



PENGUKURAN KINERJA ORGANISASI

PERTEMUAN KE 10

DR. REFI ARIOEN, STP., MTA

Definisi Kinerja & Pengukuran Kinerja



Kinerja
(performance)

Kinerja (performance) → gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/ kebijakan dlm mewujudkan sasaran, tujuan, misi & visi organisasi yg tertuang dlm **strategic planning** suatu organisasi.



Pengukuran Kinerja

Istilah kinerja sering digunakan untuk menyebut **prestasi atau tingkat keberhasilan** individu maupun kelompok individu.

DEFINISI:

Proses PENILAIAN dari ciri-ciri kepribadian, perilaku kerja, dan hasil kerja SDM, yang dianggap menunjang UNJUK KERJA-nya, yang digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk pengambilan keputusan tentang tindakan-tindakan terhadap ybs. di bidang ketenagakerjaan.



Kriteria Keberhasilan Kinerja



01

Kinerja dapat diketahui hanya jika individu atau kelompok individu tersebut mempunyai **kriteria keberhasilan** yang telah ditetapkan.



02

Kriteria keberhasilan ini berupa **tujuan-tujuan** atau **target-target** tertentu yang hendak dicapai.

Tanpa adanya tujuan atau target, kinerja seseorang atau organisasi tidak mungkin dapat diketahui karena tidak ada **tolok ukurnya**.

Pengukuran Kinerja



01

Pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu **penilaian yang sistematis** dan didasarkan pada kelompok **indikator kinerja kegiatan**, yaitu indikator **masukan, keluaran, hasil, manfaat, dan dampak**.



Masukan



Keluaran



Hasil



Manfaat



Dampak



02

Pengukuran kinerja digunakan sebagai **dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan** pelaksanaan kegiatan sesuai dengan **sasaran dan tujuan** yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan **visi dan misi**.



Indikator Kinerja

(Performance Indicators)



01

Indikator kinerja, indikator kinerja utama (IKU), atau **ukuran kinerja terpilih (key performance indicators/KPI)** adalah metrik **finansial** maupun **non-finansial** yang digunakan untuk membantu organisasi menentukan dan mengukur kemajuan terhadap sasaran organisasi.



IKU



KPI



Finansial



Non-finansial



02

Indikator kinerja digunakan sebagai **alat ukur** untuk **memantau pencapaian sasaran**, **mengevaluasi perkembangan**, dan mendukung **pengambilan keputusan** dalam organisasi.



Sasaran
Organisasi



Pengukuran



Evaluasi



Keputusan



PENILAIAN KINERJA

Untuk mengukur KINERJA SDM digunakan 3 macam

- ➔ HASIL / PRODUK KERJA
- ➔ PERILAKU PEKERJAAN
- ➔ CIRI-CIRI KEPERIBADIAN
- ➔ GABUNGAN DARI KETIGA KATEGORI

Dua Komponen Kunci Penilaian Kinerja

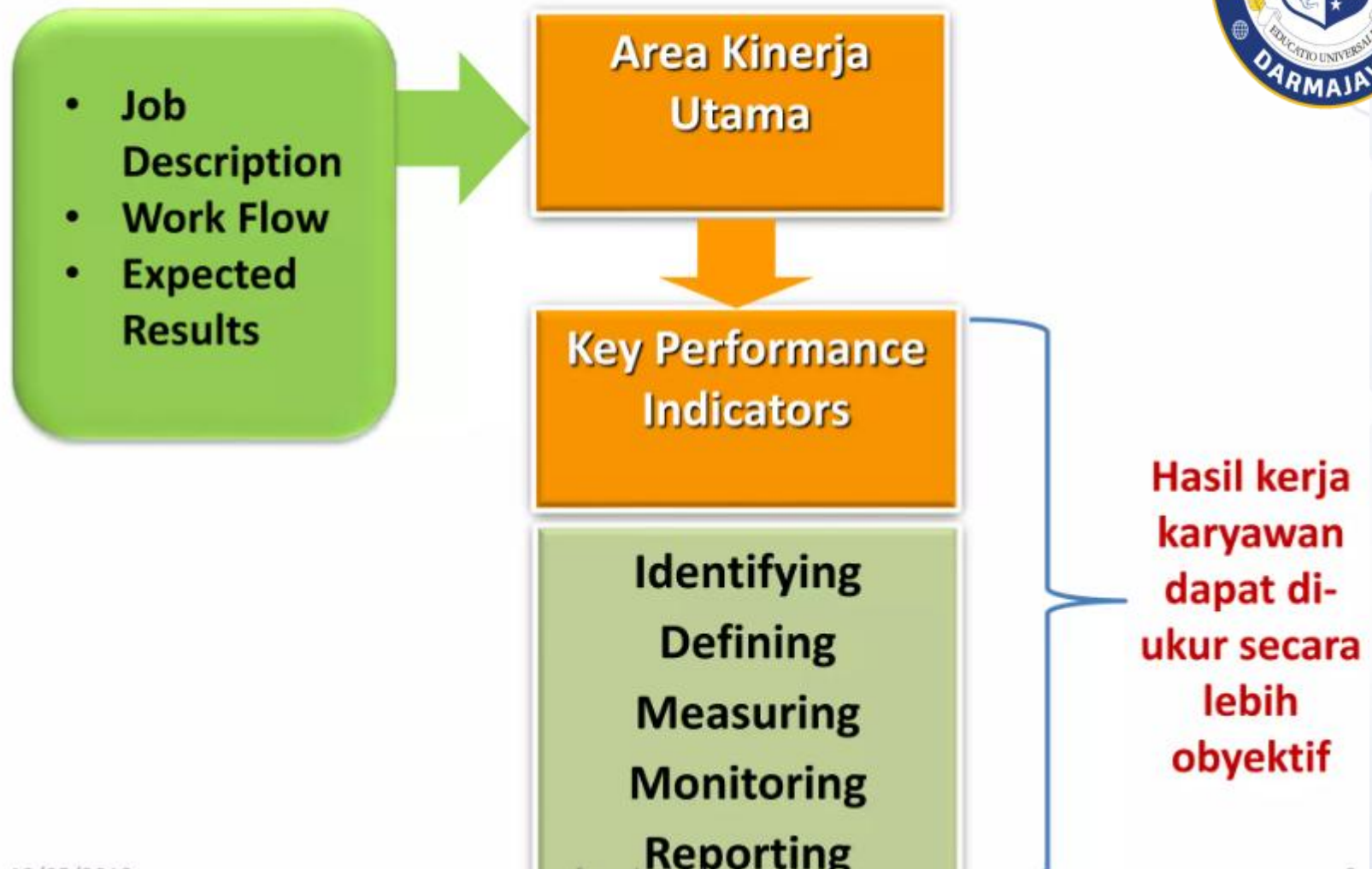
Aspek Results (Key Performance Indicators)

Mengambarkan aspek hasil kerja (results) karyawan. Pengukuran hasil kerja dilakukan melalui penyusunan key performance indicators karyawan.

Aspek Kompetensi (Kompetensi)

Mengambarkan aspek kompetensi (kecakapan) yang perlu dimiliki oleh karyawan agar mampu menghasilkan kinerja (results) yang optimal.

Kerangka Logis Penilaian Kinerja





Manfaat Komponen KPI dalam Performance Appraisal

Kinerja organisasi dan pegawai dapat dievaluasi secara **lebih obyektif dan terukur**, sehingga dapat **mengurangi unsur subyektivitas**

Setiap anggota organisasi juga menjadi lebih **memahami mengenai hasil kerja kunci (key results) yang diharapkan** darinya.

