



SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER GANJIL T.A 2025 / 2026

MATA KULIAH	: <i>Sys. & Inf. Technology</i>	DOSEN	: Dr. Sutedi, S.Kom., MTI
KODE MATA KULIAH	: MMA3107319	WAKTU	: 1 Minggu
JURUSAN	: Magister Manajemen	KELAS	: 2MM
SIFAT	: Open / Close Book	KET	: Take home
HARI / TGL	:		

PETUNJUK SOAL :

1. Jawaban di-*submit* dalam bentuk PDF ke LMS Darmajaya maksimal 1 minggu setelah jadwal pelaksanaan ujian ini dilaksanakan!
2. Mahasiswa dilarang mengirimkan jawaban ke teman lainnya dalam bentuk apapun. Jawaban yang sama akan didiskualifikasi nilainya (diberi nilai 0) bagi seluruh pihak yang terlibat.

SOAL:

Cermati proses bisnis berikut ini.

SISTEM REKRUTMEN PEGAWAI

- a. Pada saat ada jabatan struktural di PT Milik Bersama yang kosong akibat pejabat lama mengundurkan diri atau akibat *rolling* pejabat dan tidak dapat dipenuhi secara internal, maka Bagian SDM perusahaan tersebut menyiapkan pengumuman lowongan kerja dengan menyebutkan persyaratan yang mengacu pada dokumen *job specification* dan *job description* yang telah ditetapkan perusahaan..
- b. Selanjutnya Bagian SDM mengumumkan lowongan tersebut ke media massa.
- c. Setiap calon pegawai yang tertarik dengan info lowongan kerja yang diperolehnya dari media massa tersebut kemudian menyiapkan berkas lamaran kerja dan mengirimkannya ke Bagian SDM PT Milik Bersama sesuai dengan periode waktu yang ditentukan.
- d. Tahap berikutnya Bagian SDM melakukan seleksi berkas lamaran dari sekumpulan berkas yang diterima setelah berakhirnya masa penerimaan berkas lamaran kerja.
- e. Setiap berkas lamaran kerja yang memenuhi syarat oleh Bagian SDM dimasukkan ke dalam daftar peserta test kompetensi, kemudian Bagian SDM menyampaikan surat panggilan test tersebut kepada calon pegawai yang bersangkutan.
- f. Pada waktu pelaksanaan test kompetensi, peserta wajib menyerahkan KTPnya kepada Bagian SDM untuk diverifikasi, setelah itu Bagian SDM mengembalikan KTP dan menyerahkan soal test kompetensi kepada calon pegawai yang telah terverifikasi kesesuaiannya.
- g. Setelah selesai mengerjakan test kompetensi, calon pegawai mengembalikan soal dan menyerahkan jawabannya kepada Bagian SDM untuk diperiksa.
- h. Bagian SDM kemudian mengirimkan surat panggilan untuk test kesehatan bagi calon pegawai yang lulus test kompetensi.
- i. Dengan menunjukkan surat panggilan tersebut calon pegawai menjalani test kesehatan di fasilitas kesehatan (faskes) yang ditunjuk perusahaan.
- j. Hasil dari test kesehatan tersebut kemudian direkap dan dilaporkan oleh faskes ke Bagian SDM.

- k. Berikutnya Bagian SDM membuat dan menyampaikan surat panggilan wawancara bagi calon pegawai yang lulus test kesehatan.
- l. Dengan menunjukkan bukti panggilan tersebut calon pegawai mengikuti test wawancara yang dilakukan oleh Pimpinan PT Milik Bersama.
- m. Selanjutnya Pimpinan melakukan wawancara dan menuliskan hasilnya pada form wawancara yang telah disediakan, lalu menyerahkannya ke Bagian SDM untuk direkap dan dilakukan perangkingan.
- n. Hasil perangkingan tersebut kemudian diserahkan ke Pimpinan untuk penetapan dan pengesahan calon pegawai yang akan diterima.
- o. Berdasarkan hasil penetapan yang telah disahkan oleh pimpinan tersebut, selanjutnya Bagian SDM membuat dan menyampaikan surat panggilan kerja kepada calon pegawai yang diterima bekerja di PT Milik Mersama.

Diminta:

1. Buatlah model proses bisnis dari *existing system* tersebut menggunakan *document flowchart!*.
2. Lakukan analisis kelemahan sistem, kemudian jabarkan hasilnya!
3. Lakukan analisis persyaratan pengguna, kemudian jabarkan hasilnya!

--- Selamat Mengerjakan ---