



SOAL UJIAN AKHIR SEMESTER GANJIL TA. 2025/2026

MATA KULIAH	: <i>Software Engineering</i>	DOSEN	: Dr. Sutedi, S.Kom., MTI
KODE MATA KULIAH	: MTI193101	WAKTU	: 1 Minggu
JURUSAN	: Magister Teknik Informatika	KELAS	: MTI31
SIFAT	: Open / Close Book	KET	: <i>Take home</i>
HARI / TGL	: Sabtu / 18 Juli 2026		

SISTEM REKRUTMEN PEGAWAI

1. Saat permintaan SDM dari suatu unit kerja di PT. Milik Bersama tidak dapat dipenuhi melalui proses promosi, mutasi, maupun demosi pegawai, maka Bagian SDM membuat Surat Usulan Rekrutmen Pegawai, lalu mengajukannya ke Pimpinan Perusahaan.
2. Selanjutnya, Pimpinan Perusahaan mengevaluasi usulan dengan mempertimbangkan *load* kerja dari formasi jabatan yang kosong, kemudian mendisposisi kembali hasilnya ke Bagian SDM.
3. Usulan rekrutmen pegawai yang disetujui Pimpinan Perusahaan ditindaklanjuti oleh Bagian SDM dengan membuat *flyer* lowongan kerja yang merujuk pada dokumen *job specification* dari formasi jabatan yang kosong, lalu mem-*posting flyer* tersebut pada *web* resmi dan *media social* perusahaan.
4. Calon pegawai yang memenuhi syarat dan berminat mengisi formasi yang ditawarkan harus mengajukan surat lamaran dan melampirkan berbagai dokumen persyaratan yang diminta, kemudian mengirimkannya ke Bagian SDM sesuai dengan batasan waktu yang ditetapkan dalam *flyer*.
5. Setelah masa penerimaan berkas lamaran ditutup, selanjutnya Bagian SDM melakukan seleksi berkas kemudian mengumumkan hasilnya melalui email Calon Pegawai.
6. Bagi mereka yang dinyatakan lolos seleksi berkas wajib mengikuti *test* kompetensi sesuai dengan waktu yang diinformasikan pada email yang dikirim oleh Bagian Kepegawaian.
7. Setelah Calon Pegawai menyelesaikan *test* kompetensi yang diselenggarakan secara *offline*, kemudian Bagian SDM melakukan pengumpulan dan memberi penilaian terhadap jawaban seluruh Peserta.
8. Hasil penilaian tersebut disampaikan oleh Bagian SDM melalui email kepada pada masing-masing Peserta.
9. Calon Pegawai yang dinyatakan lolos *test* kompetensi selanjutnya harus mengikuti *test* psikologis secara *offline* sesuai dengan jadwal yang ditentukan.
10. Sama halnya dengan *test* sebelumnya, Bagian SDM melakukan pengumpulan dan penilaian seluruh jawaban setelah Calon Pegawai menyelesaikan *test* psikologi dan hasilnya disampaikan melalui email.
11. Peserta yang lolos *test* psikologis harus melakukan *test* kesehatan pada Klinik Kesehatan yang ditunjuk oleh perusahaan pada waktu yang dijadwalkan.
12. Hasil pemeriksaan kesehatan tersebut kemudian disampaikan oleh Klinik Kesehatan kepada Bagian SDM sebagai dasar untuk menentukan peserta yang masuk ke tahap *test* wawancara dan hal tersebut disampaikan oleh Bagian SDM ke Peserta melalui email masing-masing.

13. Setelah *test* wawancara selesai dilakukan, selanjutnya Bagian SDM mengumumkan hasil akhir proses rekrutmen tersebut melalui email ke Calon Pegawai sesuai dengan rekomendasi dari hasil *test* wawancara yang telah dilakukan.
14. Selanjutnya, Bagian SDM membuat rekap hasil rekrutmen dan melaporkannya kepada Pimpinan Perusahaan.
15. Berdasarkan hasil tersebut, Pimpinan Perusahaan menerbitkan SK Pengangkatan Pegawai Baru dan menyerahkannya kepada SDM untuk disampaikan kepada Calon Pegawai yang diterima bekerja.

Berikut adalah salah satu contoh dokumen yang terkait dengan system rekrutmen pegawai pada PT.Milik Bersama.

JOB SPESIFICATION		
Nama Jabatan	: Manajer	
Unit Kerja	: Departemen IT	
Spesifikasi Pejabat	:	
Jenis Kelamin	: Laki-Laki	
Umur Minimal	: 30 tahun	
	Umur Maksimal: 55 Tahun	
Pendidikan Minimal	: S2	
Bidang Pendidikan	: Information Technology	
Pengalaman Kerja Minimal	: 5 Tahun Pada Bidang Yang Relevan	
Kompetensi Minimal	:	
No.	Jenis Kompetensi	Tingkatan
1.	Programming	Advanced
2.	Computer Networking	Advanced
3.	IT Project Management	Advanced
4.	System Analysis and Design	Advanced
Persyaratan Lainnya	: Bahasa Inggris Aktif, Memiliki Sertifikat Kompetensi, Sehat Jasmani dan Rohani	

REKAPITULASI HASIL REKRUTMEN PEGAWAI							
Formasi Jabatan	: Manajer						
Unit Kerja	: Departemen IT						
Periode Rekrutmen	: Juli 2026						
IdPeserta	Nama Peserta	Hasil Seleksi Berkas	Hasil Test Kompetensi	Hasil Test Psikologi	Hasil Test Kesehatan	Hasil Test Wawancara	Hasil Akhir
18712....	Mr. X	failed	failed	failed	failed	failed	failed
18712....	Mrs. Y	pass	failed	failed	failed	failed	failed
18712...	Mr. Z	pass	pass	pass	pass	failed	failed
18712..	Mr. Q	pass	pass	pass	pass	pass	pass
18712..	Mrs. R	pass	pass	pass	pass	failed	failed
18712..	Mrs. S	pass	pass	pass	failed	failed	failed
B. Lampung, 11 Juli 2026							
Manajer SDM,							
Mr. XYZ							

- Catatan:**
- ID Peserta menggunakan nomor KTP masing-masing Calon Pegawai.
 - Calon Pegawai dinyatakan *pass* pada suatu tahapan *test* jika *score*-nya minimal 80, selain itu *failed*.
 - Jika seorang calon pegawai dinyatakan *failed* pada satu tahapan *test* maka ia tidak dapat mengikuti tahapan lanjutan dan otomatis statusnya *failed* pada seluruh tahapan lanjutan tersebut.

Diminta:

1. Buatlah model sistem yang berjalan menggunakan document flowchart!
2. Buatlah model sistem yang diusulkan menggunakan *context diagram* dan *data flow diagram*!
3. Tentukan proses mana saja yang akan diotomasi pada *data flow diagram* yang diusulkan!
4. Buatlah model data dari contoh dokumen yang dilampirkan pada soal di atas menggunakan *entity relationship diagram*!
5. Integrasikan seluruh model data yang dibangun menjadi satu kesatuan utuh yang terintegrasi!
6. Buatlah logika program untuk *input*, *edit*, dan *delete* untuk salah satu data master yang dibutuhkan dan logika program *input* transaksi hasil penilaian calon pegawai untuk setiap tahapan *test* dengan memperhatikan model data yang telah dibangun!

--- Selamat Mengerjakan ---