Organisasi yang lebih responsif :
performance-based culture akan terbangun

PROSES PENILAIAN PRESTASI KERJA



TOLOK UKUR PENILAIAN PRESTASI KERJA





Manfaat Penilaian Kinerja

(Werther & Davis 1996)

- Perbaikan kinerja
- Penyesuaian kompensasi
- Penempatan karyawan
- Kebutuhan pelatihan dan pengembangan
- Perencanaan dan pengembangan karir
- Mendeteksi kelemahan proses *staffing*
- Mendeteksi ketidaktepatan informasi
- Mendeteksi kesalahan desain jabatan
- Menjamin kesempatan kerja yang setara
- Mendeteksi faktor eksternal yang mempengaruhi kinerja
- Memberikan umpan balik bagi departemen SDM



Syarat Penilaian Kinerja

- Suatu sistem penilaian kinerja harus mampu menggambarkan secara akurat kinerja yang tipikal dari seorang karyawan. Untuk itu sistem penilaian kinerja harus:
 - **Job-related:** Mengevaluasi berbagai perilaku kritical yang dapat menghasilkan kinerja yang sukses.
 - **Praktis:** Dapat dipahami dengan mudah oleh para evaluator dan karyawan.
 - **Terstandarisasi:** Memungkinkan terwujudnya praktik penilaian kinerja yang seragam.



Standar Kinerja

- **Standar kinerja (*performance standards*)** adalah tolok ukur (*benchmark*) yang digunakan untuk mengukur kinerja.
- Agar efektif, standar tersebut harus terkait dengan hasil yang diharapkan dari suatu jabatan.
- Standar-standar kinerja yang terkait dengan suatu jabatan (*job-related*) bisa diperoleh melalui proses **analisis jabatan**.

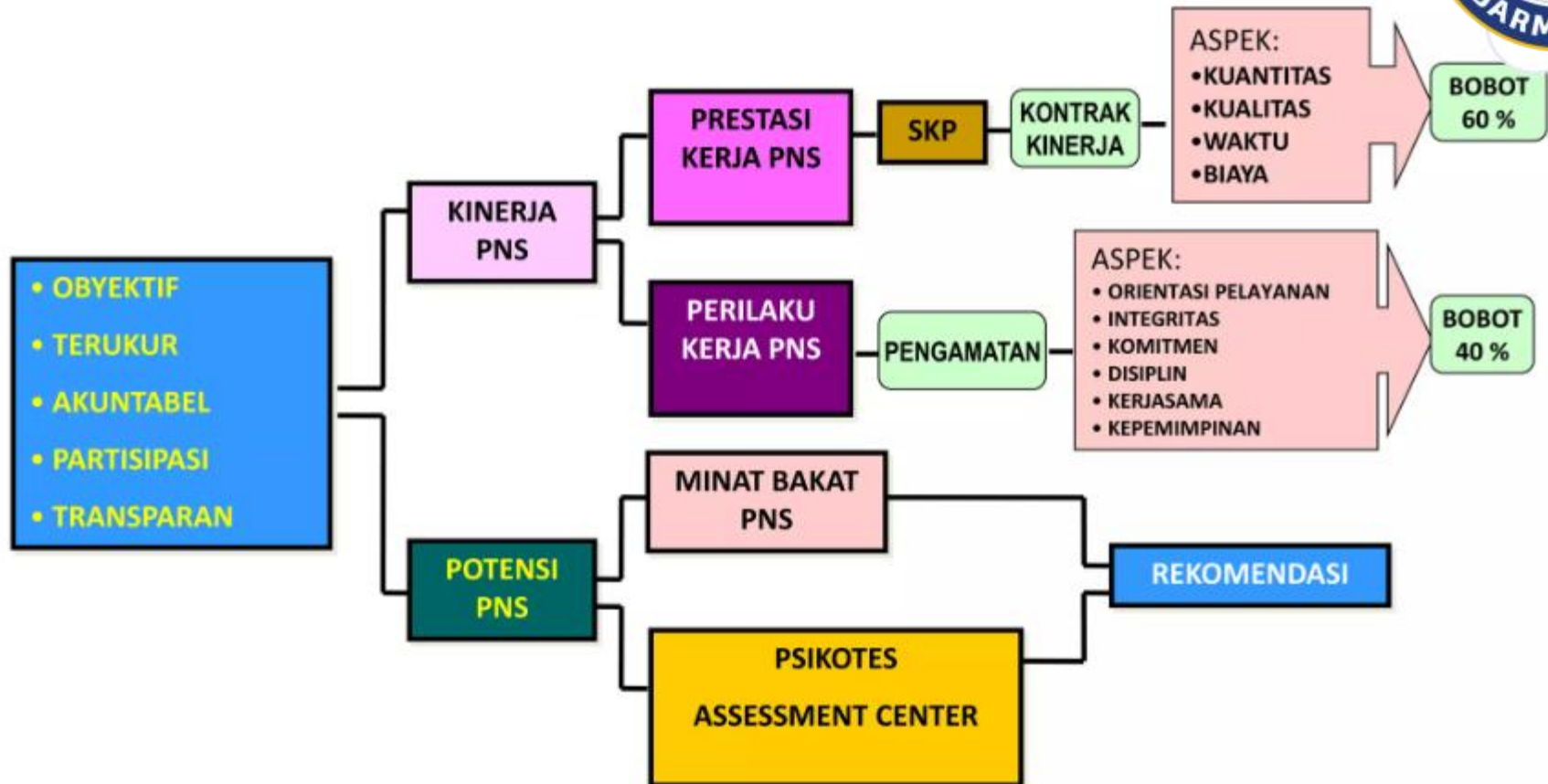


Standar Kinerja

- Prinsip SMART dalam penetapan standar kinerja:
 - **Specific**: Jelas dan rinci
 - **Measurable**: Dapat diukur
 - **Achievable**: Dapat dicapai (berdasarkan kesepakatan antara karyawan dengan atasannya).
 - **Result oriented**: Berorientasi pada hasil
 - **Time framed**: Jelas jangka waktu pencapaiannya.

