Dr. Sutedi, S.Kom., MTI
KODE MATA KULIAH	: MMT222008	WAKTU	: 1 Minggu
JURUSAN	: Magister Manajemen Teknologi	KELAS	: 2MMT
SIFAT	: Open / Close Book	KET	: Take home
HARI / TGL	:		

PETUNJUK SOAL :

1. Jawaban di-*submit* dalam bentuk file PDF ke lms.darmajaya.ac.id maksimal 1 minggu setelah jadwal pelaksanaan ujian ini!
2. Mahasiswa dilarang mengirimkan jawaban ke teman lainnya dalam bentuk apapun. Jawaban yang sama akan didiskualifikasi nilainya (diberi nilai 0) bagi seluruh pihak yang terlibat.

SOAL

Cermati proses bisnis berikut ini.

SISTEM PROMOSI PEGAWAI

- a. Pada saat ada jabatan struktural di PT Milik Bersama yang kosong akibat pejabat lama mengundurkan diri atau akibat *rolling* pejabat, maka Bagian SDM perusahaan tersebut akan memprioritaskan upaya pengisian jabatannya melalui jalur promosi pegawai. Proses tersebut diawali dengan mempelajari dokumen *job specification* dan *job description* dari jabatan yang kosong guna menetapkan persyaratan kandidat yang dibutuhkan.
- b. Selanjutnya Bagian SDM melakukan seleksi berkas kandidat berdasarkan data yang ada pada arsip berkas kepegawaian. Setiap berkas pegawai yang memenuhi persyaratan dikumpulkan oleh Bagian SDM, kemudian direkap menjadi daftar kandidat.
- c. Setiap pegawai yang masuk ke dalam daftar kandidat diminta membuat rencana program kerja sesuai dengan jabatan yang akan diduduki, kemudian mengumpulkannya ke Bagian SDM sesuai dengan waktu yang ditentukan.
- d. Setelah waktu pengumpulan berakhir, selanjutnya rencana program kerja yang terkumpul diserahkan ke pimpinan untuk dievaluasi.
- e. Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, pimpinan membuat undangan presentasi kepada pegawai yang rencana program kerjanya dinyatakan layak oleh pimpinan.
- f. Saat memaparkan rencana program kerjanya, pegawai yang bersangkutan diminta menyerahkan *hardcopy slide* presentasinya kepada pimpinan.
- g. Selanjutnya, pimpinan menulis hasil *review* dan penilaian presentasi rencana program kerja kandidat ke *form* penilaian.
- h. Setelah presentasi rencana program kerja selesai dipaparkan oleh seluruh kandidat, berikutnya pimpinan melakukan penentuan pegawai yang akan dipromosikan dan menyampaikan surat rekomendasinya kepada Bagian SDM.
- i. Berdasarkan surat rekomendasi tersebut, Bagian SDM membuat SK promosi pegawai, lalu meminta pengesahannya kepada pimpinan.

- j. Setelah disahkan, SK tersebut digandakan oleh Bagian SDM. Selanjutnya SK yang asli diserahkan ke pegawai yang menerima promosi jabatan, sedangkan salinannya diarsipkan di Bagian SDM.

Berikut adalah contoh dokumen I/O yang terkait dengan sistem promosi pegawai tersebut.

<i>Job Spesification</i>	
Nama Jabatan	: Manajer
Unit Kerja	: ICT Center
Spesifikasi Pejabat:	
Jenis Kelamin	: Laki-laki/Perempuan (Tidak dipersyaratkan)
Umur Minimal	: 25 tahun
Umur Maksimal	: 50 tahun
Pendidikan Minimal	: S2
Bidang Pendidikan	: IT
Masa Kerja Minimal	: 5 tahun pada bidang yang relevan
Kompetensi Minimal	: <i>Programming, Computer Networking, IT Project Management, System Analysis and Design.</i>
Persyaratan Lainnya	: -

Diminta:

1. Modelkan *existing system* tersebut menggunakan *document flowchart*!
2. Analisis kelemahan sistem tersebut!
3. Analisis persyaratan pengguna pada sistem tersebut!
4. Buatlah model data dari dokumen I/O yang disajikan pada sistem tersebut menggunakan ERD!

--- Selamat Mengerjakan ---