



**INSTITUT INFORMATIKA & BISNIS DARMAJAYA  
FAKULTAS DESAIN HUKUM DAN PARIWISATA  
PROGRAM STUDI HUKUM BISNIS**

No. Dokumen  
4FM-DP40103

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

No. Revisi :  
01

Hal : Page 1 of 11

Tanggal Terbit  
02 September 2024

| MATAKULIAH                              | KODE MK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | SEMESTER                                                         | BOBOT SKS                                           |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Hukum Ketenagakerjaan                   | HKB24217                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ganjil                                                           | 2 SKS                                               |
| Otorisasi/Pengesahaan                   | Dosen Pengembang RPS<br><br>(Besti Lilyana, SH.,MM)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Koordinator Bidang Ilmu (KBK)<br><br>(Dinda Anna Zatika, SH.,MH) | Ketua Program Studi<br><br>(Mashuril Anwar, SH.,MH) |
| Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mampu mengintegrasikan nilai-nilai etika profesi hukum, integritas, dan adaptabilitas terhadap teknologi serta lingkungan bisnis internasional</li> <li>2. Mampu menganalisis dan menerapkan hukum positif pada permasalahan hukum bisnis dengan memperhatikan perkembangan bisnis di era digital dan global</li> <li>3. Mampu menerapkan ilmu hukum dalam mendirikan, mengelola, dan mengembangkan usaha serta memberikan solusi hukum bagi dunia bisnis</li> <li>4. Mampu menerapkan teori hukum, hukum materiil dan hukum formil dalam bidang hukum bisnis dengan memperhatikan bisnis di era digital dan global</li> <li>5. Mampu menerapkan pikiran ilmiah dan bertanggungjawab pada profesi praktisi dan akademisi di bidang hukum bisnis dengan memperhatikan perkembangan bisnis di era digital dan global.</li> </ol> |                                                                  |                                                     |
| Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mampu memahami dan menjelaskan dengan benar hukum Ketenagakerjaan</li> <li>2. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam penyelesaian masalah bidang hukum</li> <li>3. Mampu memahami dan menganalisis kasus yang berkaitan dengan hukum ketenagakerjaan</li> <li>4. Mampu menerapkan ketentuan hukum ketenagakerjaan dalam penyelesaian sengketa hubungan industrial secara profesional dan bertanggung jawab</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                  |                                                     |