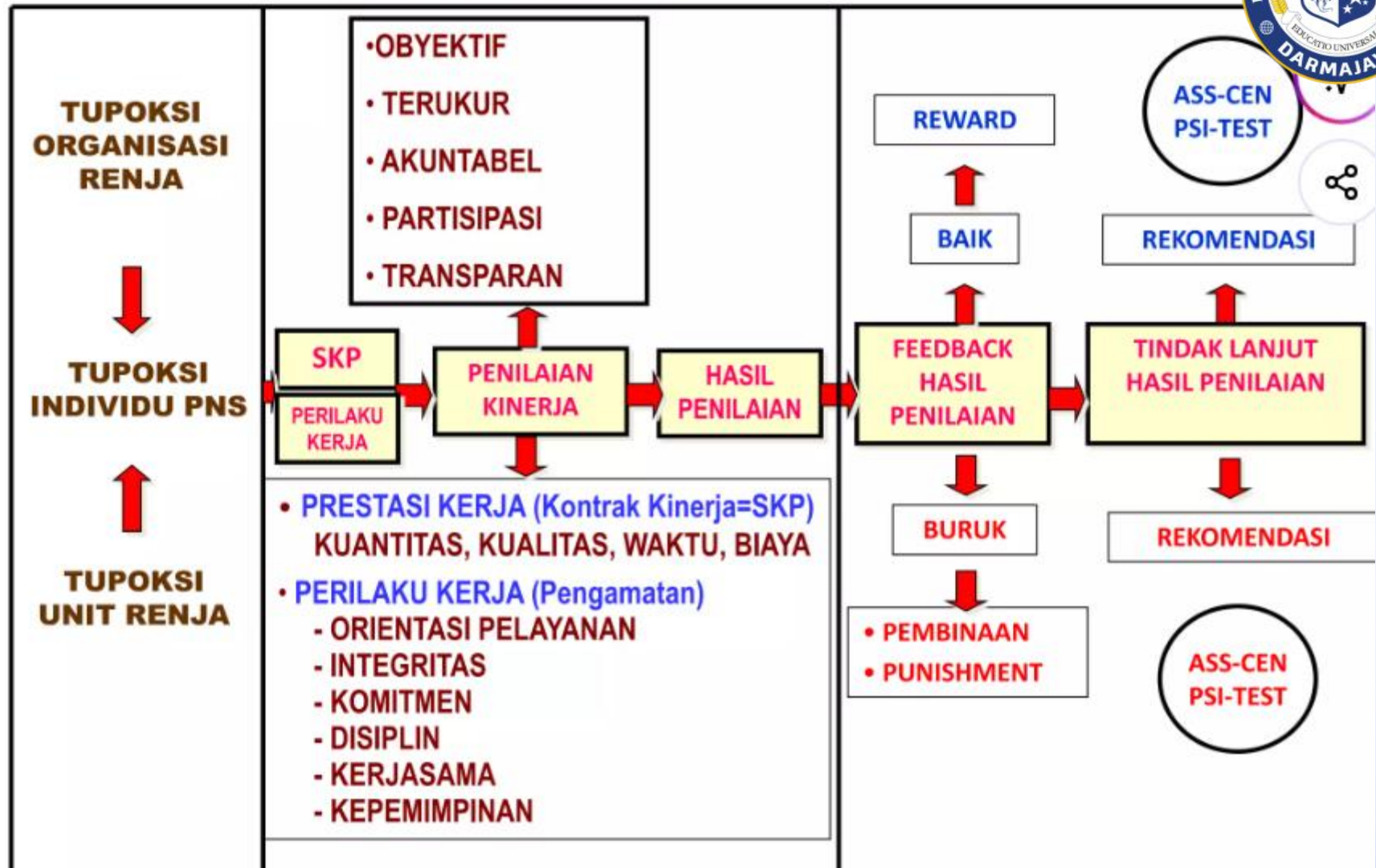


SKEMATIS PENILAIAN PRESTASI KERJA





SISTEM PENILAIAN PRESTASI KERJA





ANALISIS SWOT

Analisis SWOT adalah metode perencanaan strategis yang digunakan untuk mengevaluasi kondisi internal dan eksternal suatu organisasi, proyek, atau bahkan individu.



TUJUANNYA: Merancang strategi yang tepat untuk mencapai tujuan dengan memanfaatkan kekuatan dan meminimalkan risiko.

INTERNAL (DARI DALAM)

S

STRENGTHS (KEKUATAN)



Faktor internal yang menjadi kelebihan atau kekuatan yang dimiliki sehingga memberi keunggulan kompetitif.

Contoh:

- Sumber daya yang unggul
- Tim yang kompeten
- Reputasi yang baik
- Teknologi yang mumpuni

W

WEAKNESSES (KELEMAHAN)



Faktor internal yang menjadi kekurangan atau kelemahan yang dapat menghambat pencapaian tujuan.

Contoh:

- Keterbatasan dana
- Proses kerja tidak efisien
- Keterampilan tim kurang
- Fasilitas terbatas

EKSTERNAL (DARI LUAR)

O

OPPORTUNITIES (PELUANG)



Faktor eksternal yang merupakan peluang atau kesempatan yang dapat dimanfaatkan untuk mendukung tujuan.

Contoh:

- Pasar potensial yang luas
- Perkembangan teknologi
- Kebijakan pemerintah yang mendukung
- Tren positif di industri

T

THREATS (ANCAMAN)



Faktor eksternal yang menjadi ancaman atau risiko dari luar yang dapat menghambat atau merugikan.

Contoh:

- Persaingan yang ketat
- Perubahan regulasi
- Kondisi ekonomi tidak stabil
- Perubahan kebutuhan pasar

CARA MENGGUNAKAN SWOT

1



Identifikasi

Kumpulkan data dan informasi untuk masing-masing elemen SWOT.

2



Analisis

Pahami hubungan antara faktor internal dan eksternal.

3



Rumuskan Strategi

Gunakan hasil analisis untuk menentukan langkah strategis yang tepat.

STRATEGI DARI HASIL SWOT

S-O (Strengths - Opportunities)

Memanfaatkan kekuatan untuk meraih peluang.



W-O (Weaknesses - Opportunities)

Meminimalkan kelemahan dengan memanfaatkan peluang.



S-T (Strengths - Threats)

Menggunakan kekuatan untuk mengatasi atau mengurangi ancaman.



W-T (Weaknesses - Threats)

Meminimalkan kelemahan dan menghindari ancaman.



KESIMPULAN

Dengan analisis SWOT, kita dapat memahami posisi saat ini, mengambil keputusan yang lebih tepat, dan merancang strategi untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien.



Perlu diingat bhw analisis SWOT dilakukan dibawah pimp seorg Ketua yg berpikir luas & obyektif serta tdk diliputi perasaan u mencari² kesalahan org lain.

Analisis SWOT dilakukan dg menganalisis aspek² penting dari organisasi.

Manfaat Analisis SWOT

- ▶ U mempertimbangkan faktor² pendukung & penghambat dlm kelangsungan organisasi.
- ▶ U menilai kondisi suatu organisasi.
- ▶ U menentukan alternatif yg hrs ditempuh dlm upaya menggunakan & mengembangkan potensi yg ada dlm organisasi scr efektif & efisien

Langkah² Penggunaan Analisis SWOT

- ▶ Mengidentifikasi aspek² yg dinilai dalam suatu organisasi.
- ▶ Mengklasifikasikan aspek² tsb menurut komponen SWOT.
- ▶ Menyusun instrument² u menentukan bobot masing² aspek.
- ▶ Memberikan pembobotan pd masing² aspek menurut komponen u menentukan kondisi organisasi

Aspek Organisasi yang Dianalisis

- ▶ Latar Belakang Organisasi
- ▶ AD / ART Organisasi
- ▶ Struktur Organisasi
- ▶ Pembagian tugas, fungsi & wewenang
- ▶ Aspek manajemen kepemimpinan
- ▶ Aspek administrasi / keuangan
- ▶ Hubungan intern / ekstern



CARA PENGUKURAN DENGAN STATISTIK (SPSS)





**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG**

Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 Bandar Lampung, Lampung 35142

Kuesioner Penelitian

“PERAN GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJADAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI”

Responden Yth,

Perkenalkan Saya

Nama :

NPM :

Prodi : Magister Manajemen IIB Darmajaya

Saat ini saya sedang menyusun Tesis Magister Manajemen di Institut Informatika & Bisnis Darmajaya, dengan judul: **“Peran Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerjadan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.”** Dalam rangka menyelesaikan penelitian ini, saya sangat membutuhkan bantuan dan partisipasi Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah saya siapkan. Jawaban dari Saudara/i akan menjadi data yang sangat berharga dan berkontribusi langsung terhadap keberhasilan penelitian ini.

