



**MATKUL HUKUM
KETENAGAKERJAAN**

SIFAT DAN KEDUDUKAN HUKUM KETENAGAKERJAAN





PENGERTIAN HUKUM KETENAGAKERJAAN

Apa itu Hukum Ketenagakerjaan?

Hukum ketenagakerjaan adalah seperangkat aturan yang mengatur hubungan antara pekerja, pengusaha, dan pemerintah sebelum, selama, dan setelah hubungan kerja berlangsung.

Ruang lingkup:

- Perekrutan tenaga kerja
- Perjanjian kerja
- Upah dan kesejahteraan
- Keselamatan dan kesehatan kerja (K3)
- Penyelesaian perselisihan hubungan industrial

Inti: Mengatur hak dan kewajiban agar tercipta hubungan kerja yang adil.



SIFAT HUKUM KETENAGAKERJAAN

DUA SIFAT UTAMA

01. PRIVAT

Privat
Mengatur hubungan pekerja dan pengusaha melalui perjanjian kerja.
Dasar: kesepakatan para pihak.

02. PUBLIK

Publik
Negara mengatur dan mengawasi pelaksanaan ketenagakerjaan.

TUJUAN

Tujuan: perlindungan dan kepentingan umum.
Kesimpulan: Hukum ketenagakerjaan bersifat campuran (mixed law) karena mengandung unsur privat dan publ



TUJUAN PENELITIAN

01. PRIVAT

Sifat Privat

Karakteristik Hukum Privat

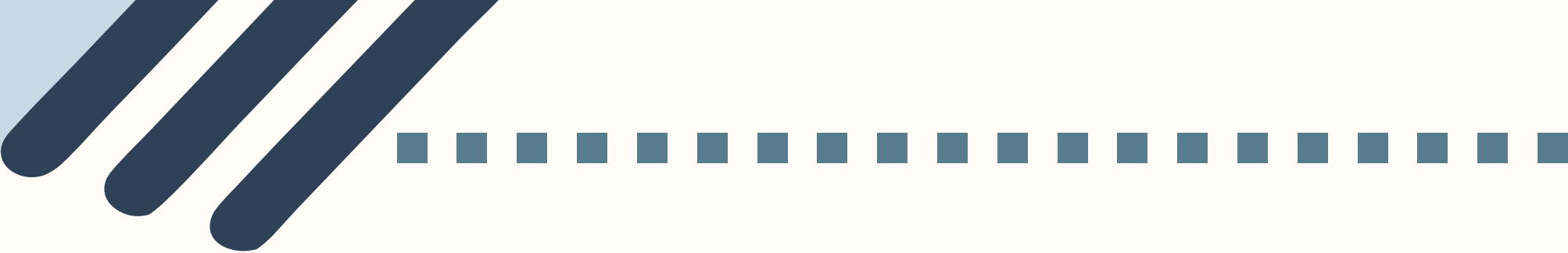
Ciri-ciri:

- Timbul karena adanya perjanjian kerja
- Mengatur hak dan kewajiban pekerja serta pengusaha
- Berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak
- Termasuk dalam ranah hukum perdata

Contoh:

- PKWT (Kontrak)
- PKWTT (Tetap)
- Kesepakatan jabatan dan gaji





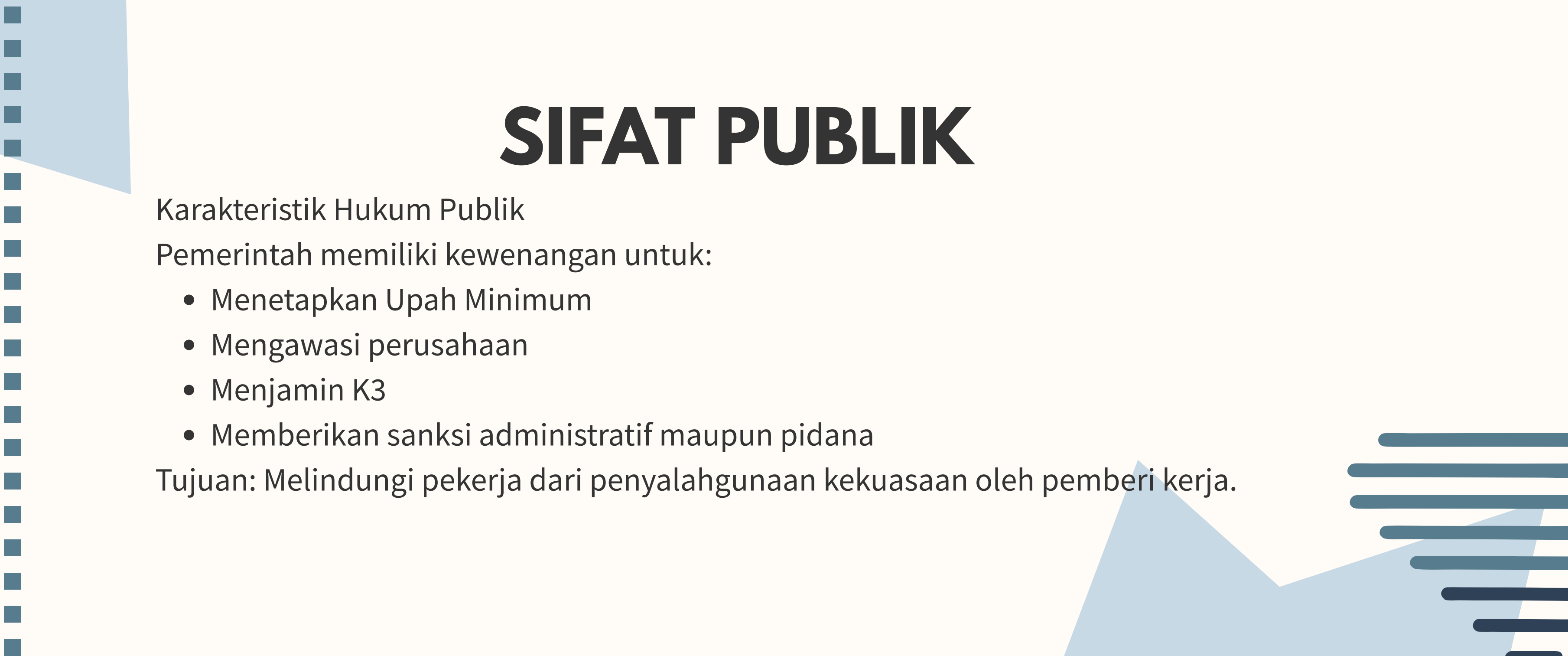
SIFAT PUBLIK

Karakteristik Hukum Publik

Pemerintah memiliki kewenangan untuk:

- Menetapkan Upah Minimum
- Mengawasi perusahaan
- Menjamin K3
- Memberikan sanksi administratif maupun pidana

Tujuan: Melindungi pekerja dari penyalahgunaan kekuasaan oleh pemberi kerja.



PERBEDAAN KEDUANYA

PRIVAT

Berdasarkan perjanjian
Para pihak setara
Hak & kewajiban
Hukum Perdata

PUBLIK

Berdasarkan UU
Negara ikut campur
Perlindungan masyarakat
Hukum Administrasi &
Pidana