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |          |          |          |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|----------|----------|
|                                     | <b>Korelasi CMPK Terhadap Sub-CPMK</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |          |          |          |
|                                     | <b>Sub CPMK</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>CPMK</b> |          |          |          |
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>1</b>    | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>4</b> |
|                                     | <b>Sub-CPMK1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ✓           |          |          |          |
|                                     | <b>Sub-CPMK2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ✓           |          | ✓        |          |
|                                     | <b>Sub-CPMK3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ✓           |          |          |          |
|                                     | <b>Sub-CPMK4</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             | ✓        | ✓        |          |
|                                     | <b>Sub-CPMK5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ✓           |          | ✓        |          |
|                                     | <b>Sub-CPMK6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             | ✓        | ✓        |          |
|                                     | <b>Sub-CPMK7</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ✓           |          |          | ✓        |
|                                     | <b>Sub-CPMK9</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |          | ✓        | ✓        |
|                                     | <b>Sub-CPMK10</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓           | ✓        |          |          |
|                                     | <b>Sub-CPMK11</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                     | <b>Sub-CPMK12</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓           |          | ✓        | ✓        |
|                                     | <b>Sub-CPMK13</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                     | <b>Sub-CPMK14</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓           | ✓        | ✓        | ✓        |
| <b>Deskripsi Singkat Matakuliah</b> | Hukum Ketenagakerjaan merupakan matakuliah yang membahas masalah ketenagakerjaan dari aspek hukum, asas, teori, praktik dan politik hukumnya serta penyelesaian kasus-kasus yang menyangkut tentang hubungan industrial, kesejahteraan dan perlindungan buruh, kesehatan dan keamanan kerja, pemutusan hubungan kerja serta penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial., perencanaan dan penempatan tenaga kerja baik di dalam maupun di luar negeri. |             |          |          |          |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bahan Kajian / Materi Pembelajaran</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian dan asas Pembangunan ketenagakerjaan</li> <li>2. Hakikat dan perlindungan hukum ketenagakerjaan</li> <li>3. Sifat dan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan</li> <li>4. Sejarah politik hukum ketenagakerjaan di indonesia</li> <li>5. Sumber-sumber hukum ketenakerjaan</li> <li>6. Hubungan Kerja</li> <li>7. Perjanjian kerja</li> <li>8. Hubungan industrial</li> <li>9. Serikat pekerja</li> <li>10. Upah</li> <li>11. Jaminan Sosial tenaga kerja</li> <li>12. Pemutusan hubungan kerja</li> <li>13. Perlindungan Hukum bagi pekerja yang di PHK</li> <li>14. Perselisihan Hubungan industrial</li> </ol> |
| <b>Pustaka</b>                            | <p><b>Utama</b><br/>Asri Wijayanti SH.,MH, Hukum ketenagakerjaan; Sinar Grafika</p> <p><b>Pendukung</b><br/>Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Mata kuliah syarat</b>                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| Minggu ke - | Sub-CPMK<br>(Kemampuan akhir tiap tahapan belajar)                        | Bahan Kajian<br>(Materi Pembelajaran)                                                                                       | Bentuk dan Metode Pembelajaran (Media dan Sumber Belajar)                                         | Waktu<br>(menit) | Penilaian                                                                   |                                                                                                                                       |           |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|             |                                                                           |                                                                                                                             |                                                                                                   |                  | Kriteria dan Bentuk                                                         | Indikator                                                                                                                             | Bobot (%) |
| 1           | Mampu menjelaskan tentang pengertian dan asas pembangunan ketenagakerjaan | Pengertian dan asas pembangunan ketenakerjaan<br>1. Pengertian hukum ketenagakerjaan<br>2. Asas pembangunan ketenagakerjaan | 1. Kuliah<br>2. Diskusi<br>3. Mahasiswa mencari bahan pustaka sebagai bahan penunjang perkuliahan | 2sksx45"         | <b>Kriteria:</b><br>Rubrik<br><br><b>Bentuk:</b><br>Meringkas materi kuliah | 1. Menguraikan identitas, sasaran belajar dan deskripsi matakuliah;<br>2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan<br>3. Etika. | 10%       |

|   |                                                                                        |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           |          |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                        |    |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2 | Mampu mengidentifikasi hakikat dan perlindungan hukum ketenagakerjaan                  | <p>Hakikat dan perlindungan hukum ketenagakerjaan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hakikat hukum ketenagakerjaan</li> <li>2. Perlindungan hukum ketenagakerjaan</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kuliah</li> <li>2. Diskusi</li> <li>3. Case method</li> </ol>                                                                                   | 2sksx45" | <p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik</li> <li>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi</li> </ol> <p><b>Bentuk</b><br/>Meringkas materi kuliah</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ketepatan memahami hakikat perlindungan hukum ketenagakerjaan</li> <li>2. Kemampuan menjelaskan materi yang diberikan</li> <li>3. Kedisiplinan dan sopan santun</li> </ol>   | 5% |
| 3 | Mampu mengidentifikasi secara rinci mengenai Sifat dan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan | <p>Sifat dan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sifat Hukum ketenagakerjaan</li> <li>2. Kedudukan hukum ketenagakerjaan</li> </ol>           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kuliah</li> <li>2. Diskusi</li> <li>3. Case method</li> </ol> <p><b>Tugas 1:</b><br/>Menganalisis sifat dan kedudukan hukum ketenagakerjaan</p> | 2sksx45" | <p><b>Kriteria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rubrik</li> <li>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi</li> </ol> <p><b>Bentuk</b><br/>Meringkas materi kuliah</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ketepatan memahami Sifat dan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan</li> <li>2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan</li> <li>3. Kedisiplinan dan sopan santun</li> </ol> | 5% |