Saya mohon agar Saudara/i dapat mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Perlu saya sampaikan bahwa setiap jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya, dan identitas responden tidak akan dicantumkan dalam laporan penelitian. Semua informasi hanya digunakan untuk keperluan akademik..

Cara Pengisian Kuesioner:

Isilah kolom pertanyaan dengan memberikan tanda silang (✓) pada kolom pilihan jawaban yang paling tepat sesuai dengan kondisi Bpk. / Ibu/ Saudara(i) dalam lembar kuesioner yang telah disediakan.

Jawaban Pernyataan	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Atas perhatian dan kerja sama Bpk. / Ibu/ Saudara(i), saya mengucapkan terima kasih.

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

KUESIONER PENELITIAN

I. VARIABEL KOMITMEN GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kemampuan Mengambil Keputusan					
1	Pimpinan Saya mampu membuat keputusan dengan cepat dan tepat dalam situasi yang mendesak.					
2	Pimpinan Saya mempertimbangkan berbagai alternatif sebelum mengambil keputusan penting.					
	Kemampuan Memotivasi					
3	Pimpinan Saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahan untuk mencapai tujuan bersama.					
4	Pimpinan saya sering memberikan penghargaan atau pengakuan atas pencapaian kerja staf saya.					
	Kemampuan Komunikasi					
5	Pimpinan Saya dapat menyampaikan instruksi kerja secara jelas dan mudah dipahami.					
6	Pimpinan Saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari bawahan.					
	Kemampuan Mengendalikan Bawahan					
7	Pimpinan Saya mampu mengarahkan dan mengontrol bawahan agar tetap sesuai dengan aturan organisasi.					
8	Pimpinan Saya dapat menyelesaikan konflik antar bawahan dengan cara yang adil dan bijak.					
	Kemampuan Mengendalikan Emosi					
9	Pimpinan Saya tetap tenang dan tidak terpancing emosi dalam menghadapi situasi kerja yang sulit.					
10	Pimpinan Saya mampu menjaga sikap profesional meskipun dalam kondisi tekanan tinggi.					

Sumber: Rivai (2023)

II. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Lingkungan Fisik (Fasilitas, Suhu, Pencahayaan, Kebersihan, Keamanan,)					
1	Ruang kerja saya memiliki pencahayaan yang memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
2	Suhu dan ventilasi di tempat kerja terasa nyaman selama jam kerja.					
3	Fasilitas kerja seperti meja, kursi, dan perangkat elektronik tersedia dan dalam kondisi baik.					
4	Tempat kerja saya selalu bersih dan terawat.					
5	Sistem keamanan fisik di tempat kerja (seperti CCTV, petugas keamanan) membuat saya merasa aman.					
	Lingkungan Non Fisik (Hubungan sosial, budaya organisasi, komunikasi, kepemimpinan)					
6	Saya merasa dihargai dan diperlakukan dengan adil oleh rekan kerja dan atasan.					
7	Budaya kerja di organisasi ini mendukung kolaborasi dan kerja sama tim.					
8	Saya bebas menyampaikan pendapat atau ide kepada atasan tanpa rasa takut.					
9	Komunikasi antara bagian atau divisi dalam organisasi berjalan dengan lancar.					
10	Kepemimpinan di tempat kerja menciptakan suasana kerja yang positif dan produktif.					

Sumber: Sedarmayanti, 2021

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

II. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Lingkungan Fisik (Fasilitas, Suhu, Pencahayaan, Kebersihan, Keamanan,)					
1	Ruang kerja saya memiliki pencahayaan yang memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
2	Suhu dan ventilasi di tempat kerja terasa nyaman selama jam kerja.					
3	Fasilitas kerja seperti meja, kursi, dan perangkat elektronik tersedia dan dalam kondisi baik.					
4	Tempat kerja saya selalu bersih dan terawat.					
5	Sistem keamanan fisik di tempat kerja (seperti CCTV, petugas keamanan) membuat saya merasa aman.					
	Lingkungan Non Fisik (Hubungan sosial, budaya organisasi, komunikasi, kepemimpinan)					
6	Saya merasa dihargai dan diperlakukan dengan adil oleh rekan kerja dan atasan.					
7	Budaya kerja di organisasi ini mendukung kolaborasi dan kerja sama tim.					
8	Saya bebas menyampaikan pendapat atau ide kepada atasan tanpa rasa takut.					
9	Komunikasi antara bagian atau divisi dalam organisasi berjalan dengan lancar.					
10	Kepemimpinan di tempat kerja menciptakan suasana kerja yang positif dan produktif.					

Sumber: Sedarmayanti, 2021

IV. VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kualitas					
1	Saya selalu berusaha menjaga standar kualitas dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Hasil pekerjaan saya sering mendapat pujian karena akurasi dan kerapihannya.					
	Kuantitas					
3	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
4	Dalam kondisi normal, saya dapat menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dibanding rekan lain.					
	Ketepatan Waktu					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditetapkan.					
6	Saya dapat mengatur waktu secara efektif agar tidak terlambat dalam menyelesaikan tugas.					
	Jumlah Pekerjaan					
7	Saya mampu menyelesaikan beberapa tugas dalam waktu yang bersamaan tanpa mengurangi kualitas.					
8	Saya terbiasa mengelola beban kerja dalam jumlah besar secara efisien.					
	Kehadiran					
9	Saya memiliki tingkat kehadiran yang tinggi dan sangat jarang absen tanpa alasan jelas.					
10	Saya selalu datang tepat waktu dan jarang terlambat dalam memulai pekerjaan.					

Sumber: Mas'ud (2022)

Uji Persyaratan Instrumen

1. Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Kuesioner Gaya kepemimpinan

Butir Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Kesimpulan
Pernyataan 1	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 2	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 3	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 4	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 5	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 6	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 7	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 8	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 9	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid
Pernyataan 10	0,000	0,05	Sig < Alpha	Valid

ORGAN

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Score
Item_1	Pearson Correlation	1	.495**	.139	.199	.190	1.000**	.495**	.139	.431*	.385*	.735**
	Sig. (2-tailed)		.003	.440	.266	.288	.000	.003	.440	.012	.027	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_2	Pearson Correlation	.495**	1	.419*	.390*	.600**	.495**	1.000**	.419*	.214	.897**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.003		.015	.025	.000	.003	.000	.015	.232	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_3	Pearson Correlation	.139	.419*	1	.374*	.229	.139	.419*	1.000**	.019	.363*	.575**
	Sig. (2-tailed)	.440	.015		.032	.200	.440	.015	.000	.917	.038	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_4	Pearson Correlation	.199	.390*	.374*	1	.629**	.199	.390*	.374*	.290	.568**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.266	.025	.032		.000	.266	.025	.032	.102	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_5	Pearson Correlation	.190	.600**	.229	.629**	1	.190	.600**	.229	.261	.892**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.288	.000	.200	.000		.288	.000	.200	.142	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_6	Pearson Correlation	1.000**	.495**	.139	.199	.190	1	.495**	.139	.431*	.385*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.440	.266	.288		.003	.440	.012	.027	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_7	Pearson Correlation	.495**	1.000**	.419*	.390*	.600**	.495**	1	.419*	.214	.897**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.015	.025	.000	.003		.015	.232	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_8	Pearson Correlation	.139	.419*	1.000**	.374*	.229	.139	.419*	1	.019	.363*	.575**
	Sig. (2-tailed)	.440	.015	.000	.032	.200	.440	.015		.917	.038	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_9	Pearson Correlation	.431*	.214	.019	.290	.261	.431*	.214	.019	1	.265	.536**
	Sig. (2-tailed)	.012	.232	.917	.102	.142	.012	.232	.917		.136	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Item_10	Pearson Correlation	.385*	.897**	.363*	.568**	.892**	.385*	.897**	.363*	.265	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.038	.001	.000	.027	.000	.038	.136		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Score	Pearson Correlation	.735**	.784**	.575**	.647**	.619**	.735**	.784**	.575**	.536**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT
ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY**