POIN PENTING: KEDUA SIFAT INI BERJALAN BERSAMAAN DALAM PRAKTIK HUBUNGAN KERJA

SISTEM HUKUM

**01. HUKUM PRIVAT
OLEH
PERDATA KHUSUS**

**HUKUM
KETENAGAKERJAAN
MENGHUBUNGKAN
PEKERJA, PENGUSAHA
DAN PEMERINTAH**

**02 HUKUM PUBLIK
OLEH
PENGAWASAN
NEGARA**

FUNGSI HUKUM KETENAGAKERJAAN

FUNGSI 1

Perlindungan
Menjamin hak pekerja

FUNGSI 2

Keadilan
Menyeimbangkan posisi
para pihak

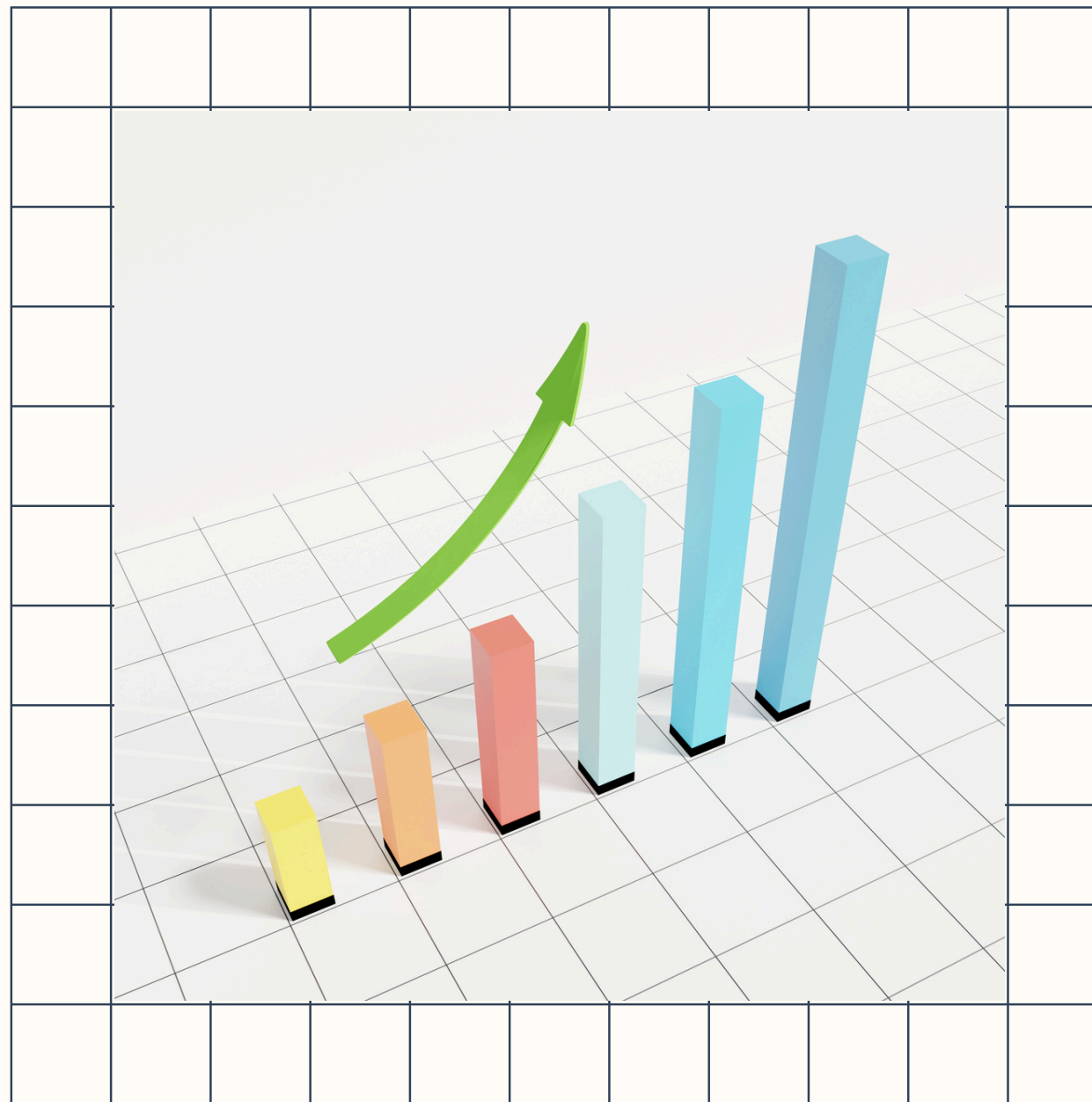
FUNGSI 3

Kepastian Hukum
Memberikan aturan yang
jelas

FUNGSI 4

Kesejahteraan
Mewujudkan hubungan
industrial harmonis

HASIL PENELITIAN



Contoh Kasus

Studi Kasus Sederhana

Kasus: Perusahaan membayar upah di bawah Upah Minimum Provinsi (UMP).

Analisis Hukum:

- Privat: Ada perjanjian kerja antara pekerja dan perusahaan.
- Publik: Negara dapat menjatuhkan sanksi karena melanggar ketentuan upah minimum.
- Penyelesaian: Melalui mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Pelajaran: Kebebasan berkontrak tidak boleh bertentangan dengan undang-undang.