|   |                                                                                         |                                                                                                                                                                                      |                                           |          |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                       |     |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4 | Mampu memahami dan menelaah mengenai Sejarah politik hukum ketenagakerjaan di indonesia | Sejarah politik hukum ketenagakerjaan di indonesia<br>1. Sejarah hukum ketenagakerjaan indonesia                                                                                     | 1. Kuliah<br>2. Diskusi<br>3. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk :</b><br>Ringkasan mengenai Sejarah politik hukum ketenagakerjaan | 1. Ketepatan menjelaskan sejarah politik hukum ketenagakerjaan di indonesia<br>2. Kemampuan menjelaskan materi yang diberikan<br>3. Etika             | 5%  |
| 5 | Mampu memahami dan menelaah mengenai Sumber-sumber hukum ketenagakerjaan                | Sumber-sumber hukum ketenagakerjaan<br>1. Pengertian dan sumber-sumber hukum ketenagakerjaan<br>2. Hierarki dan tata urutan peraturan perundang-undangan<br>3. Asas-asas perundangan | 1. Kuliah<br>2. Diskusi<br>3. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk :</b><br>Ringkasan mengenai sumber hukum ketenagakerjaan          | 1. Ketepatan menjelaskan Sumber-sumber hukum ketenagakerjaan<br>2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan<br>3. Kedisiplinan dan sopan santun | 10% |

|   |                                                       |                                                                                                                                         |                                           |          |                                                                                                                                      |                                                                                                            |     |
|---|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 6 | Mampu menguasai dan memahami Hubungan Kerja           | Hubungan Kerja<br>1. Pengertian hubungan kerja<br>2. Subjek hukum dalam hubungan kerja<br>3. Objek hukum dalam hubungan kerja           | 1. Kuliah<br>2. Diskusi<br>3. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk:</b><br>Kuis 1 Soal<br>Esay                 | 1. Ketepatan menjelaskan hubungan kerja<br>2. penyesuaian Ketepatan dalam menjawab kuis                    | 10% |
| 7 | Mampu menguasai dan memahami tentang Perjanjian kerja | Perjanjian kerja<br>1. Pengertian subyek, dan obyek perjanjian kerja<br>2. Syaratt-syarat perjanjian kerja<br>3. Jenis perjanjian kerja | 1. Kuliah<br>2. Diskusi<br>3. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk:</b><br>Ringkasan mengenai perjanjian kerja | 1. Ketepatan menjelaskan perjanjian kerja<br>2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan<br>3. Etika | 5%  |
| 8 | UJIAN TENGAH SEMESTER                                 |                                                                                                                                         |                                           |          |                                                                                                                                      |                                                                                                            |     |

|    |                                                              |                                                                                                                                                                                                          |                                             |          |                                                                                                                                           |                                                                                                       |     |
|----|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 9  | Mampu mengemukakan dan memahami mengenai Hubungan industrial | Hubungan industrial<br>1. Pengertian dan subyek hukum hubungan industrial<br>2. Fungsi sistem hubungan industrial                                                                                        | 1. Kuliah;<br>2. Diskusi;<br>3. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk :</b><br>Ringkasan mengenai hubungan industrial | 1. Ketepatan menjelaskan Hubungan industrial<br>2. Kemampuan analisis<br>3. Etika                     | 5%  |
| 10 | Mampu menjelaskan tentang serikat pekerja                    | Serikat pekerja<br>1. Latar belakang dan sejarah perkembangan serikat pekerja<br>2. Pengertian dan tata cara pembentukan serikat pekerja<br>3. Fungsi serikat pekerja/buruh beserta hak dan kewajibannya | 1. Kuliah<br>2. Diskusi<br>3. Case method   | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk :</b><br>Ringkasan mengenai serikat pekerja     | 1. Ketepatan menjelaskan tentang serikat buruh<br>2. Kemampuan analisis Kedisiplinan dan sopan santun | 10% |