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	27	0.381	0.487	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	28	0.374	0.478	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	29	0.367	0.470	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	30	0.361	0.463	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	31	0.355	0.456	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	32	0.349	0.449	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	33	0.344	0.442	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	34	0.339	0.436	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	35	0.334	0.430	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	36	0.329	0.424	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	37	0.325	0.418	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	38	0.320	0.413	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	39	0.316	0.408	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	40	0.312	0.403	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	41	0.308	0.398	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	42	0.304	0.393	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	43	0.301	0.389	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	44	0.297	0.384	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	45	0.294	0.380	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	46	0.291	0.376	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	47	0.288	0.372	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	48	0.284	0.368	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	49	0.281	0.364			
26	0.388	0.496	50	0.279	0.361			

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

No	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Score
1	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	2	3	3	5	5	2	3	3	4	4	34
12	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
13	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	36
14	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	34
15	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
18	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
19	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	34
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
23	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
24	3	4	3	2	4	3	4	3	4	4	34
25	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
Total	121	133	124	125	135	121	133	124	125	134	1275
Rata"	3,67	4,03	3,76	3,79	4,09	3,67	4,03	3,76	3,79	4,06	38,64

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.831	10

Tabel Uji 6. Realibilitas lingkungan kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.771	10

3. tabel Uji 7. Realibilitas Budaya Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.753	10

Tabel 8. uji Realibilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.759	10



*Untitled1 [DataSet0] - IBM SPSS Statistics Data Editor

File Edit View Data Transform Analyze

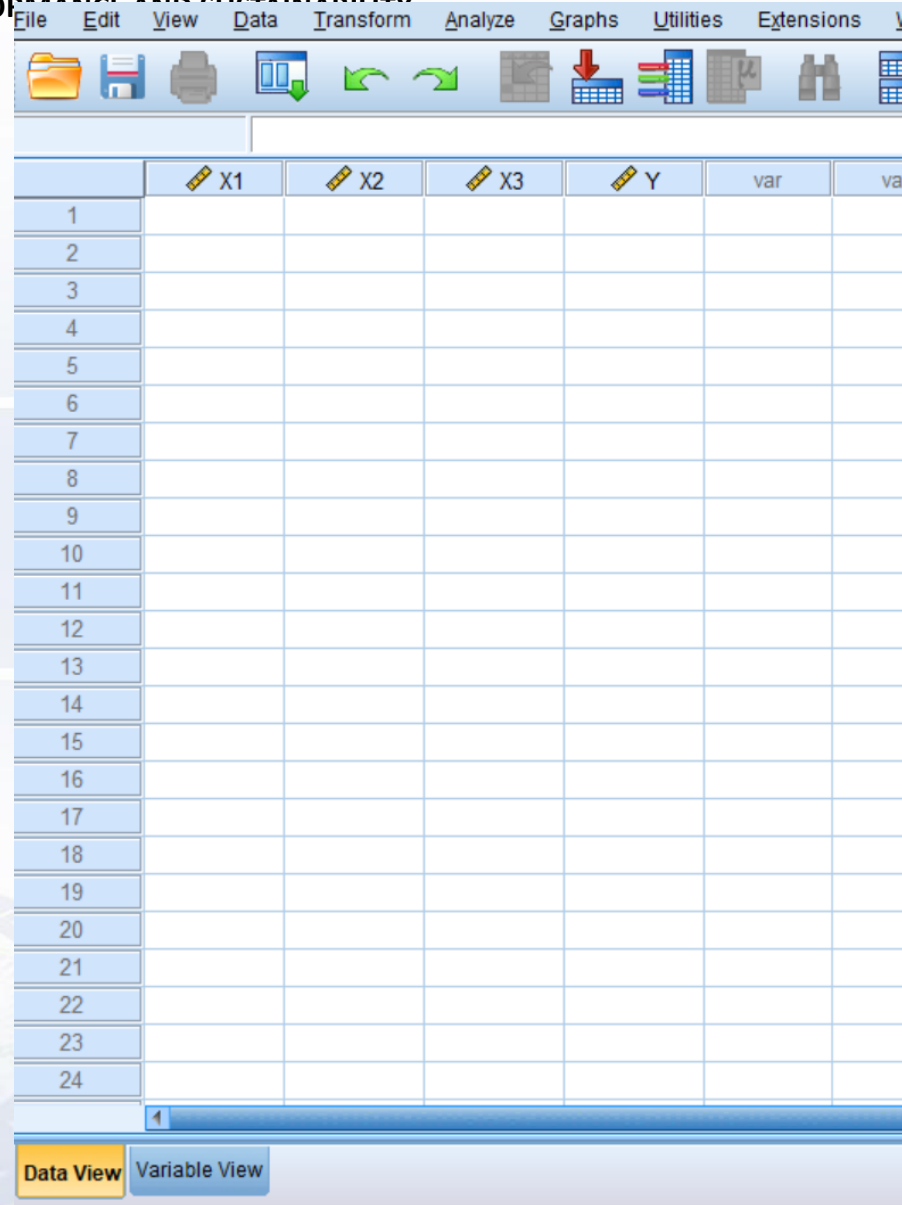
Window Help



	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	X1	Numeric	8	2		None	None	8	Right	Unknown	Input
2	X2	Numeric	8	2		None	None	8	Right	Unknown	Input
3	X3	Numeric	8	2		None	None	8	Right	Unknown	Input
4	Y	Numeric	8	2		None	None	8	Right	Unknown	Input
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											



ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY



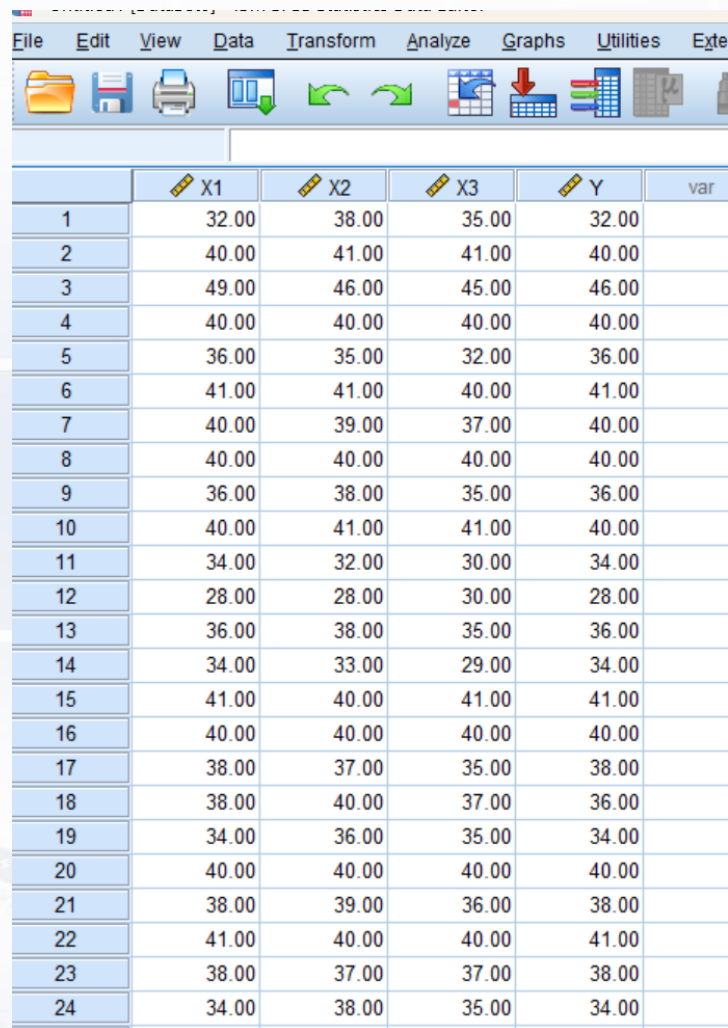
	X1	X2	X3	Y	var	var
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