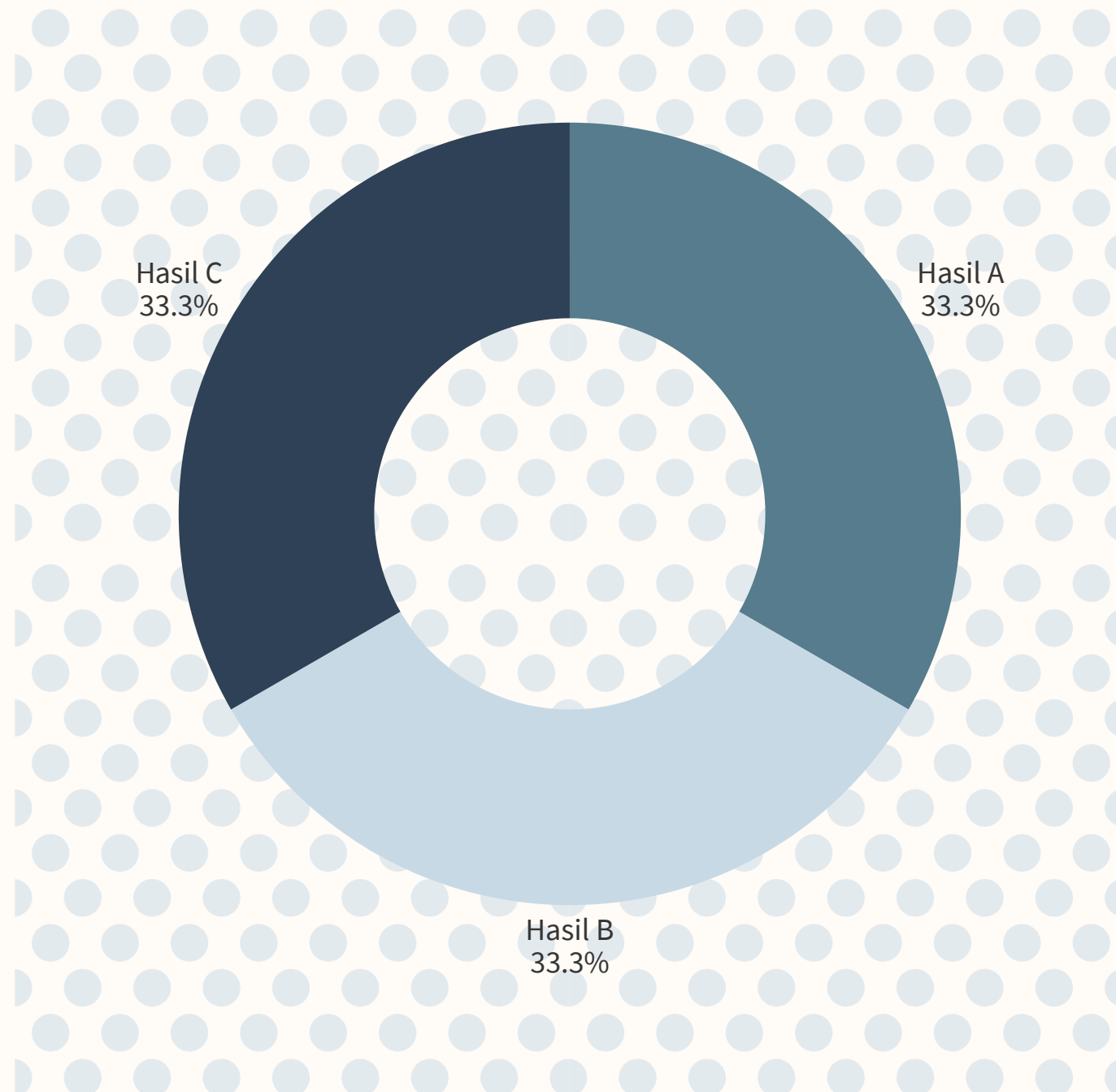


Kesimpulan

- Hukum ketenagakerjaan mengatur hubungan pekerja, pengusaha, dan pemerintah.
- Memiliki dua sifat, yaitu privat dan publik.
- Berkedudukan sebagai Hukum Perdata Khusus dengan dukungan hukum administrasi dan pidana.
- Tujuan utamanya adalah menciptakan keadilan, perlindungan, dan kesejahteraan dalam hubungan kerja.

Dasar Hukum

- UUD NRI 1945 Pasal 27 ayat (2)
 - UUD NRI 1945 Pasal 28D ayat (2)
 - UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
 - UU No. 6 Tahun 2023 (Cipta Kerja)
- 
- 



HASIL A

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Mauris et tortor lobortis, bibendum est at, iaculis diam. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus.

HASIL B

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Mauris et tortor lobortis, bibendum est at, iaculis diam. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus.

HASIL C

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Mauris et tortor lobortis, bibendum est at, iaculis diam. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus.



KESIMPULAN



Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Mauris et tortor lobortis, bibendum est at, iaculis diam. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus. Ut vel rhoncus mi. Sed diam risus, tristique quis urna eget, aliquet rhoncus est. Donec auctor neque id tempus consequat. Nunc sit amet efficitur tellus. Sed ipsum felis, imperdiet quis tincidunt hendrerit, commodo nec mauris. Vivamus auctor sed nisl sed imperdiet. Nunc ut sapien non nisi auctor dictum. Nunc consequat lacinia elit id ornare. Nulla id massa eleifend urna mattis volutpat id non sem. Cras sodales aliquam justo, eleifend iaculis lectus rhoncus dignissim.

REFERENSI SUMBER PENELITIAN

Link Name

Brief Description

Link Name

Brief Description

Link Name

Brief Description

Link Name

Brief Description

GALERI PENELITIAN





TERIMA KASIH