|    |                                                                     |                                                                                                                                                                             |                                           |          |                                                                                                                             |                                                                                              |            |
|----|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 11 | Mampu menjelaskan tentang Upah                                      | Upah<br>1. Permasalahan upah di Indonesia<br>2. Perlindungan upah                                                                                                           | 1. Kuliah<br>2. Diskusi<br>3. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk :</b><br>Ringkasan mengenai Upah  | 1. Ketepatan menjelaskan tentang Upah<br>2. Kemampuan analisis Kedisiplinan dan sopan santun | <b>10%</b> |
| 12 | Mampu mengemukakan dan memahami tentang Jaminan sosial tenaga kerja | Jaminan sosial tenaga kerja<br>1. Hakikat dan landasan hukum jaminan sosial tenaga kerja<br>1. Ruang lingkup jaminan sosial tenaga kerja<br>2. Kebijakan internal Jamsostek | 1. Kuliah<br>1. Diskusi<br>2. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk :</b><br><b>Kuis-2:</b> Soal Esay | 1. Ketepatan menjelaskan jaminan sosial tenaga kerja<br>2. Ketepatan dalam menjawab kuis     | <b>5%</b>  |

|    |                                                                             |                                                                                                                                                                                 |                                            |          |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                    |    |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 13 | Mampu menguasai dan menganalisis kasus-kasus dalam Pemutusan hubungan kerja | Pemutusan hubungan kerja<br>1. Pengertian PHK dan cara terjadinya PHK<br>2. Hak-hak buruh yang di PHK<br>3. Upaya hukum bagi pekerja yang di PHK                                | 1. Kuliah;<br>2. Diskusi<br>3. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><b>Bentuk :</b><br>Ringkasan mengenai Pemutusan hubungan kerja         | 1. Menjelaskan dan mengidentifikasi pemutusan hubungan kerja<br>2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan<br>3. Kedisiplinan dan sopan santun              | 5% |
| 14 | Mampu menguasai dan menganalisis Perselisihan Hubungan industrial           | Perselisihan Hubungan industrial<br>1. Pengertian perselisihan hubungan industrial<br>2. Jenis perselisihan hubungan industrial<br>3. Prosedur penyelesaian hubungan industrial | 1. Kuliah;<br>2. Diskusi<br>3. Case method | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><b>Bentuk :</b><br>Ringkasan mengenai perselisihan hubungan industrial | 1. Ketepatan menjelaskan dan mengidentifikasi perselisihan hubungan kerja<br>2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan<br>3. Kedisiplinan dan sopan santun | 5% |

|    |                                                                                     |                                         |                                                                                                                                                       |          |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                    |            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 15 | Mampu menguasai dan menganalisis kasus-kasus berkaitan dengan hukum ketenagakerjaan | Kasus-kasus dalam hukum ketenagakerjaan | 1. Kuliah;<br>2. Diskusi;<br>3. Case method<br><br><b>Bentuk :</b><br>Tugas 2 Mengidentifikasi kasus hukum ketenagakerjaan dalam satu makalah lengkap | 2sksx45" | <b>Kriteria:</b><br>1. Rubrik<br>2. Keaktifan mahasiswa dalam berdiskusi<br><br><b>Bentuk :</b><br>Ringkasan mengenai kasus-kasus ketenagakerjaan | 1. Ketepatan menjelaskan dan mengidentifikasi kasus-kasus ketenagakerjaan<br>2. Respon mahasiswa tentang materi yang diberikan<br>3. Kedisiplinan dan sopan santun | <b>10%</b> |
| 16 | Ujian Akhir Semester                                                                |                                         |                                                                                                                                                       |          |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                    |            |