No	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Score
1	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	2	3	3	5	5	2	3	3	4	4	34
12	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
13	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	36
14	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	34
15	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
18	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
19	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	34
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
23	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
24	3	4	3	2	4	3	4	3	4	4	34
25	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
Total	121	133	124	125	135	121	133	124	125	134	1275
Rata"	3,67	4,03	3,76	3,79	4,09	3,67	4,03	3,76	3,79	4,06	38,64

No	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Score
1	2	5	4	4	4	4	4	4	2	5	38
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
11	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	32
12	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	28
13	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
14	4	2	4	4	4	2	4	2	4	3	33
15	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	36
20	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
21	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	39
22	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	40
23	4	2	4	4	4	5	4	3	4	3	37
24	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
25	5	4	5	5	5	3	5	4	4	4	44
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
27	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	39
28	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	3	4	4	4	2	4	2	4	3	34
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
33	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	45
Total	123	117	134	133	132	123	133	124	125	133	1277
Rata"	3,73	3,55	4,06	4,03	4,00	3,73	4,03	3,76	3,79	4,03	38,70

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY



	X1	X2	X3	Y	var
1	32.00	38.00	35.00	32.00	
2	40.00	41.00	41.00	40.00	
3	49.00	46.00	45.00	46.00	
4	40.00	40.00	40.00	40.00	
5	36.00	35.00	32.00	36.00	
6	41.00	41.00	40.00	41.00	
7	40.00	39.00	37.00	40.00	
8	40.00	40.00	40.00	40.00	
9	36.00	38.00	35.00	36.00	
10	40.00	41.00	41.00	40.00	
11	34.00	32.00	30.00	34.00	
12	28.00	28.00	30.00	28.00	
13	36.00	38.00	35.00	36.00	
14	34.00	33.00	29.00	34.00	
15	41.00	40.00	41.00	41.00	
16	40.00	40.00	40.00	40.00	
17	38.00	37.00	35.00	38.00	
18	38.00	40.00	37.00	36.00	
19	34.00	36.00	35.00	34.00	
20	40.00	40.00	40.00	40.00	
21	38.00	39.00	36.00	38.00	
22	41.00	40.00	40.00	41.00	
23	38.00	37.00	37.00	38.00	
24	34.00	38.00	35.00	34.00	

File Edit View Data Transform Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

Reports
Descriptive Statistics
Bayesian Statistics
Tables
Compare Means
General Linear Model
Generalized Linear Models
Mixed Models
Correlate
Regression
Loglinear
Neural Networks
Classify
Dimension Reduction
Scale
Nonparametric Tests
Forecasting
Survival
Multiple Response
Missing Value Analysis...
Multiple Imputation
Complex Samples
Simulation...
Quality Control
ROC Curve...
Spatial and Temporal Modeling...
Direct Marketing

Automatic Linear Modeling...
Linear...
Curve Estimation...
Partial Least Squares...
Binary Logistic...
Multinomial Logistic...
Ordinal...
Probit...
Nonlinear...
Weight Estimation...
2-Stage Least Squares...
Optimal Scaling (CATREG)...

	X1	X2
1	32.00	38.00
2	40.00	41.00
3	49.00	46.00
4	40.00	40.00
5	36.00	35.00
6	41.00	41.00
7	40.00	39.00
8	40.00	40.00
9	36.00	38.00
10	40.00	41.00
11	34.00	32.00
12	28.00	28.00
13	36.00	38.00
14	34.00	33.00
15	41.00	40.00
16	40.00	40.00
17	38.00	37.00
18	38.00	40.00
19	34.00	36.00
20	40.00	40.00
21	38.00	39.00
22	41.00	40.00
23	38.00	37.00
24	34.00	38.00

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

*Untitled1 [DataSet0] - IBM SPSS Statistics Data Editor

File Edit View Data Transform Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

Linear Regression

Dependent: Y

Block 1 of 1

Independent(s): X1, X2, X3

Method: Enter

Selection Variable:

Case Labels:

WLS Weight:

OK Paste Reset Cancel Help

	X1	X2	X3	var
1	32.00			
2	40.00			
3	49.00			
4	40.00			
5	36.00			
6	41.00			
7	40.00			
8	40.00			
9	36.00			
10	40.00			
11	34.00			
12	28.00			
13	36.00			
14	34.00			
15	41.00			
16	40.00			
17	38.00			
18	38.00			
19	34.00			
20	40.00	40.00	40.00	40.00
21	38.00	39.00	36.00	38.00
22	41.00	40.00	40.00	41.00
23	38.00	37.00	37.00	38.00
24	34.00	38.00	35.00	34.00

Data View Variable View

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

*Untitled1 [DataSet0] - IBM SPSS Statistics Data Editor

File Edit View Data Transform Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

Linear Regression

Dependent: Y

Block 1 of 1

Independent(s): X1, X2, X3

Statistics...

Plots...

Linear Regression: Statistics

Regression Coefficients

- ☒ Estimates
- ☐ Confidence intervals
- Level(%): 95
- ☐ Covariance matrix
- ☒ Model fit
- ☐ R squared change
- ☒ Descriptives
- ☐ Part and partial correlations
- ☒ Collinearity diagnostics

Residuals

- ☒ Durbin-Watson
- ☐ Casewise diagnostics
- ☒ Outliers outside: 3 standard deviations
- ☒ All cases

Continue Cancel Help

	X1	X2	X3	var	var	va
1	32.00					
2	40.00					
3	49.00					
4	40.00					
5	36.00					
6	41.00					
7	40.00					
8	40.00					
9	36.00					
10	40.00					
11	34.00					
12	28.00					
13	36.00					
14	34.00					
15	41.00					
16	40.00					
17	38.00					
18	38.00					
19	34.00					
20	40.00	40.00	40.00	40.00		
21	38.00	39.00	36.00	38.00		
22	41.00	40.00	40.00	41.00		
23	38.00	37.00	37.00	38.00		
24	34.00	38.00	35.00	34.00		

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

*Untitled1 [DataSet0] - IBM SPSS Statistics Data Editor

File Edit View Data Transform Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

X1

	X1	var	var	var	var
1	32.00				
2	40.00				
3	49.00				
4	40.00				
5	36.00				
6	41.00				
7	40.00				
8	40.00				
9	36.00				
10	40.00				
11	34.00				
12	28.00				
13	36.00				
14	34.00				
15	41.00				
16	40.00				
17	38.00				
18	38.00				
19	34.00				
20	40.00	40.00	40.00	40.00	
21	38.00	39.00	36.00	38.00	
22	41.00	40.00	40.00	41.00	
23	38.00	37.00	37.00	38.00	
24	34.00	38.00	35.00	34.00	

Linear Regression

Dependent: Y

Block 1 of 1

Previous

Linear Regression: Plots

DEPENDENT

- *ZPRED
- *ZRESID
- *DRESID
- *ADJPRED
- *SRESID
- *SDRESID

Scatter 1 of 1

Previous

Next

Y: *SRESID

X: *ZPRED

Standardized Residual Plots

- ☒ Histogram
- ☒ Normal probability plot

☐ Produce all partial plots

Continue Cancel Help

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

*Untitled1 [DataSet0] - IBM SPSS Statistics Data Editor

File Edit View Data Transform Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

Linear Regression

Block 1 of 1

Previous

OK Paste

Linear Regression: Save

Predicted Values

- ☐ Unstandardized
- ☐ Standardized
- ☐ Adjusted
- ☐ S.E. of mean predictions

Residuals

- ☒ Unstandardized
- ☐ Standardized
- ☐ Studentized
- ☐ Deleted
- ☐ Studentized deleted

Distances

- ☐ Mahalanobis
- ☐ Cook's
- ☐ Leverage values

Prediction Intervals

- ☐ Mean ☐ Individual
- Confidence Interval: 95 %

Influence Statistics

- ☐ DfBeta(s)
- ☐ Standardized DfBeta(s)
- ☐ DfFit
- ☐ Standardized DfFit
- ☐ Covariance ratio

Coefficient statistics

- ☐ Create coefficient statistics
- ☒ Create a new dataset
 - Dataset name:
- ☒ Write a new data file
 - File...

Export model information to XML file

☒ Include the covariance matrix

	X1	X2	X3	var
1	32.00			
2	40.00			
3	49.00			
4	40.00			
5	36.00			
6	41.00			
7	40.00			
8	40.00			
9	36.00			
10	40.00			
11	34.00			
12	28.00			
13	36.00			
14	34.00			
15	41.00			
16	40.00			
17	38.00			
18	38.00			
19	34.00			
20	40.00	40.00	40.00	40.00
21	38.00	39.00	36.00	38.00
22	41.00	40.00	40.00	41.00
23	38.00	37.00	37.00	38.00
24	34.00	38.00	35.00	34.00

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

*Untitled1 [DataSet0] - IBM SPSS Statistics Data Editor

File Edit View Data Transform Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

X1 X2

1 32.00 38.00
2 40.00 41.00
3 49.00 46.00
4 40.00 40.00
5 36.00 38.00
6 41.00 41.00
7 40.00 39.00
8 40.00 40.00
9 36.00 38.00
10 40.00 41.00
11 34.00 32.00
12 28.00 28.00
13 36.00 38.00
14 34.00 33.00
15 41.00 40.00
16 40.00 40.00
17 38.00 37.00
18 38.00 40.00
19 34.00 36.00
20 40.00 40.00
21 38.00 39.00
22 41.00 40.00
23 38.00 37.00
24 34.00 39.00

*Output1 [Document1] - IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

Output

- Log
- Regression
 - Title
 - Notes
 - Active Dataset
 - Descriptive Statist
 - Correlations
 - Variables Entered
 - Model Summary
 - ANOVA
 - Coefficients
 - Collinearity Diagn
 - Residuals Statist
- Charts
 - Title
 - *zresid Histo
 - *zresid Norm
 - *sresid by *zp

Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

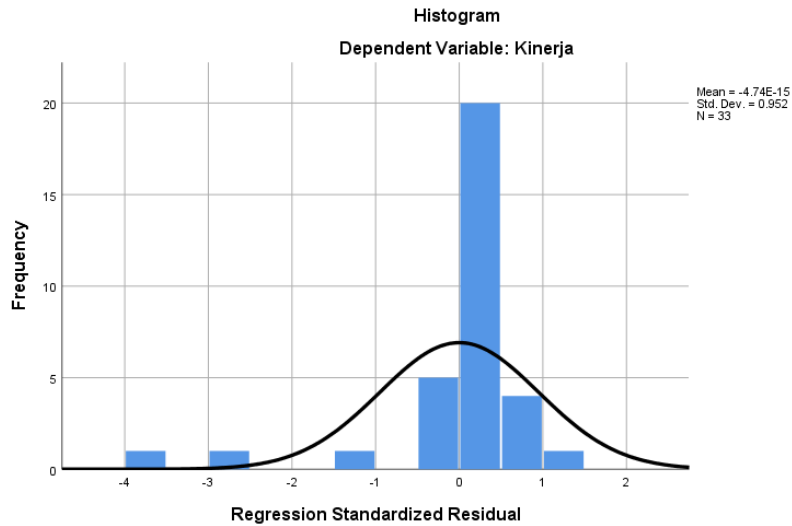
	Mean	Std. Deviation	N
Y	38.4848	3.89809	33
X1	38.6364	4.08364	33
X2	38.6970	3.52212	33
X3	37.8182	3.94061	33

Correlations

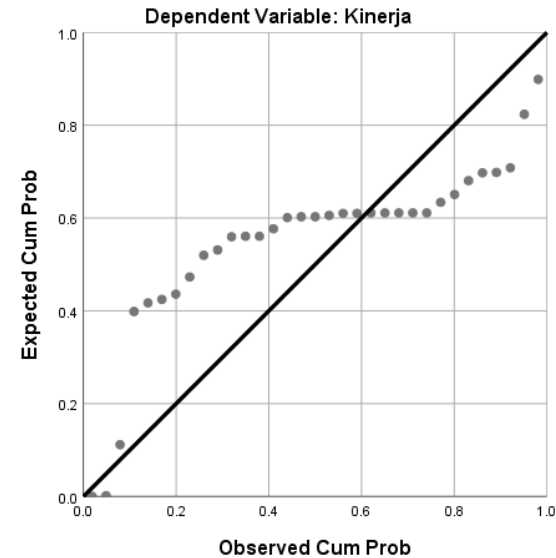
	Y	X1	X2	X3
Pearson Correlation				
Y	1.000	.989	.881	.869
X1	.989	1.000	.894	.868
X2	.881	.894	1.000	.908

IBM SPSS Statistics Processor is ready | Unicode:ON

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

➤ Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.10896222
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.091
	Negative	-.110
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.099 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Interprestasinya adalah jika nilai tingkat Asymp. Sig (2-tailed) ≥ 0.05 maka data terdistribusi normal, Sebaliknya jika nilai Asymp. Sig (2-tailed) ≤ 0.05 maka dikatakan

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

*Untitled1 [DataSet0] - IBM SPSS Statistics Data Editor

File Edit View Data Transform Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

Reports
Descriptive Statistics
Bayesian Statistics
Tables
Compare Means
General Linear Model
Generalized Linear Models
Mixed Models
Correlate
Regression
Loglinear
Neural Networks
Classify
Dimension Reduction
Scale
Nonparametric Tests
Forecasting
Survival
Multiple Response
Missing Value Analysis...
Multiple Imputation
Complex Samples
Simulation...
Quality Control
ROC Curve...
Spatial and Temporal Modeling...
Direct Marketing

	X1	X2
1	32.00	38.00
2	40.00	41.00
3	49.00	46.00
4	40.00	40.00
5	36.00	35.00
6	41.00	41.00
7	40.00	39.00
8	40.00	40.00
9	36.00	38.00
10	40.00	41.00
11	34.00	32.00
12	28.00	28.00
13	36.00	38.00
14	34.00	33.00
15	41.00	40.00
16	40.00	40.00
17	38.00	37.00
18	38.00	40.00
19	34.00	36.00
20	40.00	40.00
21	38.00	39.00
22	41.00	40.00
23	38.00	37.00
24	34.00	38.00

var var var var var var

9493
6472
0552
6612
5773
0454
2291
6612
5354
6472
4001
1791

One Sample...
Independent Samples...
Related Samples...
Legacy Dialogs
Chi-square...
Binomial...
Runs...
1-Sample K-S...
2 Independent Samples...
K Independent Samples...
2 Related Samples...
K Related Samples...

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

	X1	X2	X3	Y	RES_1	var	var	var	var	var	va
1	32.00	38.00	35.00	32.00	-.09493						
2	40.00	41.00	41.00	40.00	.16472						
3	49.00	46.00	45.00	46.00	-2.20552						
4	40.00	40.00	40.00	40.00							
5	36.00	35.00	32.00	36.00							
6	41.00	41.00	40.00	41.00							
7	40.00	39.00	37.00	40.00							
8	40.00	40.00	40.00	40.00							
9	36.00	38.00	35.00	36.00							
10	40.00	41.00	41.00	40.00							
11	34.00	32.00	30.00	34.00							
12	28.00	28.00	30.00	28.00							
13	36.00	38.00	35.00	36.00							
14	34.00	33.00	29.00	34.00							
15	41.00	40.00	41.00	41.00							
16	40.00	40.00	40.00	40.00							
17	38.00	37.00	35.00	38.00							
18	38.00	40.00	37.00	36.00							
19	34.00	36.00	35.00	34.00	-.12329						
20	40.00	40.00	40.00	40.00	.16612						
21	38.00	39.00	36.00	38.00	.27638						
22	41.00	40.00	40.00	41.00	.22824						
23	38.00	37.00	37.00	38.00	.04608						
24	34.00	38.00	35.00	34.00	.02931						

X1

X2

X3

Y

Test Variable List:

Unstandardized Re...

Test Distribution

☒ Normal
 ☐ Uniform
 ☐ Poisson
 ☐ Exponential

Exact...

Options...

OK

Paste

Reset

Cancel

Help

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.74055632
Most Extreme Differences	Absolute	.219
	Positive	.192
	Negative	-.219
Test Statistic		.219
Asymp. Sig. (2-tailed)		.070 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.56087528
Most Extreme Differences	Absolute	.303
	Positive	.222
	Negative	-.303
Test Statistic		.303
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Interprestasinya adalah jika nilai tingkat Asymp. Sig (2-tailed) ≥ 0.05 maka data terdistribusi normal, **Sebaliknya** jika nilai Asymp. Sig (2-tailed) ≤ 0.05 maka dikatakan tidak normal.

Uji Multikolinieritas

Uji multikolinearitas dilakukan untuk melihat terdapat gangguan atau tidak terhadap data dimana multikolinearitas terjadi apabila ada korelasi antar variabel independen. Cara mengetahui ada tidaknya gejala multikolinearitas dengan melihat nilai (VIF) dan tolerance dengan ketentuan jika nilai VIF < 10 dan tolerance > 0,1 maka dinyatakan tidak terjadi multikolinearitas.

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	2.263	1.154		1.960	.060		
	X1	.938	.060	.983	15.737	.000	.183	5.461
	X2	-.076	.082	-.069	-.932	.359	.130	7.670
	X3	.078	.066	.079	1.176	.249	.160	6.245

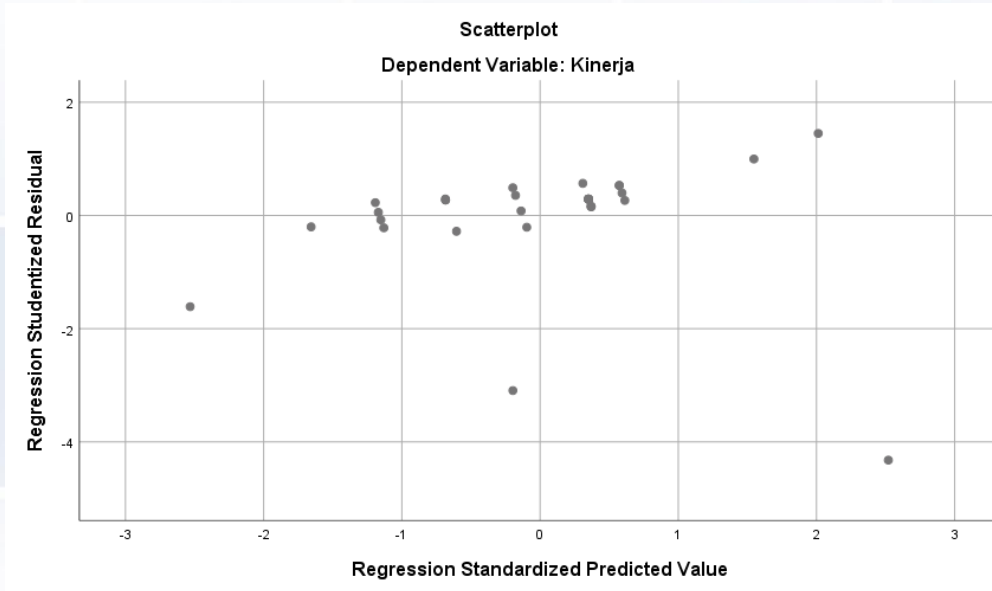
a. Dependent Variable: Y

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Gaya Kepemimpinan	0,183	5,461
Lingkungan Kerja	0,130	7,670
Motivasi kerja	0,160	6,245

Terlihat bahwa tidak terjadi gejala multikolinearitas antara masing-masing variabel independen. Yang mana hasil perhitungan nilai tolerance lebih dari dari 0,10 dan nilai VIF kurang dari 10



Uji Heteroskedastisitas



Berdasarkan diagram di atas, scatterplot tidak membentuk suatu pola tertentu serta titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y dan tidak membentuk suatu pola tertentu ini membuktikan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas

Uji Linieritas

Rumusan hipotesis:

H0 : model regresi berbentuk linier.

H1 : model regresi tidak berbentuk linier

Dengan kriteria :

1. Jika probabilitas (sig) > 0,05 (alpha) maka Ho diterima, Ha ditolak
2. Jika probabilitas (sig) < 0,05 (alpha) maka Ho ditolak, Ha diterima .



Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.263	1.154		1.960	.060		
	Gaya Kepemimpinan	.938	.060	.983	15.737	.031	.183	5.461
	Lingkungan Kerja	.076	.082	.069	1.932	.020	.130	7.670
	Motivasi Kerja	.078	.066	.079	1.876	.010	.160	6.245

a. Dependent Variable: Kinerja

Variabel	Sig.	Alpha	Kondisi	Kesimpulan
Gaya kepemimpinan (X1)	0,310	0,05	Sig > Alpha	Linier
Lingkungan Kerja (X2)	0,203	0,05	Sig > Alpha	Linier
Motivasi kerja (X3)	0,102	0,05	Sig > Alpha	Linier



TERIMA KASIH

